

# Andino Inversiones Global, S.A. y Sociedades Dependientes

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera  
Consolidado del Ejercicio 2024

## **INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE ANDINO INVERSIONES GLOBAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2024**

A los accionistas de Andino Inversiones Global, S.A.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Andino Inversiones Global, S.A. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla “Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018” incluida en el EINF.

### **Responsabilidad de los Administradores**

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Andino Inversiones Global, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Andino Inversiones Global, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### **Nuestra independencia y gestión de la calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

## **Nuestra responsabilidad**

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 2.4, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

## **Fundamento de la conclusión con salvedades**

El EINF adjunto no incluye, en aspectos relativos a información sobre cuestiones medioambientales, accidentes, así como a determinada información sobre el Grupo, la información relativa de todas las sociedades del Grupo.

El EINF adjunto no incluye la siguiente información requerida por la normativa mercantil vigente:

- Horas de formación por categorías profesionales.
- Consumo de materias primas, como puede ser combustibles de petróleo y gas.

Adicionalmente, a la fecha de este informe no hemos podido obtener documentación soporte suficiente y necesaria, que nos permita realizar nuestros procedimientos de revisión sobre la siguiente información incluida en el EINF:

- Remuneraciones medias y brecha salarial.
- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo.
- Información sobre cuestiones medioambientales

### Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos y posibles efectos de las cuestiones descritas en el párrafo "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de Andino Inversiones Global, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Estado.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Grant Thornton, S.L.P. Sociedad Unipersonal



José Manuel López García

30 de abril de 2025

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

GRANT THORNTON, S.L.P.

2025 Núm. 01/25/01484

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

.....

Sello distintivo de otras actuaciones

.....

# ANDINO

Global

EINF 2024



# ANDINO

Global

## ANDINO

Infraestructura y  
Servicios Aeroportuarios

Servicios Logísticos

Inmobiliaria Logística

Servicios Financieros



# ÍNDICE

01

Introducción

02

Andino Global

03

Políticas No  
Financieras

04

Compromiso  
Ambiental

05

Gestión del  
Talento

06

Respeto a los  
Derechos Humanos

07

Lucha contra la  
Corrupción y el Soborno

08

Compromiso con la  
Sociedad

09

Hechos posteriores

10

Anexos



# 1. Introducción

A finales de 2018 entró en vigor la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018) que sustituye el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se transpuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

Una de las principales novedades que incluye la Ley 11/2018 es que, en el plazo de tres años, la ley aplicaría a las empresas con más de 250 trabajadores, por lo que a partir del año 2021 la obligación de presentar el estado de información no financiera obliga a todas aquellas sociedades que cumplan con dicho requisito.

Mediante el presente documento, y en base a lo establecido en la Ley 11/2018, Andino Inversiones Global, S.A., como sociedad dominante, tiene el objetivo de informar sobre cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal, en relación con los derechos humanos, así como la lucha contra la corrupción, el soborno y sobre la propia sociedad cuestiones relevantes para el Grupo en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

Asimismo, para su elaboración, se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y lo establecido en los Estándares de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

De esta manera, el alcance del presente documento comprende a Andino Inversiones Global, S.A. (en adelante la “Sociedad”, ó “AIG”) y sus sociedades dependientes (en adelante “Andino”, ó, “Grupo” ó “Grupo Andino” ó ” Andino Global”) correspondiente al finalizado el 31 de diciembre de 2024.

La información del Estado de Información no Financiera Consolidado (en adelante Estado de Información no Financiera) del Grupo será verificada por Grant Thornton S.L.P, en su condición de prestador independiente de servicios de verificación, de conformidad con la nueva redacción dada por la Ley 11/2018 al artículo 49 del Código de Comercio.





## 2. Andino Global



## 2.1 Quienes Somos

Andino Inversiones Global, S.A. fue constituida el 3 de febrero de 2022, bajo la denominación de Andino Investment Holding S.L. El domicilio social y fiscal de la Compañía es Calle de José Ortega y Gasset 22, planta 5. 28006, Madrid. España.

El 19 de mayo de 2023 Andino Inversiones Global, S.A. decide ampliar el capital mediante aportaciones no dinerarias en la cantidad de 19.620 miles de euros mediante la emisión y puesta en circulación de 19.620 miles de acciones de 1 euro de valor nominal cada una de ellas, las cuales representan el 51,33% de Andino Investment Holding S.A.A. (en adelante “AIH”), AIH es una empresa peruana con más de 50 años de experiencia y listada en la Bolsa de Valores de Lima, siendo sociedad dominante de una serie de empresas, que operan principalmente en Perú y en México.

Posteriormente en septiembre de 2023 se realizó otra aportación no dineraria, alcanzado el 52,01% de AIH.

Durante el año 2024, la Compañía adquirió mediante rueda de bolsa 8.508.337 acciones de Andino Investment Holding S.A.A., las cuales representan el 2,62%, llegando a consolidar el 67,31% de acciones de dicha Compañía.

El Grupo Andino es un conglomerado de empresas, que se desenvuelven principalmente en el sector de comercio exterior, ofreciendo servicios de infraestructura y aeroportuarios, inmobiliaria logística, servicios logísticos y servicios financieros; con sedes operativas en Perú y México, próximamente en España.

Su objeto social principal es la tenencia, gestión y administración de valores representativos de los fondos propios de entidades no residentes en territorio español que desarrollen actividades empresariales en el extranjero. Andino Inversiones Global, S.A. fue admitida y empezó a cotizar en Euronext Access+ Paris en enero de 2024.

El 16 de enero de 2024, Andino Inversiones Global, S.A. ingresó a Euronext Access + París, y comenzó a cotizar en esta importante bolsa de valores que opera bolsas reguladas en Bélgica, Francia, Irlanda, Italia, Países Bajos, Noruega y Portugal. Se ha admitido a negociación sus 20.582.313 acciones, fijando un precio de referencia de 3,21 euros por acción, lo que equivale a una capitalización de mercado de alrededor de 66 millones de euros.

Al 27 de marzo de 2024, la subsidiaria Andino Investment Holding S.A.A., amortizó su capital y número de acciones, por lo cual las acciones en poder de la Compañía representaban el 64,68%.

El propósito de Andino Global es unir Latinoamérica y Europa a través del Comercio Exterior con un modelo de negocio basado en el trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8), la igualdad de género (ODS 5), industria, innovación e infraestructura (ODS 9), ciudades sostenibles (ODS 11), respetando el medioambiente (ODS 13) y realizando alianzas para promover el desarrollo social de las comunidades donde operamos (ODS 17). Andino Global gestiona un grupo de empresas en Perú y México que operan infraestructuras de transporte ofreciendo servicios logísticos aeroportuarios y marítimos y que son dirigidas desde Perú.

9

Compañías Operativas

€ 106

millones de euros  
Ventas Consolidadas

€ 14

millones de euros  
EBITDA Consolidado



Euronext Access+  
(MLAIG)

+ 2,000

Empleados



Operaciones en Perú,  
México y próximamente  
en España



# Misión

---









Somos líderes en ofrecer un portafolio integrado e innovador de servicios logísticos y en el desarrollo, gestión y ejecución de proyectos de infraestructura bajo los más altos estándares de satisfacción. Generamos valor en la cadena logística y en la ejecución de proyectos, contribuyendo activamente al bienestar, desarrollo y crecimiento del país y de nuestros grupos de interés. Contamos con personal altamente cualificado, en búsqueda de nuevas oportunidades de negocio para la corporación.

# Visión

---

Innovar y crecer de manera proactiva y sostenible, desarrollando nuevos negocios y oportunidades de inversión, que nos sigan manteniendo como mejor opción ofreciendo soluciones logísticas y proyectos de infraestructura.



Infraestructura y Servicios Aeroportuarios	Servicios logísticos	Inmobiliaria Logística	Servicios Financieros
 SAASA  AAP	 Infinia Logistics  Cosmos	 Terrano  Oporosa	 Andino Capital  Almafin

# Sostenibilidad

En Andino Global reconocemos la importancia de nuestras actividades en la contribución del desarrollo y dinamización de la economía del Perú. Gestionamos nuestros recursos de manera eficiente con el objetivo de asegurar un equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social y la preservación del medio ambiente, sin comprometer las oportunidades de las futuras generaciones.

En este sentido, Andino Global incorpora criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en sus empresas, operaciones y en el relacionamiento con sus grupos de interés.

## Nuestros pilares:

Nuestra estrategia de sostenibilidad de Andino Global se basa en tres pilares:



Aliados claves del desarrollo **económico**

Generación de empleo, fomento de la economía y nuevas oportunidades para ser partícipes del crecimiento y prosperidad del país.



Comprometidos con el **bienestar social**

Impacto positivo en la comunidad mediante acciones alineadas con el núcleo del negocio de cada una de las empresas que conforman el grupo.



Enfocados en cuidar nuestro **medioambiente**

Uso adecuado de recursos, implementación de medidas de cuidado del entorno y creación de conciencia en las comunidades.



## Contribución a los ODS

En Andino Global sumamos esfuerzos para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) integrando prácticas responsables y sostenibles en nuestras operaciones en cada una de las empresas del grupo.



## 2.2 Gobernanza

### Consejo de Administración

AIG cuenta con un Consejo de Administración compuesto por cinco miembros, de los cuales 2 son independientes

Los miembros del Comité son los siguientes Directores de la Sociedad:

- Don Carlos Rodolfo Juan Vargas Loret de Mola - Consejero Delegado.
- Don Luis Eduardo Vargas Loret de Mola.
- Doña Giuliana Angélica Cavassa Castañeda
- Don Ángel García-Cordero Celis (Consejero Independiente)
- Don Dante Antonio Albertini Abusada (Consejero Independiente)



**Carlos Vargas Loret de Mola**



**Luis Eduardo Vargas Loret de Mola**



**Giuliana Cavassa Castañeda**



**Dante Albertini Abusada**

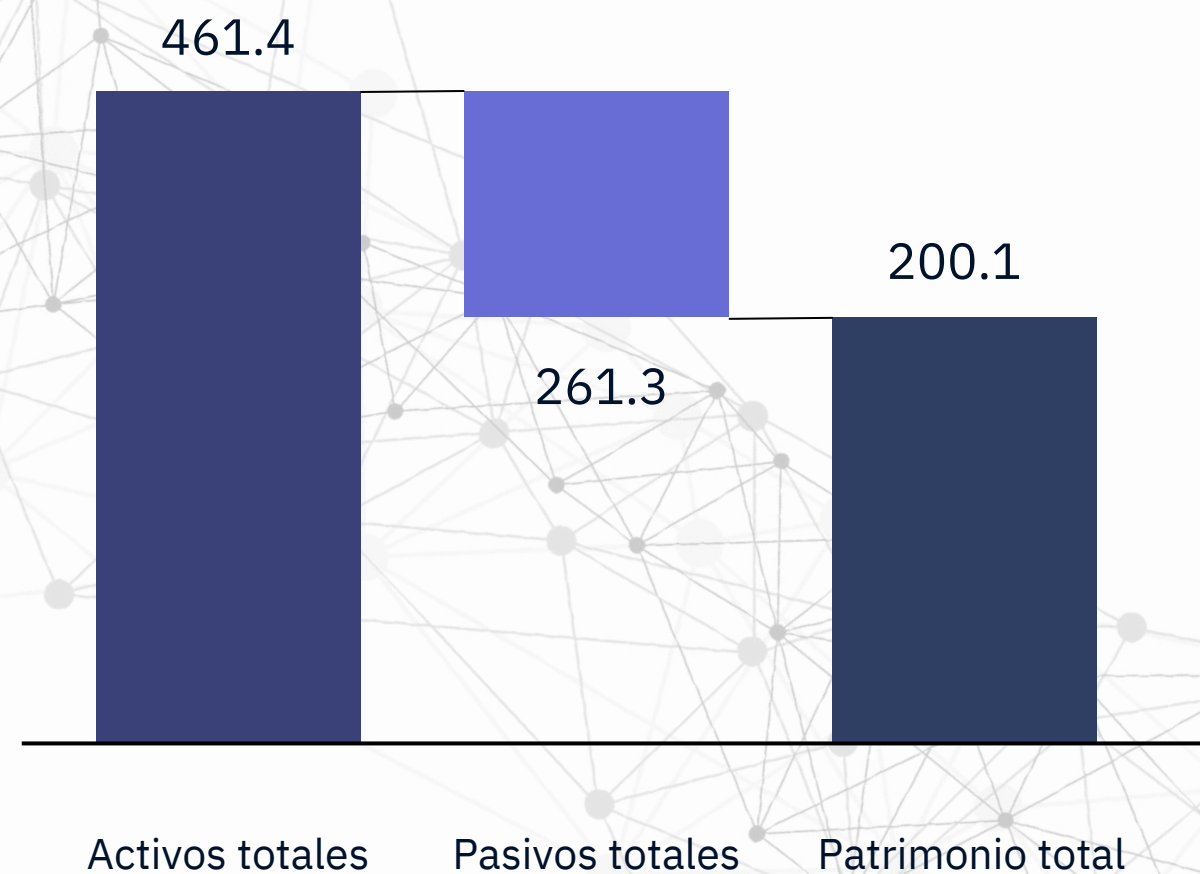


**Ángel García-Cordero Celis**

## 2.3 Descripción de Modelo de Negocio

El grupo Andino, al cierre del ejercicio 2024, cuenta con un patrimonio de 200 millones de euros, con unos activos de 461 millones de euros y con unas ventas que ascienden a 106 millones de euros.

**Composición del Balance AIG**  
(2024, millones de Eur)



Andino Global da empleo a 2.083 personas, encontrándose el 91% en Perú. La actividad en Perú representa aproximadamente el 97% de los ingresos, y un 3% la actividad en México.

Andino realiza sus actividades en cuatro unidades de negocio:

- Infraestructura y Servicios Aeroportuarios
- Servicios Logísticos
- Inmobiliaria Logística
- Servicios Financieros

A lo que se complementa la Gestión de inversión y otros servicios Consultoría, asesoría, asistencia técnica, puesta en marcha, administración, inversiones en instrumentos financieros de bajo riesgo, inversión y tenencia, adquisición y enajenación de acciones y participaciones de otras sociedades, gerencia y todo tipo de servicio vinculado con el sector de inversiones

## Unidades de negocio

Empresas

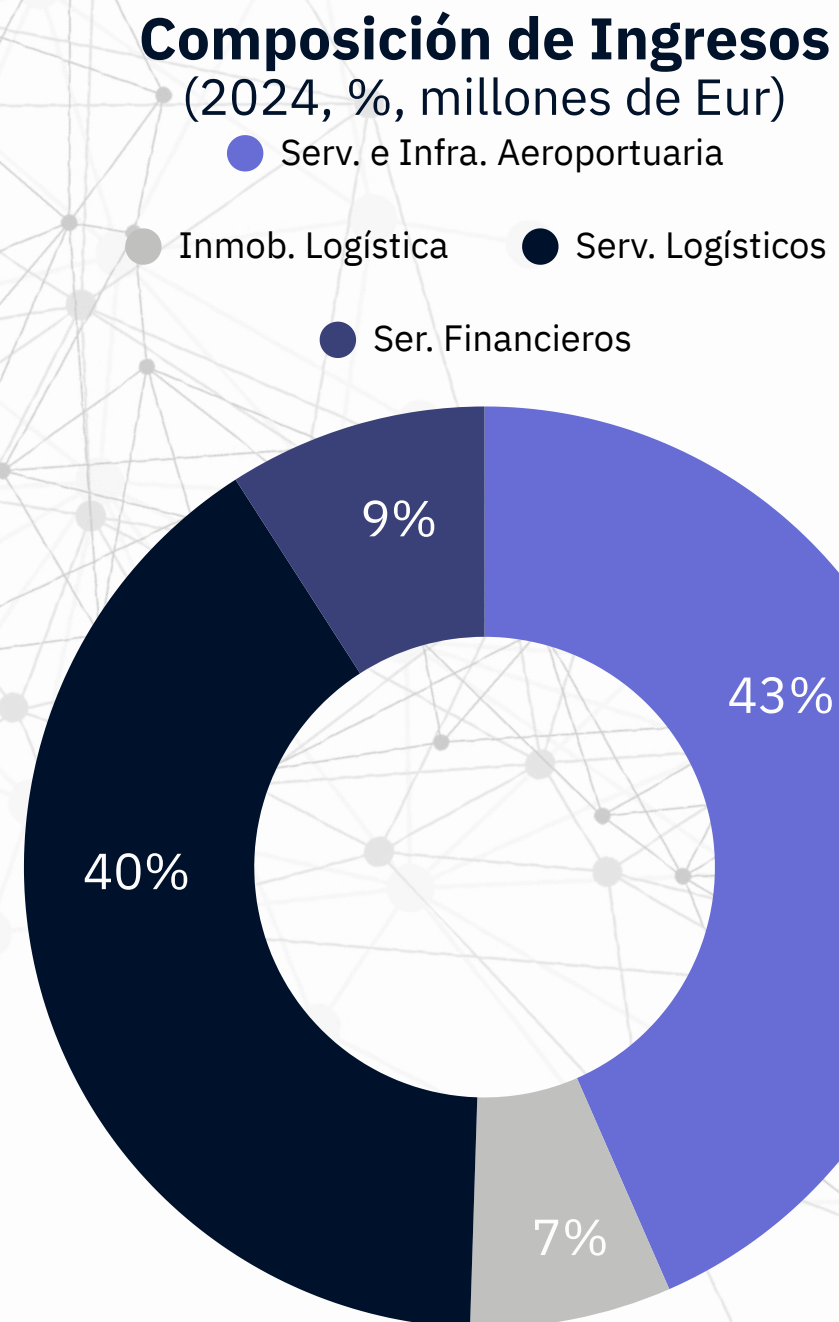
Inicio de Operaciones

Servicios

Unidades de negocio	Empresas	Inicio de Operaciones	Servicios
 <b>Infraestructura y Servicios Aeroportuarios</b>		2012	Rampa, Carga y Pasajeros
		2011	Atención de Pasajeros en Terminal y Servicio Aerolíneas
 <b>Servicios Logísticos</b>		2008	Freight Forwarding, Agenciamiento de Aduanas, Depósito Temporal, Transporte Nacional, Almacenaje y Distribución, Servicio Logístico y Transporte en Flexitanques
		1972	Agenciamiento Marítimo, Estiba y Desestiba, Manipuleo de Carga y Aforo, Practicaje, Lanchas y Transporte Marítimo, Logística interna, Operaciones Submarinas, Op. y Mantenimiento de Terminales y Amarre y Desamarre
 <b>Inmobiliaria Logística</b>		2006	Contratos de Arrendamiento
		2008	Desarrollo de proyectos para la industria logística
 <b>Servicios Financieros</b>		2009	Warrants y Certificado de Depósito
		2022	Leasing, Factoring, Capital de Trabajo y Estructurados

## 2.3 Descripción de Modelo de Negocio

El porcentaje de participación de cada uno de los negocios en los ingresos de AIG es la siguiente:



Durante el año 2024, Andino Global percibió ingresos por 106 millones de euros. El margen bruto obtenido, 32.2 millones de euros, fue de 30.4% sobre los ingresos. Se cerró el 2024 con una utilidad operativa de 11.6 millones de euros o 10.9% sobre los ingresos; y una pérdida neta de -4.4 millones de euros, reduciéndose notablemente con respecto al año anterior, en el cual la pérdida alcanzó los -9.3 millones de euros.

Durante el 2023, los ingresos ascendieron a 61 millones de euros. Mientras que el margen bruto fue de 15.7 millones o 26% sobre las ventas. Es importante resaltar que, debido a que el Swap se realizó en abril de 2023, los ingresos de Andino Global comenzaron en mayo de 2023. Por lo tanto, tanto los ingresos como las utilidades reflejan únicamente 8 meses de operación durante ese año.

La composición de los ingresos y costos por país se divide de la siguiente manera:

- **Perú:** El 97% de los ingresos corresponden a las operaciones en el Perú. Por otro lado, el 95% del coste bruto se asigna a las operaciones en este país.
- **México:** A nivel de ingresos, México representa el 3% de Andino Global. Los costes brutos asociados al país son del 5%.

## 2.4 Materialidad

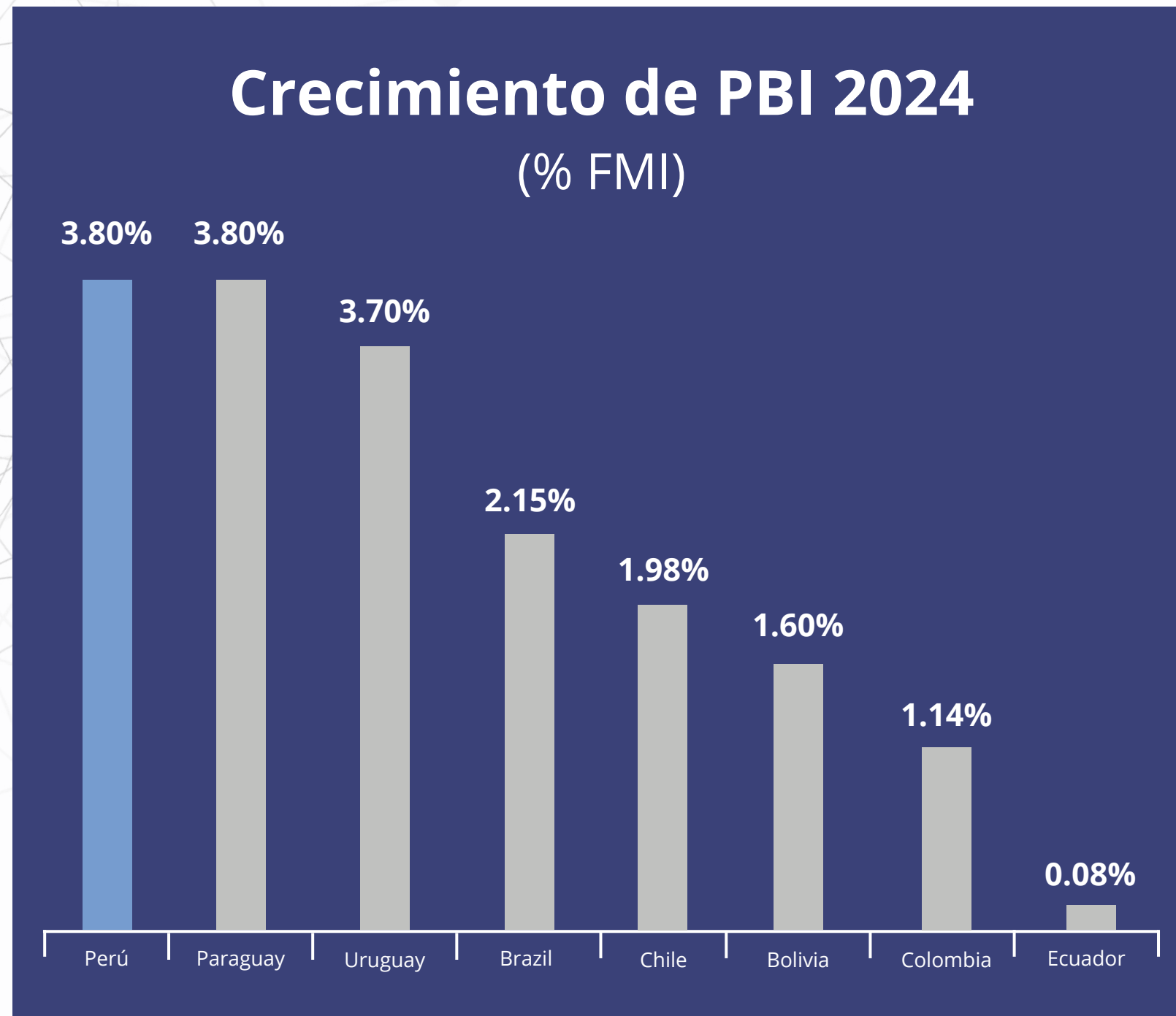
Tal y como define la legislación aplicable, la materialidad es el umbral que determina los aspectos que son suficientemente relevantes, tanto para la organización como para los grupos de interés de esta, y sobre los que se debe informar dado que influyen sustancialmente en la estrategia de negocio. No obstante, aun no considerándose temas de especial relevancia según el estudio inicial, Andino Global determina igual de importante considerar todos los ámbitos.

En base a los aspectos materiales previamente identificados como significativos a nivel de Grupo, Andino Global ha identificado los aspectos materiales para sus principales grupos de interés, con el fin de que se ponderen según su importancia y relevancia para cada uno de ellos.

En ese sentido y luego de recoger los correspondientes resultados, se ha elaborado la matriz de materialidad, donde se muestran los temas materiales ordenados en base a la importancia en el seno de la organización y la importancia que le otorga el entorno, entendiendo éste como las partes interesadas o grupos de interés del Grupo.

<b>Relevancia para los grupos de interés</b>	<b>Alta</b>			Uso sostenible de los recursos
			Economía circular y prevención y gestión de los residuos	
	<b>Media</b>		Respeto de los derechos humanos	Lucha contra la corrupción y el soborno
		Relaciones sociales		Contaminación
		Compromiso con el desarrollo sostenible	Lucha contra el cambio climático	Igualdad y diversidad
			Formación y desarrollo profesional	Ocupación y empleo de calidad
			Salud y seguridad de los trabajadores	Abastecimiento responsable
			Calidad del servicio	
		<b>Baja</b>	Organización del trabajo	Protección de la biodiversidad
Accesibilidad universal	Información fiscal			
		<b>Baja</b>	<b>Media</b>	<b>Alta</b>
	<b>Relevancia para la empresa</b>			

## 2.5 Entorno Macroeconómico



El 2024 fue un año de cambio en el panorama geopolítico. Durante el primer semestre, el gobierno de los Estados Unidos adoptó medidas macroeconómicas que buscaban impulsar el consumo y acelerar los mercados globales luego de un 2023 de contracción económica e inflación elevada. Como resultado, la inflación en este país se redujo de casi 7.00% en 2023 a 5.40% al cierre del 2024. Estas medidas impulsaron el crecimiento del PBI global, que alcanzó el 3.2% - un alza significativa (pues en 2023, el crecimiento fue de 2.6%). La inflación global también se vio reducida al 5.9% respecto al 6.9% del 2023. El gobierno chino continuó invirtiendo en megaproyectos de infraestructura en Latinoamérica con miras a seguir facilitando el comercio exterior.

El Perú encabezó el crecimiento de la región con un 3.8% – siendo el país con mayor variación en el PBI por delante de Uruguay (+3.70%), Brasil (+2.15%) y Ecuador (+0.08%). El nivel de inflación se encuentra – relativamente – controlado gracias al trabajo del Banco Central. Estas tendencias demuestran la resiliencia de la economía peruana en un contexto político local complejo.

En términos del comercio internacional, la balanza de pagos aumentó significativamente debido a un aumento en las exportaciones, que alcanzaron los USD 74,664 MM. Además, en noviembre de 2024, fue inaugurado el Megapuerto de Chancay, operado por la empresa china “Cosco Shipping.” Esto impulsó – e impulsará – el comercio internacional en el Perú y buscaría colocarlo como un país crucial en la región para la logística internacional.

El mercado logístico internacional, debido a la naturaleza del sector, mostró un performance superior al macroeconómico. El sector mostró un crecimiento global de 4.4% y se espera que, hacia el 2030, el crecimiento anual compuesto del sector se acelere al 7.2% conforme se logre la recuperación económica global y se incremente la globalización.

**Fuentes:** BCRP, FMI, Trading Economics

## 2.6 Estructura del Negocio

En el siguiente esquema aparecen todas las empresas que forman parte de Andino Global:

Nombre	Actividad principal	País de constitución y sede principal de la empresa	Participación (%)
<b>Infraestructura y Servicios Aeroportuarios</b>			
Servicios Aeroportuarios Andinos S.A.	Servicios aeroportuarios	Perú	67,31
Servicios Aeroportuarios Andinos S.A. Ecuador	Servicios aeroportuarios	Ecuador	67,31
Aeropuertos Andinos del Perú S.A.	Servicios aeroportuarios	Perú	67,31
Servicios Aeroportuarios Andino Global S.L.	Servicios aeroportuarios	España	67,31
Servicios Aeroportuarios Andinos México S.A. de C.V.	Servicios aeroportuarios	México	67,31
Servicios Aeroportuarios Andinos Colombia S.A.S.	Servicios aeroportuarios	Colombia	67,31

(Continua)

## 2.6 Estructura del Negocio

Nombre	Actividad principal	País de constitución y sede principal de la empresa	Participación (%)
<b>Inmobiliaria Logística</b>			
Operadora Portuaria S.A.	Inversiones inmobiliarias	Perú	67,31
Inmobiliaria Terrano S.A.	Inversiones inmobiliarias	Perú	67,31
Inversiones Portuarias S.A.	Inversiones	Perú	67,31
<b>Servicios Logísticos</b>			
Cosmos Agencia Marítima S.A.C.	Agente marítimo y naviero, estiba y desestiba	Perú	67,31
Infinia Operador Logístico S.A.	Agente de aduanas	Perú	67,31
Multitlog S.A.	Venta, alquiler y acondicionamiento de contenedores	Perú	67,31

(Continua)

## 2.6 Estructura del Negocio

Nombre	Actividad principal	País de constitución y sede principal de la empresa	Participación (%)
<b>Servicios Financieros</b>			
Almacenes Financieros S.A.	Almacén general de depósitos	Perú	67,31
Andino Capital Holding Sociedad Gestora de Fondos de Inversión S.A.	Inversiones financieras	Perú	67,31
Andino Factoring S.A.C.	Inversiones financieras	Perú	67,31
Andino Leasing S.A.	Leasing	Perú	67,31
Andino Capital Servicer Sociedad Gestora de Fondos de Inversión S.A.	Inversiones financieras	Perú	67,31

(Continua)

## 2.6 Estructura del Negocio

Nombre	Actividad principal	País de constitución y sede principal de la empresa	Participación (%)
<b>Gestión de Inversión y Otros</b>			
Andino Investment Holding S.A.A.	Holding	Perú	67,31
Andino Investment Holding International Inc.	Inversiones	Perú	67,31
VLM Rio Lindo S.A.C. (*)	Inversiones	Perú	67,31

(\*) VLM Rio Lindo S.A.C. se fusionó con Andino Investment Holding en Marzo 2024.

# Nuestras Unidades de negocio



A photograph of an airport tarmac at dusk or dawn. In the foreground, a white Saasa Tiger tugger is pulling a cargo trailer. The tugger has the Saasa logo and 'SERVICIOS AEROPORTUARIOS ANDINOS' on its side, along with the word 'TIGER' and a license plate 'SAA-TR-08'. A worker in a red uniform and cap is operating the tugger. The trailer is loaded with a large stack of cardboard boxes, secured with black straps. In the background, the cargo door of a white aircraft is open, and a Saasa cargo loader is positioned to load or unload the cargo. The sky is a pale, overcast blue.

# Infraestructura y Servicios Aeroportuarios



## Servicios Aeroportuarios Andinos (SAASA)

Servicios Aeroportuarios Andinos (SAASA) brinda servicios aeroportuarios en tres unidades de negocio. En primer lugar, los Servicios de Rampa en los que brinda apoyo terrestre y soporte de aeronaves en plataforma con equipos especializados para tareas como remolque, carga y descarga de maletas y mercancías, suministro de energía, limpieza, abastecimiento de combustible, entre otros. En segundo lugar, Servicios al Pasajero en los que ofrece un paquete de servicios a los pasajeros tales como Check-In, atención en Counter, asistencia en sillas de ruedas, manejo de equipaje perdido, gestión de vuelos demorados, transporte a hoteles, etc. Por último, el Servicio de manejo de Carga y Correo Aéreo donde se encarga del almacenamiento de carga de Importación y Exportación, y servicios relacionados.

SAASA se caracteriza por su enfoque en servicios personalizados, de acuerdo a las necesidades de cada cliente, para lo cual ha desarrollado un plan estratégico alineado a esta propuesta de valor. Como nuevo actor en el sector y con una organización horizontal, dispone de la ventaja competitiva de una mayor agilidad. Su know-how, respaldado por una sólida experiencia en el ámbito logístico, le permite optimizar procesos y generar eficiencias operativas. Adicionalmente, cuenta con infraestructura de alta calidad, una sólida reputación y un equipo especializado proveniente de los principales referentes del sector.

SAASA se constituyó con el objetivo de desarrollar el proyecto de construir, equipar y operar un terminal de carga aérea en un terreno propio del grupo Andino, con acceso directo a la plataforma del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez de Lima. En 2019, procesa la primera carga y arranca sus operaciones. Luego de 6 años en este mercado, ha logrado un crecimiento tanto en volúmenes de operaciones como ventas y participación de mercado (23.3% de participación en la importación y 12.7% en la exportación durante 2024)

Hoy SAASA tiene operaciones en Perú con una facturación anual de US\$ 29.7 millones en 2024, con las 3 unidades de negocio mencionadas; en México con una facturación anual de US\$ 10.3 millones, con los servicios de Rampa + Pasajeros (US\$ 3.6 millones) y Carga (US\$ 6.8 millones); en Colombia tiene presencia con un equipo que está desarrollando el área comercial con el objetivo de activar la atención de Pasajeros; y en España tiene presencia desarrollando un proyecto de Terminal de Carga Aérea en Barajas-Madrid.



La operación en Perú es la más consolidada; los negocios en los demás países se gestionan a través de empresas distintas, cada una con distintos niveles de desarrollo y avance, siempre bajo la supervisión y el conocimiento especializado del modelo operativo implementado por SAASA en Perú.

**El año 2024 ha representado un hito clave en el desarrollo estratégico de SAASA:**

Por un lado, SAASA Perú incorporó nuevos clientes como LATAM AIRLINES (Rampa y Pasajeros en Aeropuerto de Anta-Huaraz), KOREAN AIR (Rampa, sumándose al servicio de Carga que se manejaba con ellos), SKY AIRLINES (Centro de Control de Operaciones y Movimiento Diario, Centro de Control de Pasajeros y Punto de Venta), AEROMEXICO (Rampa y Pasajeros), y DHL AVIATION (Rampa).

Por otro lado, en el marco de la modernización del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez en Lima, SAASA se adjudicó una de las tres licencias para operar los servicios de rampa en el Nuevo Jorge Chávez por 10 años hasta enero 2033. Esto ha significado una participación activa en este importante proyecto, incluyendo la habilitación de una nueva base de operaciones y la compra de equipos de rampa, alineándose con los requerimientos de Lima Airport Partners para renovación de flota, migración a equipos híbridos/eléctricos y migración a equipos towbarless. El financiamiento de estos requerimientos de capex ha marcado el debut de SAASA en el mercado de emisión de bonos privados, por un total de US\$ 8 millones a 10 años de plazo.

Finalmente, como parte de la estrategia de internacionalización de Andino, SAASA GLOBAL se adjudicó, mediante concurso público de AENA, la concesión para la construcción y operación por 30 años de un terminal de carga aérea en el Aeropuerto Internacional Adolfo Suárez Madrid-Barajas. Este proyecto, que se ha venido desarrollando a lo largo de 2024, tiene prevista su fase de construcción para el segundo trimestre de 2025, con la proyección de iniciar operaciones en el segundo trimestre de 2026.

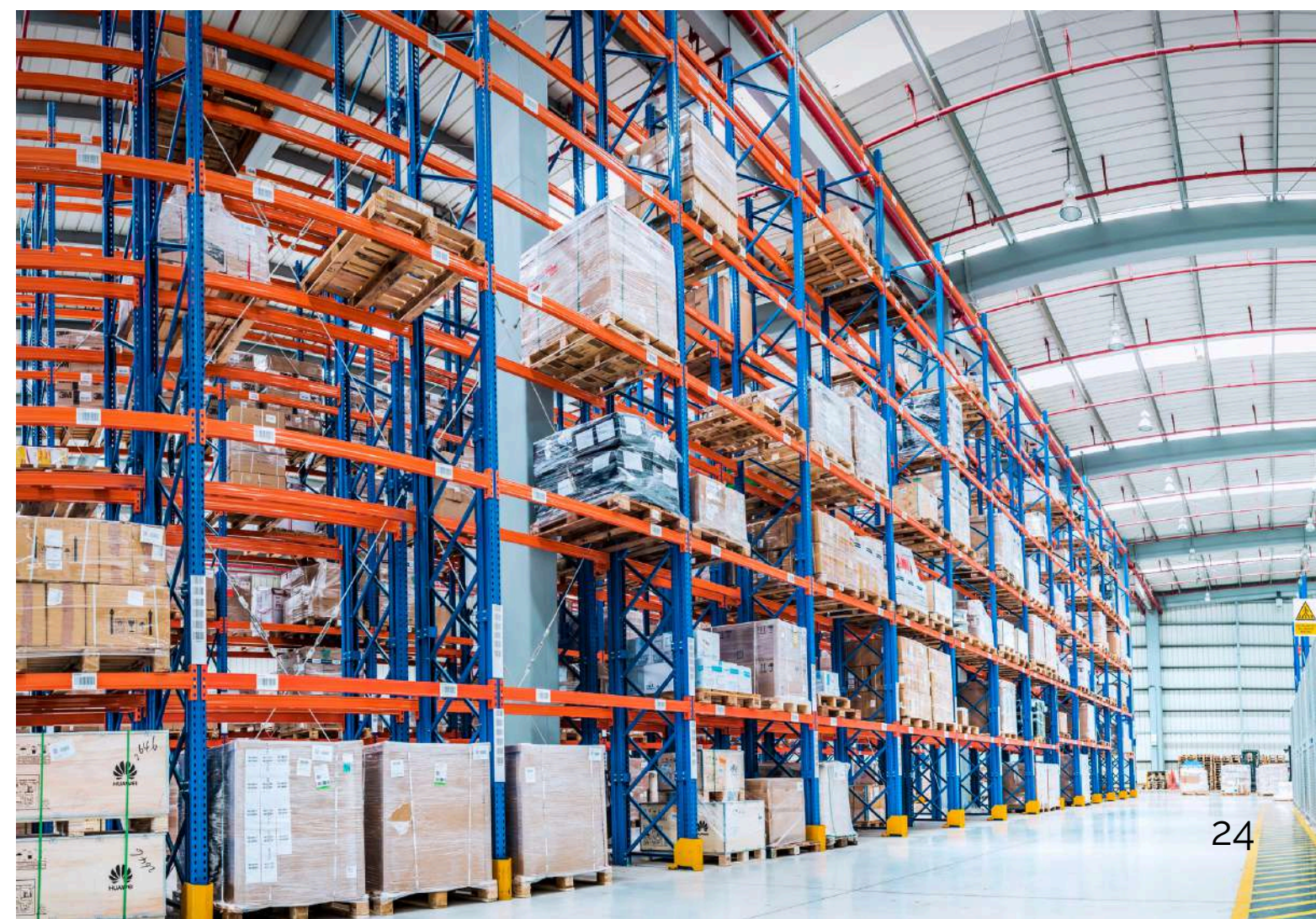
**Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró:**

**US\$ 29.7**  
millones  
de ventas  
Perú

**53 mil**  
toneladas  
de carga movilizada



SAASA GLOBAL se adjudicó, mediante concurso público de AENA, la concesión para la construcción y operación por 30 años de un terminal de carga aérea en el Aeropuerto Internacional Adolfo Suárez Madrid-Barajas.





Aeropuertos  
Andinos del  
Perú

## Aeropuertos Andinos del Perú S.A. (AAP)

Aeropuertos Andinos del Perú (AAP) es el principal operador aeroportuario que conecta las regiones sureñas con el resto del país y el mundo. En el año 2011, el Estado peruano adjudicó a AAP los aeropuertos de Arequipa, Ayacucho, Juliaca, Puerto Maldonado y Tacna a través de un contrato de concesión, para diseñar, construir, mejorar, operar y mantener los terminales ante la necesidad de contar con aeropuertos en condiciones óptimas, que cumplan con estándares internacionales de calidad y seguridad.

Los principales servicios que presta AAP se encuentran diferenciados en aeroportuarios y no aeroportuarios, destacándose dentro de los primeros, los que se ofrecen a las líneas aéreas y pasajeros, y dentro de los segundos, los que son destinados a satisfacer otras necesidades de consumo de los usuarios en general durante su permanencia en los aeropuertos.

Dentro de los servicios no aeroportuarios, AAP ha diseñado su mix comercial para ofertar los mejores servicios y productos de la región donde opera, desde una oferta gastronómica local hasta tiendas de souvenirs con productos regionales. Dentro de esta oferta comercial, durante el 2024, se inauguró un nuevo local comercial en Arequipa; en Juliaca, una oficina de agencia de viaje y turismo, y en Ayacucho, un cajero ATM BBVA. Asimismo, tres locales comerciales, ubicados en Arequipa, Ayacucho y Tacna, realizaron mejoras en sus diseños y optimización de espacios, con el objetivo de fortalecer sus marcas y maximizar sus ventas.

Con el fin de mejorar la experiencia de los pasajeros, se renovó el servicio de catering con productos locales y se mejoró la ambientación de la Sala VIP en Arequipa mediante la incorporación de obras de un reconocido artista local.

Durante los años que AAP ha administrado los aeropuertos del Sur, ha logrado duplicar la cantidad de visitantes en estas ciudades pasando de 1 millón 768 mil pasajeros en el 2011 a 4 millones 166 mil pasajeros en el 2024, generando el dinamismo de diferentes actividades que repercuten alrededor del turismo y la actividad económica. De esta manera, logra también el crecimiento de emprendedores regionales a los cuales ha convertido en sus socios comerciales.

Durante el año 2024, la recuperación del tráfico de pasajeros y operaciones aéreas ha continuado incrementándose luego de la pandemia, dando como resultado a fines del año que AAP haya atendido a más de 4.1 millones de pasajeros con más de 2,700 operaciones aéreas, consiguiendo un incremento de casi 15% respecto al 2023.

Las ventas de AAP en el 2024 fueron de US\$ 22.2 millones con un crecimiento del 17% con respecto al 2023. Este aumento se atribuye al mayor flujo de pasajeros (+16%) y mayor número de operaciones (+11%) en sus aeropuertos, dándose principalmente este incremento en las sedes de Arequipa y Juliaca. Asimismo, la compañía cerró el año con una utilidad operativa de US\$ 846 mil, manteniendo su trayectoria de crecimiento.

Reconociendo la importancia de los aeropuertos en la vida de las personas y sus comunidades, la compañía realiza iniciativas para que sus terminales aéreas sean espacios de encuentro en los que se reconozca, valore y celebre la identidad y cultura de las comunidades donde opera y contribuya, de manera tangible, con su desarrollo y bienestar.

Al respecto, destaca la realización de UNKO en cuatro de sus cinco aeropuertos donde fomenta tanto la visibilidad de la artesanía y arte local como los recursos turísticos y productos propios de la zona, con el objetivo de exponer lo mejor de cada región y contribuir con el desarrollo de marcas emprendedoras locales.

Este año 2024, AAP, llevó a cabo el concurso de pintura rápida “Bienvenidos a Ayacucho, el Corazón del Sur” con el propósito de convertir el aeropuerto en una plataforma de exhibición de la cultura de la región e involucrar a jóvenes artistas en la preservación cultural y los incentivó a ser promotores del turismo regional con su talento en el aeropuerto.



**Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró:**

**US\$ 22.2**  
millones  
de ventas

**4.1**  
millones  
de pasajeros  
atendidos



# Servicios Logísticos



## Cosmos Agencia Marítima S. A. C. (Cosmos)

Cosmos aporta valor en el ámbito marítimo, portuario y fluvial, ofreciendo soluciones especializadas, proactivas y eficientes. Cuenta con un equipo altamente capacitado de profesionales, comprometidos en satisfacer las necesidades de los clientes con excelencia y contribuir, de ese modo, con el desarrollo del país.

Cosmos inició operaciones en 1972 con el propósito de brindar el mejor servicio de agenciamiento marítimo a las naves que recalcan en los puertos peruanos. Con el tiempo, diversificó sus servicios y actualmente ofrece una amplia gama de soluciones de agenciamiento marítimo y fluvial a lo largo de la costa y selva peruana; manipulación de carga y estiba en terminales portuarios y extraportuarios a nivel nacional; operaciones submarinas; practicaje y remolcaje en puertos y bahías, salvamento y asistencia de naves, así como respuesta ante emergencias. Además, cuenta con una flota de más de 20 embarcaciones propias para servicios de lanchas y transporte marítimo. También proporciona soluciones logísticas integrales para la industria de Oil & Gas en zonas remotas.

A lo largo del 2024, Cosmos mantuvo su trayectoria de crecimiento y liderazgo en el sector marítimo-portuario, además de seguir expandiendo sus soluciones logísticas integrales en zonas remotas. Las ventas de la compañía experimentaron un crecimiento del 28% con respecto al 2023. Este aumento se atribuye al mayor dinamismo en los servicios que brinda, especialmente en agenciamiento y atención de buques, practicaje, estiba y manipulación de carga, flota y buceo, operaciones offshore y en terminales, así como en las operaciones logísticas remotas.

Dentro de las principales novedades del año 2024, se puede recalcar la apertura de nuevas sedes en los puertos de Zorritos, Salaverry y Chancay, lo que, sumado a las oficinas de Talara, Paita, Bayóvar, Supe, Callao, Pisco, Matarani, Ilo, Iquitos y Malvinas permite ampliar los servicios a los clientes con una amplia cobertura geográfica.

Asimismo, Cosmos cuenta con una sólida estructura organizacional, conformada por un equipo de 760 personas con amplia experiencia en el sector y un Sistema de Gestión Integral (SIG) en constante actualización, que le permite asegurar una operación eficiente y segura.



## Cosmos Agencia Marítima S. A. C. (Cosmos)

En el mes de febrero, se sumaron dos nuevas lanchas de bahía a la flota de Cosmos: La lancha Chuita y la Pelicano. Ambas embarcaciones, construidas en el Perú, forman parte del plan de renovación de flota de la compañía y tienen como objetivo atender diversos tipos de operaciones como amarre y desamarre, transporte de personas y prácticos, izado de mangueras submarinas, entre otros.

Entre los servicios y operaciones más destacados del año 2024, se encuentra la atención brindada en el mes de junio en el Callao al portaviones USS George Washington y embarcaciones escolta de la Armada de los Estados Unidos. Para asegurar una gestión eficiente de los servicios de agenciamiento, se requirió contar con un equipo especializado que pudiera atender de manera óptima todas las necesidades logísticas de estas embarcaciones, que albergaban a más de 5,000 tripulantes.

Por otro lado, en el mes de julio, Anadarko, empresa perteneciente a OXY, realizó estudios sísmicos en los Lotes Z-61, Z-62 y Z-63 como parte de la fase de exploración de gas y petróleo off shore en el departamento de La Libertad. Cosmos brindó servicios de agenciamiento, así como servicios de transporte de personas con sus embarcaciones Chuita y Pelicano teniendo como base de operación el puerto de Salaverry.

Asimismo, se continuó con la atención de la línea naviera ZIM, la misma que al incorporar nuevas rutas/servicios, incrementó de manera sustancial el volumen de operaciones. Para este servicio, se reforzó significativamente el equipo de agenciamiento y documentación de la compañía.

Finalmente, en diciembre de 2024, Pluspetrol adjudicó a Cosmos un contrato para brindar el Servicio de Operador Logístico Interno – OLI por los próximos 10 años en el campamento Malvinas/Camisea. Este servicio, que se ha venido brindando desde el 2016, fue objeto de licitación durante este 2024 y se logró ser seleccionados por presentar la mejor propuesta, así como por la sólida confianza depositada por nuestro cliente, respaldada por la calidad del servicio que actualmente brindamos.

El nuevo contrato requiere la renovación de equipos de línea amarilla, buses, tracto camiones, entre otros, para lo cual considera una inversión que supera los US\$ 6.5 millones.

**Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró:**

**US\$ 41.06**  
millones  
de ventas

**+620**  
embarcaciones  
atendidas



## Infinia Operador Logístico S.A.

Infinia es un operador logístico que ofrece soluciones integrales a las operaciones de comercio exterior, brindando servicios de freight forwarding, agenciamiento aduanero, transporte nacional e internacional, servicio logístico integral de importación y exportación, almacenaje simple y aduanero, transporte de mercadería líquida en flexitanques y depósito temporal.

La empresa se caracteriza por ofrecer servicios integrados de manera directa, los cuales abarcan toda la cadena logística y cubren todas las necesidades de sus clientes, desde la consultoría inicial hasta la implementación y el soporte continuo, garantizando la trazabilidad en cada etapa del proceso. La propuesta de valor de Infinia se basa en la confiabilidad, el know-how de su equipo, la integración de servicios de manera directa, la trazabilidad y la eficiencia, con el sólido respaldo del Grupo Andino.

En el 2024, Infinia logró captar clientes importantes como Camposol, Yichang, Ecopacking, Perfumerías Unidas, Tubisa, Brokmar, Safresco, Promigas, Agrícola Las Marias, WIN Peru, Proagro, entre otros. Las dos unidades de negocio que más crecieron en ventas fueron Servicio Logístico Integral para la Agroexportación, que creció +318%, y el negocio de flexitanques, que creció sus ventas en +301%. Asimismo, en el 2024, Infinia lanzó un nuevo servicio de depósito temporal y también se ampliaron los almacenes de Ventanilla en 4,000 m<sup>2</sup>.

En el 2024 las ventas de Infinia fueron de US\$ 10.3 millones, crecimiento del 15.1% vs 2023, con un margen bruto de US\$ 2.4 millones, crecimiento del 2.4% vs el 2023.



**Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró:**

**US\$ 10.3**  
millones  
de ventas

**US\$ 1.3**  
millones  
CIF desaduanado en  
Importación



# Inmobiliaria Logística



## Inmobiliaria Terrano S.A.

Inmobiliaria Terrano es una empresa inmobiliaria dedicada al desarrollo de proyectos para la industria logística. El modelo principal de desarrollo de negocios es el *Built to Suit* (BTS), que es una propuesta inmobiliaria que responde a las necesidades de las empresas, la cual tiene como principales ventajas el arrendamiento de infraestructura a mediano y largo plazo respetando la normativa y el medio ambiente (optimización del uso de luz natural y circulación de aire). Terrano cuenta con un terreno estratégicamente ubicado con acceso directo al Aeropuerto Internacional Jorge Chávez (AIJCH) y muy cercano al puerto del Callao.

La empresa viene desarrollando el centro logístico Limahub donde se ha implementado la infraestructura de carga área para Servicios Aeroportuarios Andinos (SAASA) y posee gran potencial comercial y logístico. El proyecto de desarrollo logístico incluirá, entre otros, terminales para carga aérea, así como diversas instalaciones logísticas destinadas a atender a los operadores del sector aéreo y marítimo. Desde el año 2019, el depósito temporal de carga construido (que cuenta con un área techada de 8,575 m<sup>2</sup> entre almacén, cámara de frío, oficinas administrativas y aduanas) viene siendo alquilado y utilizado para la atención de distintas aerolíneas y su carga.

SAASA ocupa en total un área aproximada de 41,511 m<sup>2</sup>, la misma que incluye patios de maniobra (10,472 m<sup>2</sup>), estacionamientos (9,230 m<sup>2</sup>), áreas comunes y oficinas.

En el mes de setiembre de 2024, se realizó la entrega de áreas para el Centro de Trámite Documentario Aéreo del Callao de la Dirección Ejecutiva de Lima-Callao del Servicio Nacional de Sanidad Agraria (SENASA). Los más de 800m<sup>2</sup> cuadrados entregados, incluyen 200m<sup>2</sup> de oficinas, almacenes para documentos, estacionamientos y acceso vehicular exclusivo. Adicionalmente, se habilitó una oficina para la empresa PetWings quienes se especializan en trámites y transporte de mascotas a nivel mundial.

Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró ventas por US\$ 4.7 millones, lo que representó un incremento de 3.4% respecto al año anterior.

**Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró:**

**US\$ 4.7**  
millones  
de ventas

**US\$ 102**  
millones  
Valor Comercial del terreno





## Operadora Portuaria S.A. (OPORSA)

Operadora Portuaria (OPORSA) es una empresa inmobiliaria que cuenta con un terreno de 58 hectáreas, ubicado en la zona industrial del distrito de Ventanilla, a 14 km al norte del Puerto del Callao.

OPORSA ha suscrito Contratos de Arrendamiento con operadores de almacenes logísticos que ocupan un área de más de 366 mil metros cuadrados, de los cuales más del 89% están arrendados por DPW Logistics e Infinia Operador Logístico. Adicionalmente, OPORSA mantiene un contrato por arrendamiento de patios y oficinas con la empresa Tritón Trading.

Durante el 2024 se habilitaron aproximadamente 1,400 m<sup>2</sup> de nuevos patios y oficinas para Infinia Operador Logístico. A la fecha, OPORSA se encuentra evaluando opciones para el desarrollo y arrendamiento de nueva infraestructura logística en los más de 150,000 m<sup>2</sup> que tiene disponibles.

OPORSA terminó el año 2024 con ventas de US\$ 4.2 millones, superiores en 54.0% a las del 2023 esto debido a mayores ingresos por los 75 mil m<sup>2</sup> construidos para DPWL en el 2023, con lo que se ha logrado el 64% de ocupabilidad del total de los terrenos.

**Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró:**

**US\$ 4.2**  
millones  
de ventas

**US\$ 192**  
millones  
Valor Comercial del terreno



En 2023, Inmobiliaria Terrano y Operadora Portuaria (OPORSA) emitieron bonos por un total de US\$ 44.12 millones como parte de su Primer Programa de Bonos de Titulización, el cual tiene un monto máximo autorizado de hasta US\$ 100 millones. En 2024, estos bonos mantienen la calificación AA con una perspectiva Positiva otorgada por PCR Rating.

01 01  
0101  
01 01  
0101  
01 01  
0101  
01 01  
0101

# Servicios Financieros

DECEMBER 2017

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
					1	2
3	4	5	6	7	8	9



**ALMAFIN**

## **Almacenes Financieros S.A. (ALMAFIN)**

Almacenes Financieros (ALMAFIN) se constituyó en 2009 como un Almacén General de Depósito (AGD) autorizado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP. La compañía se especializa en la emisión de Warrants y Certificados de Depósito sobre mercadería almacenada, ya sea en sus propias instalaciones, en las de sus clientes (Almacenes de Campo) o en aquellas de empresas especializadas en el almacenaje de productos secos y congelados (Almacenes de Campo Múltiple).

Los Warrants representan garantías que respaldan financiamientos de capital de trabajo otorgados por entidades del sistema financiero nacional, entidades del exterior y empresas no financieras. Los Warrants emitidos por ALMAFIN abarcan diversos sectores económicos, destacando aquellos sobre mineral aurífero, concentrados polimetálicos, harina y aceite de pescado, conservas de pescado, productos hidrobiológicos congelados, vehículos y bienes de capital, frutas congeladas, maíz y trigo, entre otros. Estas operaciones se desarrollan en almacenes de campo ubicados en ciudades de la costa, sierra y selva del país.

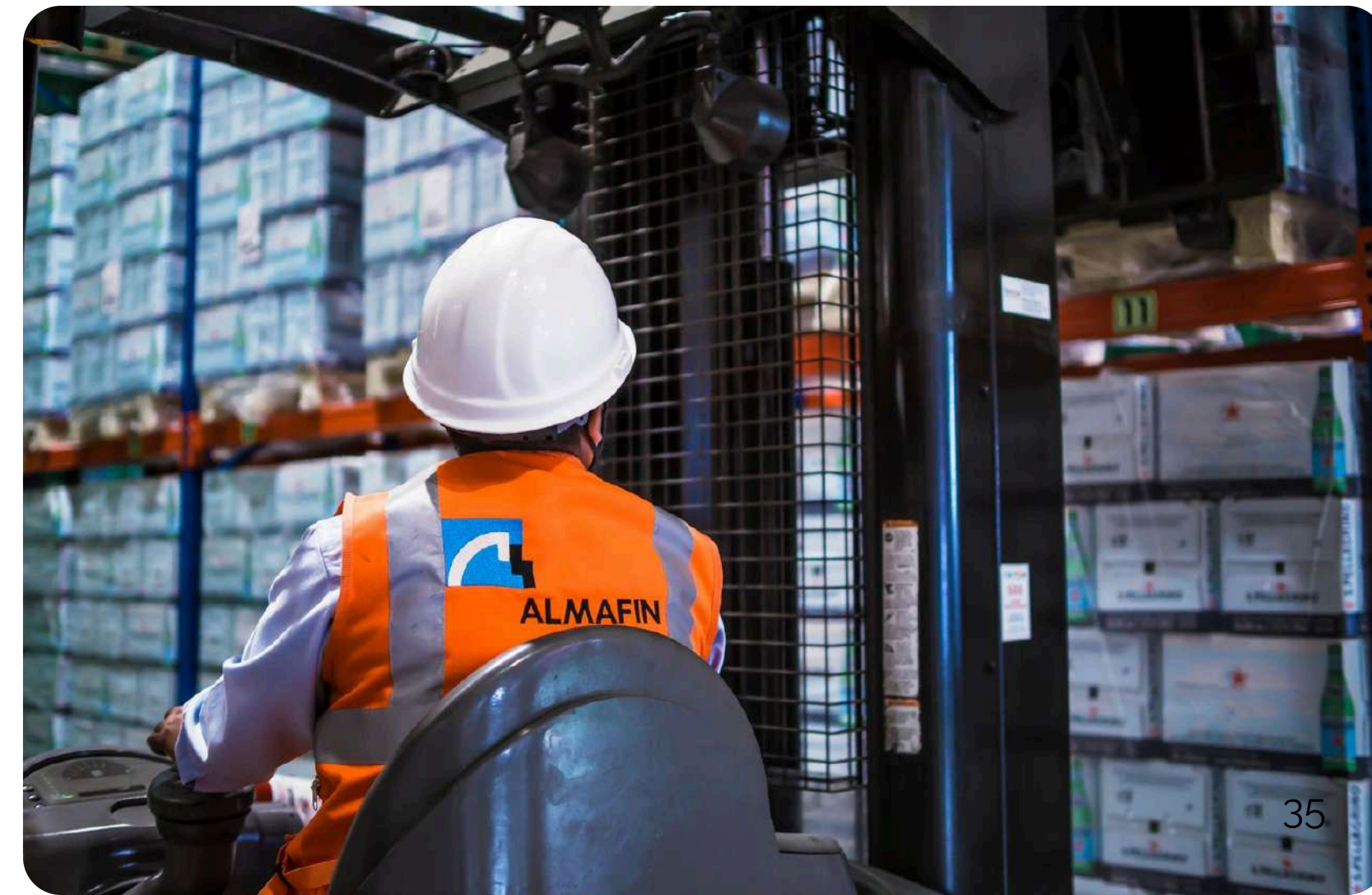
El año 2024 fue un período de consolidación operativa y expansión de cartera, reflejado en un incremento del 4.1% en los saldos de mercadería, alcanzando los US\$ 171.4 millones frente a los US\$ 164.7 millones del 2023. Asimismo, la compañía registró ingresos por US\$ 2.54 millones.

La capacidad de adaptación y respuesta de la empresa ante la evolución del mercado, junto con su enfoque en brindar asesoría especializada y optimizar sus procesos, han sido fundamentales para fortalecer y diversificar su cartera de clientes. Su estrategia, basada en la mejora continua y la adopción de soluciones innovadoras, le permite mantener su competitividad y generar nuevas oportunidades de expansión a largo plazo.

**Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró:**

**US\$ 2.54**  
millones  
de ventas

**US\$ 171**  
millones  
Saldo de mercadería





## Andino Capital Holding S.A.

Andino Capital es el brazo financiero de ANDINO, y se especializa en brindar soluciones integradas de financiamiento en el corto, mediano y largo plazo, otorgando diversas opciones de financiamiento. Su propósito es transformar el acceso al capital de las medianas y grandes empresas, brindándoles soluciones financieras ágiles y personalizadas que impulsen su crecimiento y fortalezcan así sus operaciones.

Durante el 2024, Andino Capital a través del Fondo APE, segundo fondo de deuda privada ha continuado ofreciendo soluciones de financiamiento a empresas de diversos sectores, priorizando aquellas con un sólido historial crediticio y un perfil económico saludable. Asimismo, ha fortalecido la capacidad de crecimiento y expansión de sus clientes, brindando acceso a capital de trabajo y financiamiento estructurado, con énfasis en compañías vinculadas al comercio exterior.

La misión de Andino Capital es ser el aliado financiero estratégico de las empresas, proporcionando alternativas de financiamiento rápido, seguro y adaptado a las necesidades de cada cliente, con una excelencia operativa que permita decisiones ágiles y efectivas. A través de un enfoque de banca boutique, Andino Capital ofrece a sus clientes la capacidad de concretar oportunidades inmediatas y fortalecer su posición en el mercado.

Se caracteriza por desarrollar relaciones de largo plazo que le permitan generar transacciones financieras en el tiempo. El poder garantizar a sus clientes soluciones a la medida de sus necesidades le permite agregar valor en un mercado que demanda alternativas dinámicas de financiamiento. La compañía continuará contribuyendo al desarrollo de sus clientes, brindando soluciones rápidas, eficientes y personalizadas, adaptándose a las nuevas necesidades del mercado para fortalecer la posición de cada empresa en un entorno financiero en constante evolución.

Las líneas de negocio que gestiona Andino Capital incluyen productos que van de acuerdo con la demanda de su mercado objetivo, para clientes con necesidades de financiamiento de corto plazo ofrece alternativas de financiamiento de Capital de Trabajo con garantías reales (*Warrants* o activos fijos en fideicomiso) y/o *Factoring/Confirming*. Además, brinda Financiamiento Estructurado (mediante deuda privada) y Arrendamiento Financiero (*Leasing*), para acompañar a sus clientes en la cadena productiva, planes de crecimiento y necesidades de financiamiento a largo plazo.

Al cierre del 2024, Andino Capital alcanzó un portafolio de créditos de US\$ 84.4 millones y, desde su incorporación, ha desembolsado más de US\$ 400 millones. Las colocaciones se distribuyen en financiamientos de corto y largo plazo con un total de 38 clientes en cartera.

En diciembre del 2024, ANDINO y Andino Capital alcanzaron un acuerdo para la compra del total de las acciones de W Capital Holding, gestora de fondos de inversión en el Perú, perteneciente al Grupo Wiese, operación que está sujeta a la aprobación por la Superintendencia de Mercado de Valores (SMV).

W Capital Holding opera en el país bajo dos compañías: W Capital SAFI y W Capital Servicios Financieros. La primera es una Sociedad Administradora de Fondos de Inversión, que gestiona fondos de inversión orientados al desarrollo inmobiliario y de capital privado, cuyos fondos provienen principalmente del sector institucional, en su mayoría AFP, compañías de seguros, e individuos con alto patrimonio neto (HNWI) de Perú y Chile. Al administrar fondos públicos, W Capital SAFI está regulada por la Superintendencia de Mercado de Valores (SMV). La firma cuenta con una clasificación de AA- en riesgo fiduciario (otorgado por PCR) y, en la actualidad, administra activos por US\$ 70 millones. Por su parte, W Capital Servicios Financieros opera en el negocio de factoring y estructuraciones financieras.

Esta transacción se enmarca dentro de la estrategia de desarrollo de los servicios financieros de ANDINO, con lo que, sumado a lo logrado en Andino Capital desde su incorporación, la plataforma que W Capital tiene permitirá potenciar su oferta de productos.

**Al 31 de diciembre de 2024, la empresa registró:**

**US\$ 84.4 millones**  
de portafolios de créditos

**US\$ 400 millones**  
desembolsados



Al cierre del 2024, Andino Capital alcanzó un portafolio de créditos de **US\$ 84.4 millones**



# 3. Políticas No Financieras

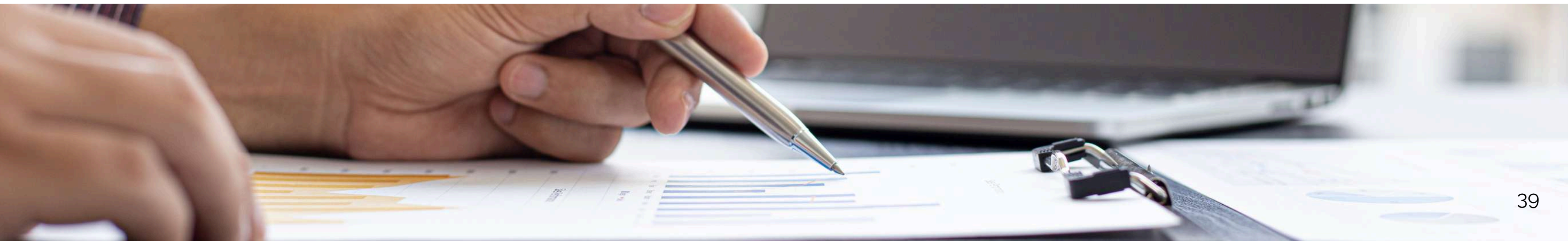
Andino tiene la mayor parte de sus operaciones en Perú y en menor medida, en México. Actualmente en esos países, entre otros aspectos, no existe una obligación legal específica que requiera a las empresas registrar y/o medir las emisiones de CO2, y/o su huella de carbono. Tampoco existe obligación legal de medir el consumo de agua o energía eléctrica. Sólo hay normas relativas a ciertos sectores industriales como minería, cemento o harina de pescado que establecen ciertos límites.

Sin embargo, el Consejo de Administración de Andino Investment Holding aprobó, en el 2023 y mantiene en 2024, diversas políticas para generar operaciones más sostenibles a través de un mayor compromiso social, ambiental y de gobernanza.

- **Política de Seguridad, Salud y Medioambiente:** que establece los lineamientos para proveer a los empleados de las empresas de Andino un ambiente de trabajo seguro y saludable, gestionando adecuadamente el impacto de las operaciones con el medioambiente. Como resultado de estos lineamientos se tomó la decisión que, no obstante la legislación peruana no lo exige, las empresas de Andino empiecen a medir sus emisiones de gas efecto invernadero y de esta manera ser conscientes de la huella de carbono y tratar luego de implantar medidas para disminuirla.
- **Política de Prevención de Delitos:** es un documento que establece las normas generales internas para asegurar que las empresas de Andino Global siguen controles de debida diligencia con sus clientes, proveedores y personal, buscando prevenir verse comprometidos en algún acto de corrupción o en la comisión de algún delito relacionado o conexo. Como parte de la implementación de esta política se incorporó en todos los procesos con clientes y proveedores de las empresas de Global Andino un filtro para conocer sus riesgos y perfiles financieros a través de un procedimiento en el sistema SAP. En cuanto a los nuevos trabajadores que ingresan a las empresas de Andino Global, se solicita la presentación de Certificados de Antecedentes Penales y Policiales, así como la firma de una declaración jurada.

# 3. Políticas No Financieras

- **Política de Pago a Proveedores:** reconocemos a nuestros proveedores como socios estratégicos dentro de nuestra cadena de valor. Por ello, buscamos establecer relaciones basadas en el beneficio y el respeto mutuos con el objetivo de garantizar la excelencia en la gestión de nuestras operaciones y la calidad de nuestros servicios. En 2024, hemos realizado una evaluación para garantizar el cumplimiento de la Política de Pago a Proveedores donde se establecen lineamientos y condiciones claras y transparentes. De igual manera, empresas como Aeropuertos Andinos del Perú (AAP), Infinia, SAASA y Cosmos siguen llevando a cabo procesos de homologación de proveedores, los cuales son gestionados por una entidad independiente, y se basan en rigurosos criterios ESG, tales como solvencia financiera, ética, seguridad y salud, impacto ambiental y cumplimiento legal. Nos encontramos firmemente comprometidos en seguir incrementando la cantidad de proveedores homologados, así como en ampliar las capacitaciones en áreas clave como seguridad y salud en el trabajo, así como en el manejo de aspectos medioambientales.
- **Política de Responsabilidad Social Corporativa:** cuyo objetivo es fomentar la incorporación de criterios de sostenibilidad a nivel transversal en las líneas de negocio de Andino Global. En este documento se establecen lineamientos para la relación con los trabajadores, proveedores, clientes, accionistas y comunidades donde operan las empresas del Grupo.



# 3. Políticas No Financieras

- **Protección de Datos y Seguridad:** Reconocemos que la información es uno de nuestros activos más valiosos. La protección de esta información es crucial para nuestra operación diaria y fundamental para mantener la confianza de nuestros clientes y socios. Por ello, en 2024 hemos establecido directrices claras y estrictas para asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de toda la información que manejamos en todas las empresas que integran el grupo. El Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), basado en estándares internacionales, nos permite identificar, evaluar y gestionar de manera efectiva los riesgos relacionados con la seguridad de la información que se encuentra disponible en nuestro Portal SGSI Corporativo.
- **Compromiso con la protección de datos personales:** En Andino Global, la protección de los datos personales de nuestros empleados, clientes y socios estratégicos es una prioridad. Durante este año 2024, hemos fortalecido nuestras políticas y procedimientos internos para asegurar el cumplimiento de la normativa vigente sobre la Protección de Datos Personales, con el objetivo de garantizar la privacidad y seguridad de la información que gestionamos. Nuestro compromiso con la Protección de Datos Personales es parte integral de nuestra cultura organizacional y refleja nuestra responsabilidad y transparencia en todas nuestras interacciones. Seguiremos fortaleciendo nuestras capacidades en este ámbito para generar confianza y brindar la seguridad que merecen quienes confían en nosotros.



# 3.1 Certificaciones y reconocimientos

Como parte de nuestro compromiso con el cumplimiento de los más altos estándares de calidad, las empresas del grupo cuentan con certificaciones y reconocimientos que avalan nuestra dedicación a la excelencia, el cumplimiento normativo y la mejora continua en todos nuestros procesos.

Las normas de calidad y seguridad ofrecen un marco sólido para que las organizaciones aborden los aspectos ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) de manera sistemática y eficiente. Estas facilitan establecer procesos claros, medibles y verificables para abordar estos desafíos, lo cual es fundamental para asegurar el cumplimiento de regulaciones y la optimización constante de los procesos organizacionales. Por ello, en Andino Global procuramos que todas nuestras empresas cuenten con las certificaciones de calidad y seguridad de acuerdo al sector en el que desarrollan sus actividades.



# 3.1 Certificaciones y reconocimientos



ISO 28000  
Sistema de gestión  
de seguridad

**Cosmos**



Reconocimiento  
2022 como miembro  
de Buceo comercial y  
Servicios Marinos

**Cosmos**



Primera empresa de carga  
aérea en el mundo en  
obtener 5 certificaciones  
CEIV-IATA: Pharma, Live  
animals, Fresh, Smart  
facility, Lithium.

**SAASA**



ISO 45001:2018

**Cosmos  
SAASA**



ISO 14001:2015

**Cosmos  
SAASA**



ISO 9001:2015

**Cosmos  
SAASA Aeropuertos  
Andinos**



Best Station Award  
2022 Pride of  
Ground Handling

**SAASA**



Certificación IATA  
estándares de seguridad  
y calidad con los  
servicios de las  
aeronaves en tierra

**SAASA**



Certificación BASC

**SAASA  
Infinia**



Certificación de  
Operador Económico  
Autorizado (OEA)

**Infinia**



Pride of Ground  
Handling International  
Awards 2024 recibió el  
Primer Puesto en la  
categoría Ramp Safety

**SAASA**



Certificación de Manual  
de Servicios de Apoyo  
en tierra MSAT

**SAASA - México**

## 3.2 Principales riesgos de la operación

En el 2025 se proyecta que se mantenga la desaceleración económica con crecimiento inferior al del 2024. Sin embargo, se espera que la inflación global continúe su tendencia a la baja, ya que se tiene la expectativa que la nueva administración de Estados Unidos limitará los recortes a la tasa de la FED, a pesar de la presión inflacionaria del sector servicios de las economías avanzadas. Este contexto macroeconómico genera ciertos riesgos para la operación de Andino. Los principales riesgos de las empresas de Andino Global están relacionados a los delitos LAFT (lavado de activos, enriquecimiento ilícito, tráfico de armas o de drogas, financiación de terrorismo, contrabando, fraude aduanero, etc.). Ello debido a que gran parte de los negocios de Andino Global están relacionados con almacenaje, transporte de carga y servicios a la carga en general, así como warrants y financiación. Por eso para Andino Global, la adopción de un Modelo y una Política Anticorrupción han sido sumamente importantes.

Identificamos y gestionamos los riesgos de la operación, sobre todo aquellos relacionados con la seguridad de esta o que ponen en riesgo la continuidad de nuestras operaciones. Todas las empresas cuentan con matrices de riesgos que son actualizadas regularmente. Destaca el caso de la sociedad dependiente Almafin que cuenta con un oficial de cumplimiento que reporta a la Gerencia General. A nivel de Andino Investment Holding, también se cuenta con un Oficial de Cumplimiento.

Adicionalmente, en ciberseguridad, la operación de SAASA está completamente digitalizada con cámaras de monitoreo, rayos X, entre otros, para reducir los riesgos de contrabando e ilícitos en carga. Con la finalidad de proteger la información de nuestros clientes y del equipo, se han implementado nuevos lineamientos para la protección de información y datos en todas las empresas de Andino Global.





## 4. Compromiso ambiental

En Andino Global nos comprometemos a operar con el menor impacto ambiental posible, implementando una gestión eficiente de nuestros recursos. Nuestro objetivo es garantizar la preservación de los ecosistemas y fomentar la ecoeficiencia en todas nuestras actividades, contribuyendo así al desarrollo sostenible y al bienestar del entorno.

Nuestra gestión ambiental está orientada al cumplimiento riguroso de la normativa vigente y a la implementación de prácticas sostenibles que promuevan la disposición responsable de residuos, el reciclaje y la reducción de emisiones y consumo de energía. Nos esforzamos por ser ecoeficientes en el uso de recursos como el agua y la energía, y trabajamos continuamente en la minimización de los impactos de nuestras operaciones mediante una gestión integral de residuos, la reducción de emisiones y la conservación de los ecosistemas y la biodiversidad.

# 4. Compromiso ambiental

## Consumo de Energía:

El uso eficiente de la energía es un pilar fundamental en nuestra estrategia de sostenibilidad. La mayor parte de nuestro consumo energético proviene de fuentes no renovables, aunque avanzamos en iniciativas para optimizar su uso y fomentar la transición a energías sostenibles.


Hemos realizado la medición de nuestro consumo de energía, desglosándose de la siguiente manera:

### Perú

Tipo de fuente de energía	Consumo	
	2023	2024
Energía - Fuente no renovable	4.255.546,51	3.808.693,5
Energía - Fuente renovable		85.893,5
<b>Total energía consumida (Kwh)</b>	<b>4.255.546,51</b>	<b>3.894.586,97</b>

*México representa entre 3% - 5% de la actividad del grupo. La disponibilidad de datos es limitada, ya que no se incluyen de forma regular en los pagos mensuales*

Se ha registrado una notable reducción en el consumo de energía entre el 2023 y 2024. Esta disminución en el consumo de energía no renovable puede atribuirse a dos factores: la desactivación de las operaciones de Multilog durante el 2024 y la implementación de diversas medidas sostenibles, entre ellas, la instalación de paneles solares.



Con el objetivo de seguir reduciendo nuestro consumo de energía, hemos implementado las siguientes acciones:

- Instalación de paneles solares en embarcaciones, promoviendo el uso de energía limpia.
- Adquisición y renovación de electrodomésticos y equipos eléctricos con eficiencia energética clase C o superior.
- Sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED en la plataforma del Aeropuerto de Tacna.
- Sensibilización a los empleados para fomentar el uso eficiente de la energía eléctrica y concientizar sobre su importancia.

# 4. Compromiso ambiental

## Consumo de agua:

El agua es un recurso esencial y su gestión responsable es clave para garantizar la sostenibilidad a largo plazo. En nuestra organización, calculamos el consumo de agua por cada subsidiaria, las cuales registran su consumo de agua en sus formatos correspondientes.

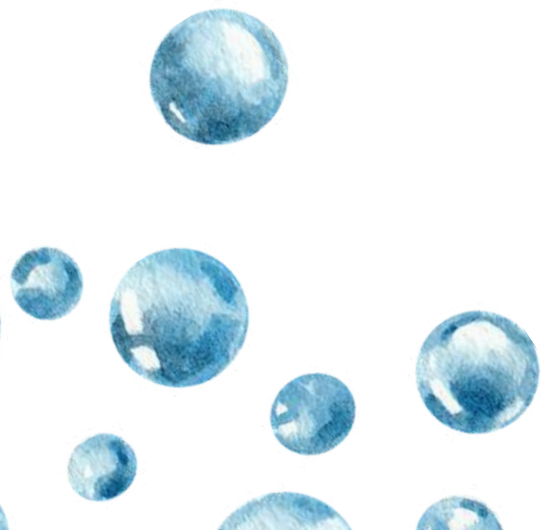
Se detalla a continuación el total del consumo de agua total de cada subsidiaria en Perú:

### Perú

Consumo de agua	Consumo	
	2023	2024
Agua	174.569,4	94.741,3
Total agua consumida (m3)	174.569,4	94.741,3

México representa entre 3% - 5% de la actividad del grupo.

En el caso de México, se presenta una limitación en la disponibilidad de datos detallados debido a que el alquiler del espacio está incluido dentro de los pagos mensuales. La reducción se debe a la implementación de acciones en la gestión de este recurso.



# 4. Compromiso ambiental

## Gestión de residuos:

Una adecuada gestión de residuos es esencial para reducir la contaminación y mejorar la eficiencia en el uso de los recursos.

Durante el 2024, Andino ha generado 284,15 toneladas de residuos, de los cuales los no peligrosos incluyen plástico, cartón, papel y madera, los cuales fueron gestionados mediante procesos de reciclaje y valorización. Por otro lado, los residuos peligrosos, que comprenden líquidos, aceites industriales y aparatos electrónicos, fueron tratados de manera especializada para garantizar su manejo adecuado.

En México, los residuos peligrosos generados por la operación corresponden principalmente a aceites usados. Conforme a la normativa ambiental mexicana, nuestra sucursal está clasificada como microgeneradora de residuos peligrosos.

## PESO TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS

### Perú

Tipo de residuo	2024 Métrica
Residuo no peligroso	225,10
Residuo peligroso	59,05
<b>Total (Tn)</b>	<b>284,15</b>

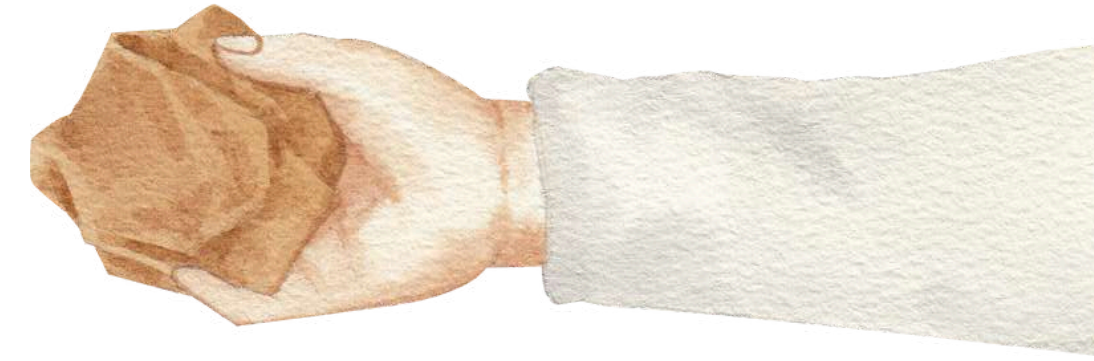
*En 2023 no se registró el total de residuos generados, lo que limita el comparativo con este periodo.*

### México

Tipo de residuo	2024 Métrica
Residuo no peligroso	
Residuo peligroso	0,20
<b>Total (Tn)</b>	<b>0,20</b>

*En 2023 no se registró el total de residuos generados, lo que limita el comparativo con este periodo.*

# 4. Compromiso ambiental



## Gestión de residuos:

La gestión adecuada de los residuos sólidos representa un pilar esencial en el desarrollo de un futuro sostenible y ambientalmente responsable. Una adecuada gestión de los residuos impulsa prácticas sostenibles en el manejo de residuos, promoviendo la reducción, así como la reutilización y el reciclaje de materiales.

En el 2023, Andino centró sus esfuerzos en promover el reciclaje dentro de sus operaciones, priorizando aquellas empresas con mayor uso de materiales. No obstante, en ese periodo no se llevó un registro completo de la totalidad de residuos generados, lo que limitó el análisis integral del manejo de residuos.

Nuestro compromiso con la reducción de residuos enviados a disposición final, hemos implementado iniciativas para su reducción. Hemos fomentado alianzas con gestores certificados para garantizar que los residuos sean tratados de manera segura.

## PESO TOTAL DE RESIDUOS APROVECHADOS Y ELIMINADOS

### Perú

Composición	2023	2024
<b>PERÚ</b>		
Residuos no peligrosos aprovechados y eliminados		267.25
Residuos peligrosos aprovechados y eliminados	34.44	44.76
<b>Total (Tn)</b>	<b>34.44</b>	<b>312.0097</b>

*En el 2023 no se registró el total de residuos peligrosos aprovechados y eliminados, lo que limita el comparativo para el indicador.*

Composición	2023	2024
<b>MÉXICO</b>		
Residuos peligrosos aprovechados y eliminados		0.2
Residuos no peligrosos aprovechados y eliminados		-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>0.2 Tn</b>

*En el 2023, en México no se registró el total de residuos peligrosos/no peligrosos aprovechados y eliminados, lo que limita el comparativo para el indicador.*

# 4. Compromiso ambiental



## Gestión de emisiones:

Somos conscientes del impacto ambiental que generan las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) derivadas por nuestras operaciones diarias, un desafío global que requiere el compromiso de todos los sectores productivos.

Entendemos la importancia de medir, gestionar y reducir nuestras emisiones. Por ello, desde el 2023 hemos comenzado a medir la huella de carbono en las empresas de mayor dimensión.

Para el 2024, todas las empresas de ANDINO han obtenido el primer reconocimiento de Huella de Carbono – MINAM, bajo el estándar ISO 14064-1:2018, convirtiendo las emisiones de distintos gases a la unidad estándar tCO<sub>2</sub> eq. En el caso de nuestras operaciones en México no ha realizado el cálculo de Huella de Carbono, ya que se encuentra en proceso de alineación con las normativas y requerimientos aplicables en el país. No obstante, se proyecta que para el año 2026 se alineará con los estándares y compromisos corporativos en materia de sostenibilidad.

Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con la reducción de las emisiones de GEI en cada una de nuestras empresas. En línea con este compromiso, en 2025, dos de nuestras empresas, Cosmos Agencia Marítima (Cosmos) y Servicios Aeroportuarios Andinos (Saasa), han verificado sus emisiones de GEI correspondientes al año 2024 a través de una entidad certificadora externa.

## Perú

Categoría	Métrica
Categoría 1: Emisiones directas y remociones directas	1.270,523
Categoría 2: Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada	381,045
Categoría 3: Emisiones indirectas causadas por el transporte	300,880
Categoría 4: Emisiones indirectas asociadas con el uso de la organización	5,243
Categoría 5: Emisiones indirectas de GEI causadas por productos que utiliza por la organización	32,240
Categoría 6: Otras emisiones indirectas de GEI	12,339
<b>Total de emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>eq)</b>	<b>2.002,270</b>

*\*No se han incluido las emisiones de la empresa Aeropuertos Andinos del Perú, ya que actualmente se encuentran en proceso de verificación.*

México representa entre 3% - 5% de la actividad del grupo.

# 4. Compromiso ambiental



## Cambio climático

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y mitigación del cambio climático, reconocemos la importancia de identificar y monitorear los elementos clave relacionados con las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por nuestras actividades.

Estas emisiones provienen principalmente de nuestras operaciones directas, como el consumo de energía en nuestras operaciones, recarga de extintores y el funcionamiento de nuestras instalaciones. Entre los gases emitidos se encuentran el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) y otros GEI relacionados con nuestros procesos.

Aunque aún estamos en el proceso de cuantificar y reducir de manera precisa nuestra huella de carbono, entendemos la relevancia de implementar medidas de mitigación, con la mejora en la eficiencia energética y adaptación de tecnología más limpias, para reducir nuestro impacto ambiental y contribuir activamente al cuidado de nuestro ambiente.

## Uso de Materias Primas

Nuestra organización no se dedica a la producción ni comercialización de insumos o materias primas en sus operaciones principales. Sin embargo, en el desarrollo de nuestras actividades administrativas, hacemos uso de ciertos materiales como papel, cartón y tóner, los cuales son esenciales para la gestión documental y el funcionamiento cotidiano de nuestras oficinas.

Si bien actualmente no contamos con un registro detallado de la cantidad total de estos insumos utilizados, reconocemos la importancia de una gestión responsable de estos.

En línea con nuestro compromiso, exploramos alternativas para optimizar el uso de estos recursos, y, en el futuro, implementar mecanismos de medición que nos permitan un mejor control y reducción del impacto ambiental asociado a nuestras actividades administrativas.

# 4. Compromiso ambiental



## Actividades de reducción de huella de carbono

Iniciativa por empresas	Descripción
AAP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reemplazo de luminarias convencionales por tecnología LED en la plataforma del Aeropuerto de Tacna.</li> <li>• Donación de residuos reciclables a la Asociación Benéfica REMAR – Tacna</li> <li>• Entrega de residuos de Aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) a América Móvil Perú – Claro.</li> <li>• Donación de residuos de papel y cartón a ANIQUEM</li> </ul>
Cosmos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instalación de paneles solares en embarcaciones, promoviendo el uso de energía limpia y reduciendo las emisiones de GEI entre 41.9% y 100%.</li> <li>• Digitalización avanzada de los procesos internos, optimizando la gestión y eliminando el uso de 10, 000 hojas bond.</li> <li>• Valorización de residuos peligrosos y no peligrosos con colaboración con la ONG ANIQUEM.</li> </ul>
SAASA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compra o renovación de electrodomésticos u otros equipos eléctricos o electrónicos con eficiencia energética clase C o superior.</li> <li>• Reemplazo de luminarias convencionales por tecnología LED dentro de sus instalaciones.</li> <li>• Reemplazo de sistemas o aparatos sanitarios a modelos con ahorro de agua.</li> <li>• Donación de 2446 kg de reciclaje a ANIQUEM</li> </ul>
Todas las empresas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de herramientas digitales, con el fin de reducir el consumo de papel.</li> <li>• Implementación de sistema de ahorros de agua en grifos.</li> <li>• Sensibilización a los empleados para fomentar el uso eficiente de la energía eléctrica y concientizar sobre su importancia.</li> <li>• Concientización y educación mediante charlas y capacitaciones sobre la importancia del agua y el uso responsable.</li> </ul>

# 5. Gestión del Talento

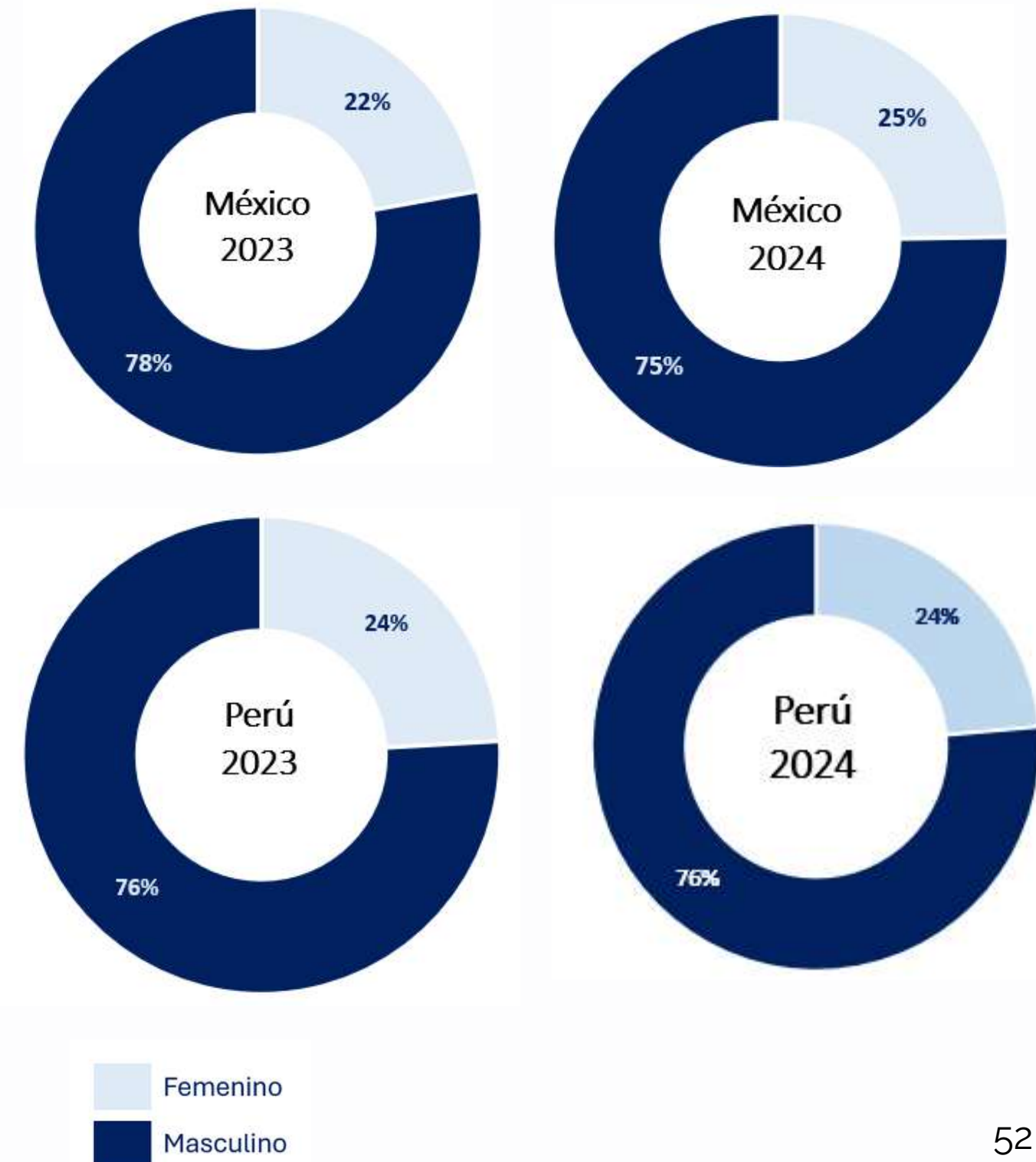
En Andino Global reconocemos la importancia del talento humano que integra nuestro equipo para la clave de nuestro éxito. Por ello, promovemos una cultura corporativa orientada a la creación de sinergias sin descuidar la individualidad y características distintivas de cada una de las empresas que componen nuestro grupo. Gestionamos de forma efectiva la diversidad que surge de la amplia variedad y adaptabilidad de nuestros negocios. Asimismo, impulsamos el desarrollo y bienestar de nuestros empleados buscamos garantizar su seguridad en cada momento.

Al formar parte de sectores altamente especializados, nos enfocamos en identificar y atraer al mejor talento. Nos aseguramos de ofrecer una inducción integral a todo el personal, que aborda de manera efectiva las responsabilidades específicas de la posición, así como los estándares de calidad e integridad fundamentales en nuestra cultura organizacional.

## Nuestros empleados


Al cierre de 2024, Andino Global cuenta con 2,083 empleados. Del total, el 23.67% de los puestos administrativos y el 23.73% de los cargos gerenciales y de alta dirección están ocupados por mujeres. En comparación, en 2023 las cifras fueron de 28.59% en niveles administrativos y 27.79% en puestos gerenciales y de alta dirección. Asimismo, en 2023, el 13.4% de los empleados se encontraban en México y el 86.6% en Perú.

## Tasa de empleados por región y género



# 5. Gestión del Talento


## Beneficios AIH



### Beneficios

Convenios con instituciones que facilitan el acceso a educación de calidad y oportunidades de especialización para nuestros empleados.

- Universidad Privada del Norte (UPN)
- Cibertec
- El Británico
- W|E Educación Ejecutiva y Logística
- Escuela de Administración de Negocios para Graduados (ESAN)



### Salud

Aseguramos la salud integral de nuestros empleados, contribuyendo a su bienestar físico y emocional dentro y fuera del entorno laboral.

- Línea de soporte psicológico a través de Mapfre, brindando apoyo en salud mental y bienestar emocional.
- Campañas que fomentan la salud del trabajador: vacunación (influenza, tetánica, neumococo, hepatitis B), jornadas odontológicas, despistaje de cáncer de mama y pausas activas



### Otros

- Acceso a BeeBeneficios, plataforma con descuentos y promociones en diversos productos y servicios.
- Convenios con empresas como Intermotors, Bali Hai Bungalows, Oltursa y Los Productores (teatro), que permiten acceder a descuentos y experiencias exclusivas para el entretenimiento y la recreación.

## Clima y cultura organizacional AIH

Con el objetivo de fortalecer el clima laboral en las empresas que conforman nuestro grupo, en ANDINO hemos impulsado diversas actividades que van más allá de la simple celebración de fechas especiales. Buscamos fomentar una cultura organizacional más cercana, humana y participativa.

Aprovechamos festividades como el Día de la Amistad, el Día del Trabajo, el Día de la Madre, el Día del Padre, Fiestas Patrias y nuestro singular “Hallocriollo” en octubre para llevar a cabo actividades que refuercen el compañerismo y la gratitud en el día a día.

Para cerrar el año con un espíritu de unión, cada empresa del grupo organizó un compartir navideño, una ocasión especial para agradecer el esfuerzo y compromiso de todos a lo largo del año.



# 5. Gestión del Talento

## Distribución por país, género, edad y clasificación de personal

### Perú

	2023			2024		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
<b>Alta Gerencia con representación</b>	4	10	14	3	9	12
Menor de 35 años	-	-	-	-	-	0
Entre 35 - 45 años	1	2	3	2	1	3
Entre 46 - 55 años	3	6	9	1	4	5
Mayor de 55 años	-	2	2	-	4	4
<b>Gerentes y Subgerentes</b>	15	33	48	11	36	47
Menor de 35 años	1	-	1	2	1	3
Entre 35 - 45 años	6	14	20	4	16	20
Entre 46 - 55 años	8	11	19	3	9	12
Mayor de 55 años	-	8	8	2	10	12
<b>Jefes y Supervisores</b>	57	175	232	50	171	221
Menor de 35 años	17	42	59	13	37	50
Entre 35 - 45 años	24	62	86	18	63	81
Entre 46 - 55 años	14	60	74	14	56	70
Mayor de 55 años	2	11	13	5	15	20
<b>Comercial</b>	42	23	65	37	22	59
Menor de 35 años	30	15	45	26	13	39
Entre 35 - 45 años	6	3	9	7	5	12
Entre 46 - 55 años	5	5	10	1	3	4
Mayor de 55 años	1	-	1	3	1	4
<b>Personal Administrativos</b>	153	184	337	146	188	334
Menor de 35 años	114	100	214	103	100	203
Entre 35 - 45 años	31	50	81	33	59	92
Entre 46 - 55 años	4	24	28	8	21	29
Mayor de 55 años	4	10	14	2	8	10
<b>Personal Operativo</b>	178	991	1169	200	1023	1223
Menor de 35 años	134	510	644	157	511	668
Entre 35 - 45 años	29	246	275	31	248	279
Entre 46 - 55 años	12	159	171	9	179	188
Mayor de 55 años	3	76	79	3	85	88
<b>Total Perú</b>	449	1.416	1.865	447	1.449	1.896

### México

	2023			2024		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
<b>Gerentes y Subgerentes</b>				2		2
Entre 35 - 45 años	-	-	-	-	1	1
Entre 46 - 55 años	-	-	-	-	1	1
<b>Jefes y Supervisores</b>				6	19	25
Menor de 35 años	-	-	-	4	8	12
Entre 35 - 45 años	-	-	-	1	6	7
Entre 46 - 55 años	-	-	-	1	4	5
Mayor de 55 años	-	-	-	-	1	1
<b>Personal Administrativos</b>	8	25	33	3	6	9
Menor de 35 años	3	10	13	2	5	7
Entre 35 - 45 años	2	4	6	-	-	-
Entre 46 - 55 años	1	4	5	-	1	1
Mayor de 55 años	2	7	9	1	-	1
<b>Personal Operativo</b>	56	200	256	37	113	150
Menor de 35 años	17	74	91	15	56	71
Entre 35 - 45 años	15	40	55	13	26	39
Entre 46 - 55 años	13	42	55	7	23	30
Mayor de 55 años	11	44	55	2	8	10
<b>Total México</b>	64	225	289	46	140	186

### España

	2023			2024		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
<b>Gerentes y Subgerentes</b>	-	-	-	-	1	1
Entre 35 - 45 años	-	-	-	-	1	1
<b>Total España</b>				1		1

<b>TOTAL GRUPO ANDINO</b>	513	1.641	2.154	493	1.590	2.083
---------------------------	-----	-------	-------	-----	-------	-------

# 5. Gestión del Talento

## Distribución de empleados por tipo de contrato, tipo de jornada y género

### Perú

	2023		
	Femenino	Masculino	Total
<b>Indeterminado</b>	<b>96</b>	<b>339</b>	<b>435</b>
Full Time	96	339	435
<b>Plazo Fijo</b>	<b>344</b>	<b>1066</b>	<b>1410</b>
Full Time	332	1062	1394
Part Time	12	4	16
<b>Convenio de prácticas</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>
Full Time	8	11	19
Part Time	1	0	1
<b>Total Perú - 2023</b>	<b>449</b>	<b>1.416</b>	<b>1.865</b>

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
<b>Indeterminado</b>	<b>112</b>	<b>390</b>	<b>502</b>
Full Time	112	390	502
<b>Plazo Fijo</b>	<b>329</b>	<b>1053</b>	<b>1382</b>
Full Time	327	1052	1379
Part Time	2	1	3
<b>Part Time</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Part Time	-	1	1
<b>Convenio de prácticas</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Full Time	6	5	0
<b>Total Perú - 2024</b>	<b>447</b>	<b>1.449</b>	<b>1.896</b>

# 5. Gestión del Talento

## Distribución de empleados por tipo de contrato, tipo de jornada y género

En 2023, México, la totalidad de los empleados contaron con un contrato fijo a tiempo completo. Por otro lado, en España no se registraron empleados durante el mismo periodo, ya que no se contaba con operaciones activas.

### México

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
Indeterminado	46	140	186
Full Time	46	140	186
<b>Total México</b>	<b>46</b>	<b>140</b>	<b>186</b>

### España

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
Indeterminado	0	1	1
Full Time	0	1	1
<b>Total España</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

# 5. Gestión del Talento

## Brecha salarial

### Perú

Clasificación del personal	2023							
	Menor de 35		Entre 35 - 45		Entre 46 - 55		Mayor de 55	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Alta gerencia	-	-	79.945	125.914	111.923	157.471	-	196.665
Gerentes y subgerentes	31.978	-	45.569	51.370	58.960	58.014	-	75.948
Jefe y supervisores	10.752	14.843	17.668	13.609	20.557	15.564	33.577	13.787
Personal comercial	7.115	8.469	9.167	10.659	16.213	1.280,0	9.913	-
Operaciones	4.230	4.534	4.697	5.856	5.583	6.885	4.277	7.622
Administrativos	7.461	7.750	9.907	9.444	15.829	9.631	15.625	16.313
<b>Total</b>	<b>6.235</b>	<b>5.754</b>	<b>13.152</b>	<b>9.972</b>	<b>28.405</b>	<b>14.732</b>	<b>15.240</b>	<b>17.710</b>

### Expresado en Soles

Clasificación del personal	2024							
	Menor de 35 años		Entre 35 - 45 años		Entre 46 - 55 años		Mayor de 55 años	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Alta Dirección	0	0	28.750	45.000	35.000	42.115	0	71.250
Gerentes y Subgerentes	16.500	35.000	13.375	19.631	28.167	18.173	18.250	25.150
Jefes y Supervisores	3.423	3.636	5.617	4.518	6.086	5.135	11.240	5.657
Personal Comercial	2.211	2.520	3.491	3.240	9.250	3.667	3.733	3.500
Personal Administrativo	2.675	2.706	3.115	2.961	5.713	3.608	4.023	5.800
Personal de Operaciones	1.438	1.591	1.544	2.073	1.922	2.270	1.404	2.499
<b>Total Promedio</b>	<b>4.374</b>	<b>7.576</b>	<b>9.315</b>	<b>12.904</b>	<b>14.356</b>	<b>12.495</b>	<b>6.442</b>	<b>18.976</b>

2023	
Clasificación profesional	Brecha
Alta gerencia	34.64%
Gerentes y subgerentes	13.00%
Jefes y supervisores	-15.68%
Personal comercial	10.70%
Operaciones	19.68%
Administrativos	5.97%
<b>Total</b>	<b>-7.83%</b>

2024	
Clasificación del personal	Ratio
Alta Dirección	44,33%
Gerentes y Subgerentes	11,13%
Jefes y Supervisores	-24,00%
Personal Comercial	4,10%
Personal Administrativo	1,97%
Personal de Operaciones	22,40%
<b>Ratio</b>	<b>29,66%</b>

# 5. Gestión del Talento

## Brecha salarial

### México

	2023							
	Menor de 35		Entre 35 - 45		Entre 46 - 55		Mayor de 55	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Operaciones	6.894	6.101	6.433	6.202	5.806	5.955	6.292	4.987
Administrativos	7.19	5.786	6.329	5.202	2.543	5.4	6.329	6.198
<b>TOTAL</b>	<b>6.939</b>	<b>6.063</b>	<b>6.421</b>	<b>6.111</b>	<b>5.573</b>	<b>5.907</b>	<b>6.297</b>	<b>5.153</b>

2023	
Categoría profesional	Brecha
Operaciones	-9.48%
Administrativos	-7.53%
<b>Total</b>	<b>-9.22%</b>

### Expresado en Pesos Mexicanos

Categoría de Empleados	Menor de 35 años		Entre 35 - 45 años		Entre 46 - 55 años		Mayor de 55 años	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Jefes y Supervisores	14.092	15.914	8.072	19.182	8.072	12.254	-	9.600
Personal Administrativo	18.000	18.352	-	-	-	16.000	13.230	-
Personal de Operaciones	10.010	8.888	8.627	10.729	8.292	11.275	7.469	9.699
<b>Total Promedio</b>	<b>14.034</b>	<b>14.384</b>	<b>5.566</b>	<b>9.970</b>	<b>5.455</b>	<b>13.176</b>	<b>6.900</b>	<b>6.433</b>

Clasificación del personal	Ratio
Jefes y Supervisores	23,72%
Personal Administrativo	8,63%
Personal de Operaciones	8,05%
<b>Ratio</b>	<b>13,97%</b>

No se considera el nivel de Alta Dirección, Gerentes y Subgerentes así como Personal de operaciones al no tener personal y/o personal femenino para la evaluación del ratio

# 5. Gestión del Talento

## Brecha salarial

### Consejo de administración

Está compuesto por 4 hombres y 1 mujer. Durante el ejercicio 2024, sus miembros percibieron un total de 775 miles de euros (incluyendo salarios y dietas). En comparación, en 2023 la retribución total fue de 476 mil euros.

### Alta Dirección

La alta dirección está compuesta por 9 hombres y 3 mujeres. Durante el ejercicio 2024, los miembros de la alta dirección han percibido un total de 2 ' 875,000 €, de los cuales 2 ' 518,000 € corresponden a hombres y 356,000 € a mujeres. En el 2023, han percibido un total de 2 ' 902,00 €, de los cuales 2 ' 288,00 € corresponden a hombres y 614,000 € a mujeres.

# 5. Gestión del Talento

## Atracción y ceses del talento

Nuestra organización tiene el compromiso de atraer y desarrollar talento, priorizando la diversidad, la equidad y la inclusión en los procesos de selección. Además, captamos perfiles alineados con la cultura organizacional y valores corporativos, promoviendo un entorno de trabajo dinámico y colaborativo.

En el presente ejercicio no se dispone de información correspondiente al año 2023 sobre los nuevos ingresos de empleados ni sobre los índices de rotación desagregados por género. No obstante, a partir del año 2024 se ha comenzado a recopilar esta información con el objetivo de reforzar el seguimiento de indicadores clave en materia de gestión del talento. Esta información será incluida en futuras ediciones del informe.

En el 2024, entre Andino Global contrató 1.313 nuevos talentos.

## Nuevos ingresos de empleados por género

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
Perú	253	833	1.086
México	62	164	226
España	0	1	1
<b>Total Grupo Andino</b>	<b>315</b>	<b>998</b>	<b>1.313</b>

## Ceses de empleados por género

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
Perú	206	736	942
México	69	201	270
España	-	-	-
<b>Total Grupo Andino</b>	<b>275</b>	<b>937</b>	<b>1.212</b>

# 5. Gestión del Talento

## Despidos

Despidos por país, género, edad y clasificación de personal

### Perú

	2023			2024		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
<b>Gerentes y Subgerentes</b>		1	1	1	1	2
Entre 35 - 45 años	-	-	-	-	1	1
Entre 46 - 55 años	-	1	1	1	-	1
<b>Jefe y supervisores</b>		2	2			
Entre 46 - 55 años	-	2	2	-	-	-
<b>Personal operativo</b>		5	5		9	9
Menor de 35 años	-	1	1	-	6	6
Entre 35 - 45 años	-	4	4	-	2	2
Entre 46 - 55 años	-	-	0	-	1	1
<b>Personal comercial</b>	1		1			
Menor de 35 años	1	-	1	-	-	-
<b>Total Perú</b>	1	8	9	1	10	11

### España

Durante el 2024, en España no hubo ningún despido.

### México

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
<b>Personal Administrativo</b>	0	0	0
<b>Jefes y Supervisores</b>	1		1
Menor de 35 años	-	-	-
Entre 35 - 45 años	-	-	-
Entre 46 - 55 años	1	-	1
Mayor de 55 años	-	-	-
<b>Personal Operativo</b>	1	2	3
Menor de 35 años	1	-	1
Entre 35 - 45 años	-	1	1
Entre 46 - 55 años	-	-	-
Mayor de 55 años	-	1	1
<b>Total México</b>	2	2	4

*Durante el 2023, no hubo ningún despido.*

# 5. Gestión del Talento

## Inclusión laboral con discapacidad

En Andino contamos con una persona con discapacidad contratada. La organización fomenta la integración en el mercado laboral y garantiza las medidas necesarias para que pueda acceder a su puesto de trabajo y desarrollar sus actividades. Además, promovemos una cultura de respeto y equidad, fomentando la sensibilización entre nuestros empleados.



# 5. Gestión del Talento

## Pagos a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo

### Sistema de Pensiones

Durante el año, la empresa ha realizado los pagos correspondientes a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo en cada país donde opera, en cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social vigente. Estas acciones forman parte del compromiso de la empresa con el bienestar económico futuro de sus empleados y la promoción de una gestión responsable de los recursos humanos.

### Perú

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
ONP	49	211	260
SPP	390	1.230	1.620
N.A.	2	3	5
<b>Total Perú</b>	<b>441</b>	<b>1.444</b>	<b>1.885</b>

### México

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
SNP	46	140	186
<b>Total México</b>	<b>46</b>	<b>140</b>	<b>186</b>

### España

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
SNP	1	1	1
<b>Total España</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

# 5. Gestión del Talento

## Negociación colectiva

No se dispone de un convenio colectivo; sin embargo, nos adherimos a las leyes vigentes en Perú y México. En España y Perú, no contamos con ningún trabajador sindicalizado.

## Cantidad de trabajadores sindicalizados

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
Perú	0	0	0
México	35	102	137
España	0	0	0
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>102</b>	<b>137</b>

En España contamos actualmente con un único trabajador, no adscrito a un convenio colectivo. Está previsto regularizar esta situación en los próximos meses, en el marco del proceso de incorporación de nuevo personal.



# 5. Gestión del Talento

## Prevención del hostigamiento sexual laboral

Nuestro objetivo es fomentar una cultura de respeto entre todos nuestros empleados, promoviendo un ambiente seguro y respetuoso, donde se proteja y preserve tanto la dignidad como la salud física y mental de cada persona. Además, buscamos impulsar el desarrollo profesional en igualdad de condiciones, sin discriminación y garantizando un entorno de trabajo libre de hostigamiento sexual. Con este propósito, implementamos una Política de Intervención frente al Hostigamiento Sexual, asegurando medidas preventivas y mecanismos efectivos de respuesta.

Contamos con Comité de Hostigamiento Sexual, compuesto por representantes tanto de los empleados como del empleador. De manera complementaria, durante el 2024 se realizaron dos capacitaciones sobre prevención y actuación frente al Hostigamiento Sexual laboral, así como una campaña bajo el lema #PorUnEspacioSeguro, mediante la cual se distribuyó material informativo para sensibilizar y prevenir este tipo de conductas en el ámbito laboral.

Por otro lado, si bien aún no contamos con un Plan de Igualdad, los principios de respeto, equidad e inclusión han sido incorporados en nuestras Políticas de Intervención frente al Hostigamiento sexual y de Responsabilidad Social y Sostenibilidad. A través de estas directrices, la organización reafirma su compromiso de una cultura basada en el respeto mutuo y la igualdad de oportunidades y la no discriminación.



# 5. Gestión del Talento

## Promoción del empleo

Estamos comprometidos con el bienestar de la comunidad y el desarrollo económico sostenible. En el 2024, hemos promovido activamente el empleo como un factor clave para el crecimiento personal y colectivo de nuestros empleados, y de las comunidades en las que operamos. Nuestra visión va más allá de la creación de empleo; buscamos generar oportunidades que permitan el desarrollo integral de las personas, fomentando un ambiente de inclusión, igualdad y crecimiento profesional.

## Colaboración con la Región Callao: Chamba Chalaca

En nuestro compromiso por generar más empleos en diversas regiones del país, en el 2024, nuestra empresa SAASA - Perú participó en el evento Feria Laboral Aeroportuaria “Chamba Chalaca” organizada por el Gobierno Regional del Callao. Este evento tuvo como objetivo principal conectar a las personas en busca de empleo con empresas locales que ofrecen diversas oportunidades laborales. La participación de SAASA reafirma nuestro compromiso con la creación de empleo digno y estable para los habitantes de la región Callao.

Durante la feria, SAASA ofreció información sobre las vacantes disponibles en diferentes áreas de la empresa, al mismo tiempo que brindó orientación sobre el proceso de selección y los beneficios que implica trabajar en una organización comprometida con el desarrollo y el bienestar de sus empleados.



# 5. Gestión del Talento

## Seguridad y Salud en el Trabajo

Nuestro Sistema de prevención de riesgos laborales en Andino Global está alineado con las normativas y acuerdos vigentes en cada país donde operamos. Cada Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo abarca integralmente todos los procesos y actividades dentro de nuestra área de influencia, garantizando el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud laboral.

En Andino y sus empresas subsidiarias en Perú, se cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo, alineado con la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el trabajo y el estándar internacional ISO 45001:2018. En México, se rige por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal de Trabajo, Reglamentos y las Normas Oficiales Mexicanas, en todos los casos, garantizamos su correcta implementación y seguimiento mediante auditorías internas y externas.

Además, disponemos de una Política de Seguridad, Salud y Medio ambiente que garantiza ambientes seguros y saludables a todos nuestros empleados, contratistas y proveedores, promovemos la prevención de lesiones y fomentamos una cultura de gestión de riesgos laborales en todas nuestras instalaciones y operaciones. Cada subsidiaria de Andino opera de manera autónoma y cuenta con planes específicos, alineados con los lineamientos establecidos en la Política de Seguridad, salud y medio ambiente de Andino.

Además, todos nuestros empleados tienen derecho a la consulta y participación en estos ámbitos, los cuales se ejercen y desarrollan a través de la representación de los comités de Seguridad y Salud en el trabajo.



# 5. Gestión del Talento

## Mecanismos de participación, consulta y comunicación de nuestros empleados

Cada una de las empresas dentro del corporativo dispone de procedimientos claros para la comunicación, participación y consulta en materia de seguridad y salud en el trabajo. A través de estos procedimientos, se asegura que todos los empleados tengan acceso a los canales de comunicación establecidos, tales como correos electrónicos, el comité de Seguridad y Salud, la comunicación directa con el área de Seguridad y Salud y los boletines informativos. Estos canales sirven para difundir de manera efectiva información relevante sobre nuestro sistema de gestión.

Asimismo, hemos implementado una serie de mecanismos activos de participación, consulta y comunicación, diseñados para fomentar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Entre estas acciones, destacamos las campañas periódicas y reuniones informativas, cuyo objetivo es sensibilizar a todo el personal en relación con la prevención de riesgos laborales. Estas actividades no solo buscan aumentar la conciencia sobre la importancia de la seguridad en el trabajo, sino también promover la involucración de los empleados en la identificación de peligros y la mejora continua.



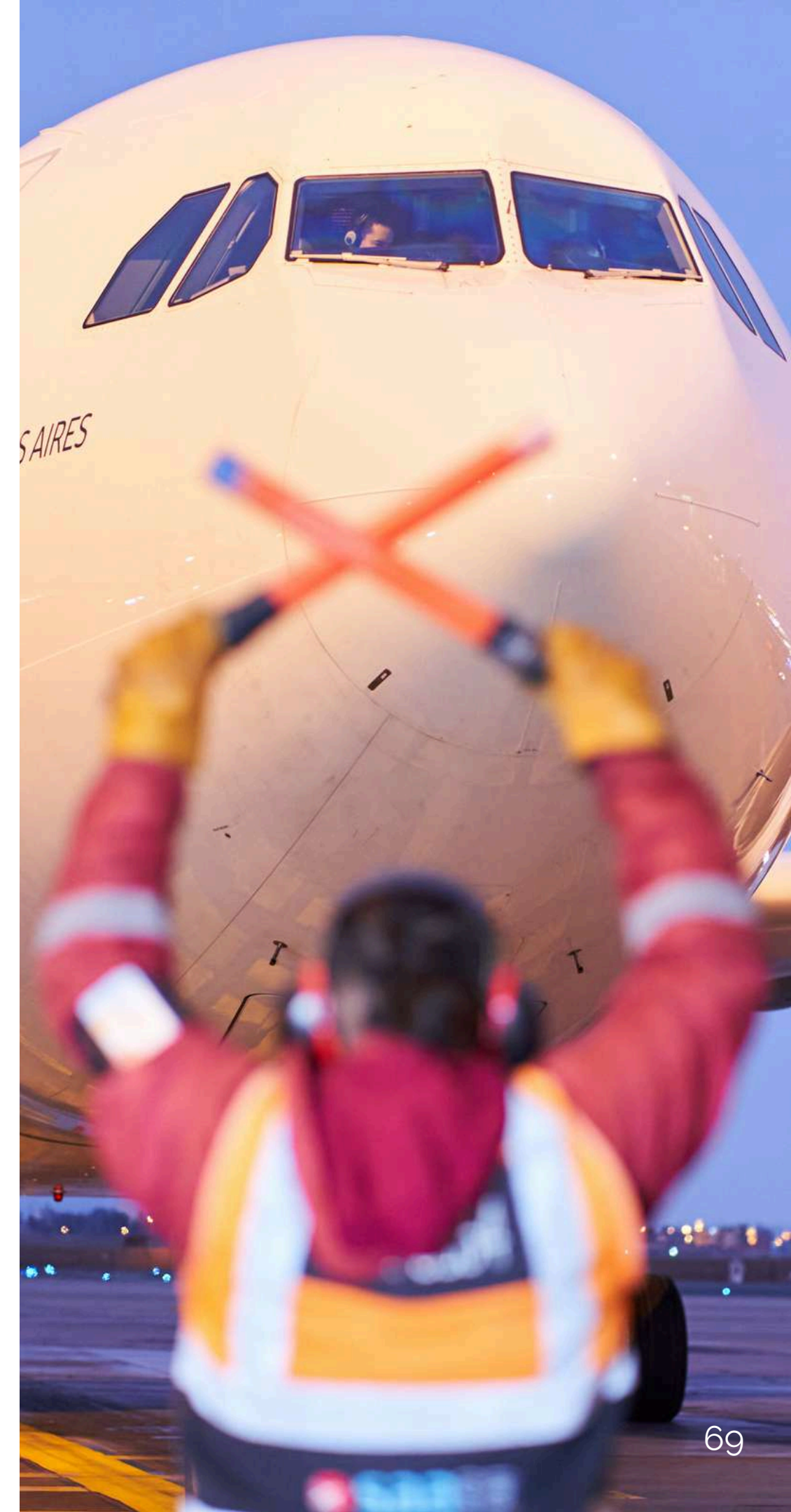
# 5. Gestión del Talento

## Comité / Supervisor de Seguridad y Salud en el trabajo

Todas nuestras subsidiarias cuentan con Comités o Supervisores de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a la normativa vigente en cada país de operación. Estos comités, reconocidos como órganos legales, están integrados por representantes del empleador y de los empleados, elegido mediante votación directa y secreta. Sus miembros reciben formación de manera continua según el Programa de Capacitaciones, fortaleciendo así sus capacidades para desempeñar un rol estratégico en la gestión preventiva.

Los comités promueven una cultura organizacional enfocada en la prevención de riesgos, el bienestar de los trabajadores y el cumplimiento normativo. Se reúnen de forma periódica para identificar condiciones de riesgo, proponer mejoras y dar seguimiento a los planes de acción, permitiendo una participación activa de los empleados.

En el caso de Oporsa y Saasa España, no se cuenta con comité debido a que ambas tienen un único colaborador que ocupa un cargo de dirección

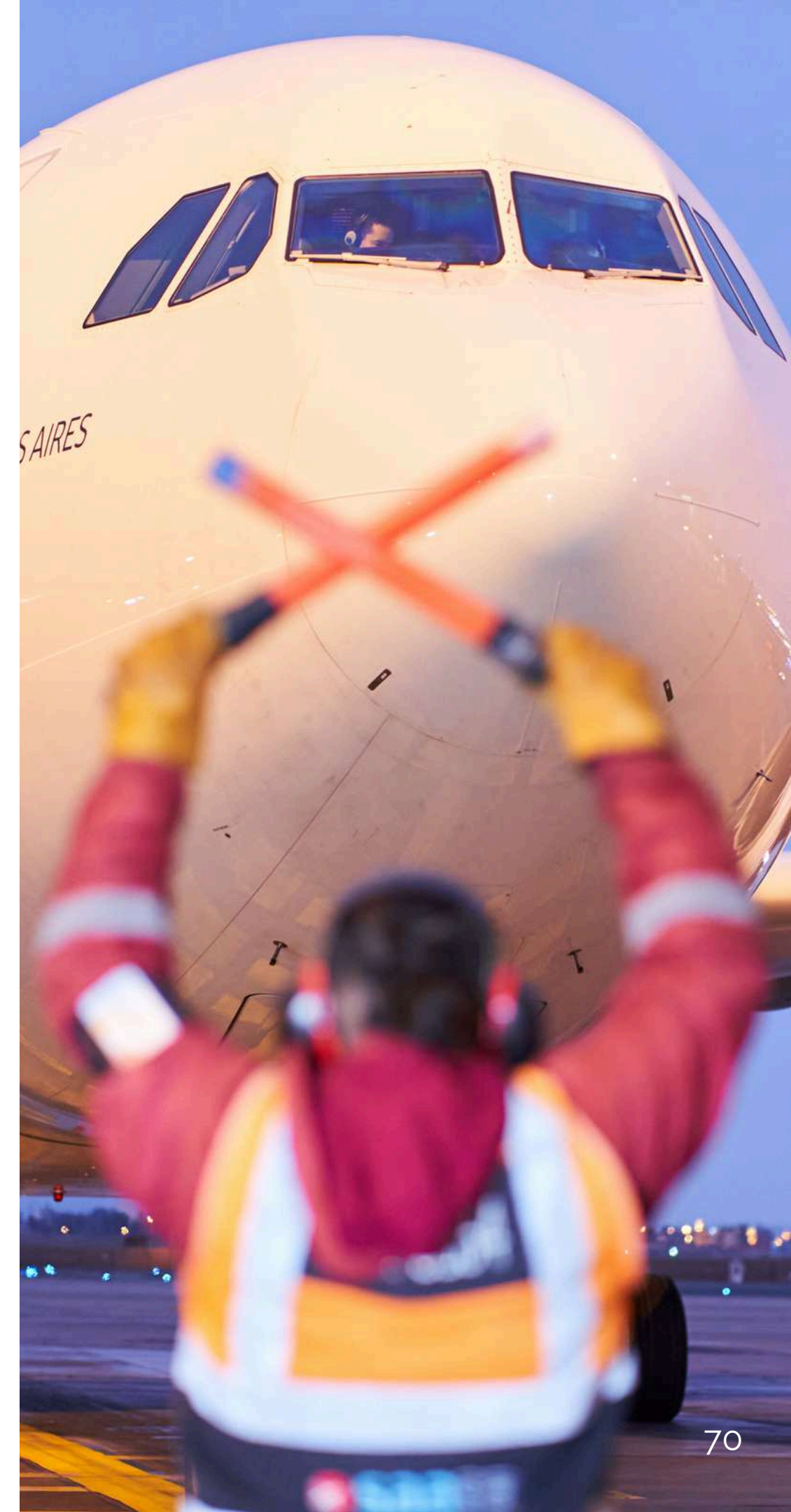


# 5. Gestión del Talento

## Comité / Supervisor de Seguridad y Salud en el trabajo

El comité tiene como principales responsabilidades:

- Aprobar y vigilar el cumplimiento del Reglamento Interno de Seguridad y Salud.
- Aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud y el Programa Anual de capacitaciones en Seguridad y Salud.
- Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas técnicas relacionadas con Seguridad y Salud.
- Promover que al inicio de la relación laboral los/las empleados reciban inducción, capacitación y entrenamiento sobre la prevención de riesgos laborales presentes en el lugar y puesto de trabajo.
- Ejecutar inspecciones periódicas del lugar de trabajo e instalaciones.
- Reunirse mensualmente de manera ordinaria
- Promover que los/las empleados estén informados/as y conozcan los reglamentos, instrucciones, especificaciones técnicas de trabajo, avisos y demás documentos escritos o gráficos relativos a la prevención de los riesgos en el lugar de trabajo.
- Promover el compromiso, colaboración y participación activa de todos/as los/las trabajadores/as en el fomento de la prevención de riesgos en el lugar de trabajo.



# 5. Gestión del Talento

## Compromiso con la salud

Como parte de su compromiso con el bienestar de sus empleados, Andino y sus subsidiarias implementan y mantienen un sólido Sistema de Gestión de Salud e Higiene ocupacional, asegurando un entorno seguro y saludable en todas sus operaciones, abarcando al 100% de nuestros empleados y ofrece vigilancia médica adaptada a cada puesto de trabajo.

Para ello, implementamos programas específicos que contribuyen al bienestar integral de nuestros empleados, tales como:

### Programa de ergonomía:

---

Enfocado en la prevención de trastornos musculoesqueléticos.

### Programa de conservación auditiva:

---

Orientado a la protección y monitoreo de salud auditiva en entornos con exposición a ruido.

### Programa de salud mental y prevención de riesgos psicosociales:

---

Orientado en la identificación y manejo de factores que pueden afectar emocionalmente a los empleados.

### Programa de estilos de vida saludable:

---

Se promueve hábitos y prácticas que contribuyen a la mejora de la salud y calidad de vida.

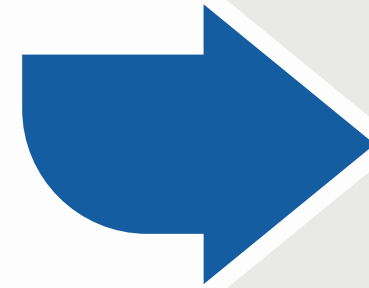
# 5. Gestión del Talento

## Campañas y capacitación en Salud Laboral

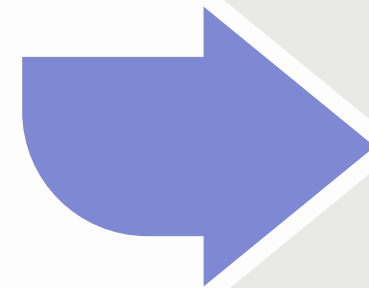
- Capacitación de Primeros Auxilios
- Campaña de Pausas activas
- Campaña de Salud Mental
- Campañas integrales de salud
- Campañas Día Mundial de la Seguridad y Salud
- Campaña de vacunación
- Campaña odontológica

## Servicios de Salud en el trabajo:

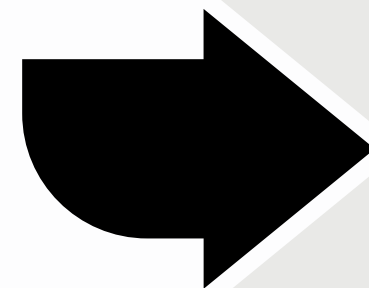
### Vigilancia Médica Ocupacional



**Vigilancia médica ocupacional:** Nuestros médicos ocupacionales brindan asesoramiento continuo en salud ocupacional, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente. Esto incluye seguimiento para las trabajadoras en periodo de gestación y lactancia, asegurando su bienestar durante su actividad laboral.



**Exámenes Médicos Ocupacionales:** Realizamos exámenes médicos ocupacionales de acuerdo con la legislación aplicable, con el fin de monitorear la salud de nuestros empleados y prevenir posibles riesgos relacionados con su entorno laboral.



**Seguro Médico Oncológico:** Proporcionamos cobertura total a través de un seguro médico oncológico, asegurando que nuestros empleados tengan acceso a un tratamiento oportuno.

Otros seguros de acuerdo a la normativa vigente.

Adicionalmente, realizamos monitoreos ocupacionales de manera periódica para identificar y evaluar los riesgos laborales en cada puesto de trabajo del colaborador.

# 5. Gestión del Talento

## Proceso para investigar incidentes y accidentes laborales:

Las empresas de Andino cuentan con lineamientos claros para la gestión de peligros, accidentes e incidentes. El proceso comienza con la notificación del evento por parte del colaborador, a través del área de Recursos Humanos, SSOMA, jefatura inmediata o de sus representantes, utilizando medios verbales, correo electrónico u otras vías de comunicación. Posteriormente, se realiza un análisis detallado de la causa raíz y se implementan controles según su jerarquía para prevenir recurrencias. En caso de riesgos graves e inminentes, el colaborador tiene la facultad de suspender sus labores para resguardar su seguridad y la de su entorno.

## Lesiones por accidente laboral:

Al cierre del 2024, se registraron un total de 55 accidentes de trabajo, de los cuales ninguno fue mortal. Entre los principales tipos de lesiones por accidente laboral son contusiones en extremidades superiores e inferiores. Por otro lado, no se registró ningún caso de enfermedad profesional.



# 5. Gestión del Talento

## Accidentabilidad laboral

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
<b>PERÚ</b>			
Número de accidentes	6.0	22.0	28.0
Índice de frecuencia	9.2	10.3	19.5
Índice de severidad	73.3	194.7	268.0
Índice de accidentabilidad	0.5	1.0	1.5
Horas de absentismo por accidente de trabajo	55.7	469.3	525.0

\*El índice de frecuencia se calcula cada 1000000 de horas trabajadas.

	2024		
	Femenino	Masculino	Total
<b>MÉXICO</b>			
Número de accidentes	9	18	27
Índice de frecuencia	17.2	7.9	12.6
Índice de severidad / gravedad	131.6	122.8	127.2
Índice de incidencia	2.3	0.97	1.6
Horas de absentismo por accidente laboral	5.75	23.25	29

\*El índice de frecuencia se calcula cada 1000000 de horas trabajadas.

No se dispone de información completa sobre los accidentes laborales correspondientes al 2023. Se están fortaleciendo los procesos internos para asegurar la disponibilidad y comparabilidad de los datos en los próximos informes.

Las cifras relacionadas con el absentismo laboral consideran exclusivamente las horas perdidas por accidente de trabajo. No se han incluido las horas correspondientes a otras causas de absentismo general, tales como licencias médicas por enfermedad común o accidentes no laborales. Nos comprometemos a fortalecer nuestros sistemas de registro y seguimiento para incluir esta información en nuestros informes a partir del próximo año.

# 5. Gestión del Talento

## Formación de empleados en Seguridad y Salud

En Andino y subsidiarias, cada empresa cuenta con un Programa Anual de Capacitación diseñado de manera autónoma según sus necesidades específicas. Este programa detalla las formaciones orientadas a fortalecer la cultura de Seguridad y Salud en el trabajo y es aprobado por el Comité.

Se han establecido capacitaciones obligatorias para todos los empleados, tanto operativos como administrativos, así como formaciones específicas según los riesgos asociados a cada puesto de trabajo.

Para garantizar el acceso y la participación de todos los empleados, las sesiones se ofrecen en modalidades presencial, virtual y online. Además, son totalmente gratuitos, se dictan dentro de la jornada laboral e incluyen material didáctico para facilitar el aprendizaje. Al finalizar, se aplican evaluaciones con el objetivo de medir la efectividad de la capacitación.

La capacitación de proveedores y contratistas se gestiona a través del área de Seguridad y Salud en el trabajo, garantizando que cumplan con los estándares establecidos. Como parte de este proceso, se solicita información sobre sus Sistemas de Gestión, asegurando que sus prácticas sean compatibles con nuestras normativas.

Además, se solicita que las capacitaciones impartidas a su personal estén alineadas con las actividades que desarrollarán dentro de nuestras instalaciones, minimizando riesgos y promoviendo un entorno seguro. Previo al inicio de sus labores, todo personal externo debe recibir una inducción obligatoria en Seguridad y Salud en el trabajo, enfocada en los lineamientos, normativas internas y medidas preventivas aplicables a su función.

A continuación, se presentan los temas generales y fundamentales considerados por cada subsidiaria.

Dirigido a	Temática
Ingresos nuevos	Inducción de Seguridad y Salud en el trabajo.
Empleados operativos	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prevención de daños a la salud, a causa de la radiación solar.</li><li>• Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPERC)</li><li>• Prevención en Salud Ocupacional</li><li>• Prevención de riesgos ergonómicos – Personal Operativo</li></ul>
Empleados administrativos	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPERC)</li><li>• Prevención de riesgos ergonómicos laborales: Posturas adecuadas en el desarrollo del trabajo y fatiga visual.</li><li>• Importancia de la salud mental</li><li>• Planes de respuesta a emergencias</li></ul>
Brigadistas de respuesta y empleados	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planes de respuesta a emergencias</li><li>• Uso e identificación de extintores y evacuación</li><li>• Primeros auxilios</li></ul>

Sin embargo, actualmente no contamos con un registro del promedio de horas de formación recibidas por nuestro personal. Conscientes de la importancia de medir y evaluar estos esfuerzos, nos comprometemos a implementar un sistema de seguimiento que nos permita contabilizar y reportar esta información y el desarrollo profesional dentro de la organización.

# 6. Respeto a los derechos humanos

En Andino disponemos de un Código de Conducta que debe ser conocido y firmado por todo el personal, incluyendo a los directores. Asimismo, brindamos capacitaciones y mensajes de refuerzo constantes, con el objetivo de fortalecer el conocimiento y la adhesión a estos principios. Somos explícitos en respetar la libertad de asociación y negociación colectiva, como en la tolerancia cero ante el trabajo forzoso y el trabajo infantil. Adicionalmente, todas nuestras empresas cuentan con mecanismos de quejas y reclamaciones.

Este año promovimos activamente el uso de nuestra **Línea Ética**, gestionada de manera independiente por un tercero especializado. Esta herramienta brinda a nuestro equipo de empleados, así como a nuestros proveedores y socios comerciales, la posibilidad de presentar denuncias de forma confidencial relacionadas con posibles actos de falta de integridad o incumplimiento de nuestras políticas y principios éticos.

Durante el 2024 hemos logrado que el 100% de nuestros empleados estén debidamente capacitados para utilizarla. Además, contamos con un Oficial de Cumplimiento que evalúa e investiga cada denuncia e informa al Comité de Ética. Durante este ejercicio, se presentaron 12 denuncias, las cuales se han resuelto en su mayoría o se encuentran en investigación. A comparación del 2023, donde se registraron 4 denuncias.





## 7. Lucha contra la Corrupción y Soborno

Los sectores en los cuales llevamos a cabo nuestras operaciones en Perú están expuestos a una variedad de riesgos legales y éticos. Estos riesgos requieren una evaluación constante y una gestión adecuada para garantizar el cumplimiento de los estándares éticos y normativos de nuestras prácticas empresariales. Para ello, garantizamos el conocimiento y firma de nuestro Código de Conducta (mismo del 2023), por todo el personal, incluyendo a los directores. Esto se refuerza mediante capacitaciones y mensajes constantes, con el objetivo de fortalecer el conocimiento y la adhesión a estos principios.

Estamos comprometidos firmemente en mantener un comportamiento íntegro y no toleramos, bajo ninguna circunstancia, conductas vinculadas a actos de corrupción, soborno, lavado de activos o la participación en actividades ilícitas, como el transporte de bienes ilegales.

Como parte del compromiso de operar con los más altos estándares de la industria, aquellas empresas como SAASA e Infinia, que tienen operaciones vinculadas al manejo de carga, mantienen la Certificación de la Coalición Empresarial Anticontrabando (BASC por sus siglas en inglés).

En ese mismo sentido, las empresas de Andino Global que participan de la cadena de suministro internacional como el caso de Infinia cuenta con la certificación de Operador Económico Autorizado (OEA) que reconoce que sus procesos cumplen con un estándar de seguridad que garantiza el movimiento seguro de bienes.

# 8. Compromiso con la sociedad

## Relación con el entorno y compromiso con el desarrollo sostenible

En Andino estamos comprometidos con el bienestar social. Creemos que nuestras acciones deben ir más allá de resultados económicos, por lo que trabajamos para generar un impacto positivo en nuestro entorno. Por ello, las empresas del grupo implementan iniciativas y proyectos enfocados en apoyar y contribuir al desarrollo de las comunidades donde operamos, promoviendo el bienestar, la educación y el cuidado del medio ambiente.



# 8. Compromiso con la sociedad

## Proveedores

El Grupo realiza la selección de los proveedores teniendo en cuenta el cumplimiento normativo y la no tolerancia de ningún comportamiento ilícito o inmoral por parte de aquellos, según lo estipula nuestra Política de Prevención de Delitos. No obstante, el Grupo no realiza ninguna auditoría o se dispone de un sistema de supervisión a proveedores.

En 2024, hemos realizado una evaluación para garantizar el cumplimiento de la Política de Pago a Proveedores donde se establecen lineamientos y condiciones claras y transparentes.

**Reclamaciones:** Andino Global no ha recibido reclamaciones por parte de clientes en el Canal Ético detallado previamente en 2024, así como tampoco se registró en 2023.

Aeropuertos Andinos del Perú no cuenta con una Política de pagos a proveedores, debido a que, como concesionaria del Estado, opera bajo plazos de pago establecidos contractualmente.



# 8. Compromiso con la sociedad

## Reclamaciones

Almacenes Financieros S.A., al 31 de diciembre de 2024, la Compañía tiene diversos procesos vigentes tales como: legales y laborales relacionados a sus operaciones, las cuales se registran y se revelan de acuerdo con normas establecidas por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.

Cosmos Agencia de Aduanas S.A.C ha sido objeto de reclamaciones legales (laborales y administrativos) y procesos tributarios.

La compañía mantiene un recursos de reclamación en trámite ante el Tribunal Fiscal contra resoluciones de determinación y de multa emitidas por la administración tributaria. Estos recursos corresponden a distintos procedimientos de fiscalización llevados a cabo por la autoridad competente.

Para mayor detalle, ver cuentas anuales en las Notas 14 y 27.



# 8. Compromiso con la sociedad

## Alianzas

Buscamos potenciar el impacto positivo de nuestra actuación, trabajando junto a organizaciones que comparten nuestros valores y propósito.

Algunas de ellas incluyen:

- **ANIQUEM - Asociación de Ayuda al Niño Quemado** - Recolección de papel y cartón reciclable.
- **Aldeas Infantiles** - Ánforas en aeropuertos para ayudar a la niñez.
- **Liga de Lucha Contra el Cáncer** - Recolección de fondos en beneficio para personas de bajos recursos que requieran tratamientos de cáncer



# 8. Compromiso con la sociedad

## Relación con la comunidad

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad, en nuestras empresas promovemos acciones que generen un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Si bien durante el periodo no se han realizado aportaciones monetarias a fundaciones ni a entidades sin fines de lucro, hemos llevado a cabo diversas iniciativas orientadas al bienestar social.

## Acciones de asociación o patrocinio

Durante el periodo evaluado, no hemos llevado a cabo acciones de patrocinio o asociación institucional. No obstante, reconocemos la importancia de estas iniciativas como una herramienta clave para fortalecer vínculos con la comunidad, impulsar el desarrollo local y promover prácticas sostenibles. En ese sentido, evaluaremos oportunidades de patrocinio que estén alineadas con nuestros valores y objetivos de sostenibilidad, priorizando aquellas que generen un impacto positivo en educación, medio ambiente y bienestar social.



# 8. Compromiso con la sociedad

## Gestión Social (Cosmos)

### 1.1. CELEBRACIÓN DE NAVIDAD EN LA COMUNIDAD DE QUITO ARMA (HUANCAVELICA)

**Objetivo:** Compartir el espíritu navideño con los niños de la comunidad, promoviendo la solidaridad y conciencia social entre nuestros voluntarios.

**Participantes:** Niños entre 3 a 13 años

**Beneficiarios:** 120 niños

### 1.2. FERIAS DE SALUD PARA LAS FAMILIAS DE NUESTROS EMPLEADOS

**Objetivo:** Contribuir al bienestar social a través de iniciativas y charlas que promuevan una cultura de salud y autocuidado. Esta iniciativa busca mejorar la calidad de vida de nuestros empleados, sus familias y sus comunidades.

**Empleados:** 310 participantes

Familiares: 120 participantes

### 1.3. CONCURSO DE FOTOGRAFÍA POR EL DÍA DE LA FAMILIA

**Objetivo:** Reforzar la unión familiar mediante un concurso fotográfico que celebre los momentos compartidos y fortalezca los lazos afectivos.

### 2.1. APOYO COMUNIDAD QUITO ARMA (HUANCAVELICA)

- Entrega de 120 juguetes para niños de 3 a 13 años
- Entrega de 03 cajas de panetones para la comunidad

### 2.2. DONACION CENTRO EDUCATIVO NACIONES UNIDAS N° 5094 - VENTANILLA

- Entrega de 17 computadoras completas (monitor, CPU, mouse, teclado y cargador)
- Donación de 15 contenedores para una adecuada segregación de residuos sólidos.
- Suministro de materiales para el mantenimiento del biohuerto.



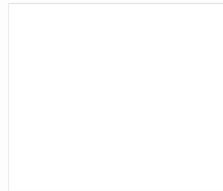


LA LIGA CONTRA EL CÁNCER OTORGA ESTE DIPLOMA A:

## COSMOS AGENCIA MARÍTIMA

POR SU GENEROSA CONTRIBUCIÓN EN LA COLECTA 2024 PARA EL CUMPLIMIENTO

DE NUESTRA MISIÓN.



DAMARY MILLA SAAVEDRA  
GERENTA GENERAL



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Pisco, 20 de diciembre del 2024

Ing. Erick Piña Guerra  
Gerente SSOMA y SIG  
COSMOS AGENCIA MARITIMA SAC

ASUNTO: **Agradecimiento en Ref. al correo electrónico del 06-11-2024**

Tengo el agrado de dirigirme a Ud., con la finalidad de expresarle nuestro cordial saludo de la Sociedad Peruana de la Cruz Roja – Filial Pisco.

El motivo de la presente es expresarle nuestro sincero AGRADECIMIENTO, por ser nuestro Aliado estratégico y por la ayuda brindada con la donación de los juguetes para los 120 niños del Distrito de Quito Arma y anexos, Provincia de Huaytara, Departamento de Huanavelica. Con el eslogan **Dona un juguete regala una sonrisa**. Agradecemos a usted por su gran sentido filantropico, con el cual alcanzamos nuestro objetivo trazado, seguros de continuar en nuevas actividades en conjunto por el bien de las comunidades.

Aprovecho la ocasión para expresarle nuestro sincero aprecio y estima personal.

Atentamente.

Dra. Rosa Aroste Andía  
Cruz Roja Peruana Filial Provincial de Pisco  
VICEPRESIDENTA



# 8. Compromiso con la sociedad

## Gestión Social (Cosmos)

### 3.1. LIMPIEZA DE PLAYAS

**Objetivo:** Sensibilizar y comprometer a los participantes con el cuidado del medio ambiente, promoviendo hábitos responsables en la conservación de los ecosistemas marinos.

**Voluntarios:** 50 empleados

**Ubicación:** Playa Carpayo (La Punta - Callao), Playa Antoli (Paita, Piura), Playa Malecón Miranda (Pisco)

**Alianzas:** Municipalidad del Callao, Paita y Pisco.

### 3.2. DIA DEL AGUA

**Objetivo:** Crear conciencia sobre la importancia del agua y su escasez, promoviendo su uso responsable dentro de la comunidad educativa.

**Voluntarios:** 30 empleados

**Ubicaciones:** I.E Alberto Secada 5006 (Callao), I.E Sagrado Corazón de Jesús (Paita, Piura), I.E Simón Bolívar (Pisco).

**Alianzas:** Instituciones Educativas

### 3.3. DÍA DE LOS MARES

**Objetivo:** Educar y sensibilizar a los niños sobre la importancia de cuidar la fauna marina y mantener los océanos libres de contaminación.

**Voluntarios:** 30 empleados

**Ubicaciones:** I.E Luisa de Sabogal (Callao), I.E Carlos Durand Hernández (Paita), I.E Botones Rojos N° 22460 (Pisco)

**Alianzas:** Instituciones Educativas

# 8. Compromiso con la sociedad

## Gestión Social (AAP)

### PROGRAMAS EDUCATIVOS

- Ejecución de Campañas de sensibilización ambiental en los centros educativos, alcanzando a 333 alumnos.

#### 1.1. II Concurso de pintura rápida “Bienvenidos a Ayacucho, el Corazón del Sur”

**Objetivo:** Brindar una plataforma de visibilidad para los artistas locales, promoviendo la valoración cultural regional en un espacio estratégico como el aeropuerto. La fecha de ejecución fue seleccionada estratégicamente antes del inicio de los Juegos Bolivarianos, con el propósito de que las obras de los participantes sean exhibidas en el aeropuerto, ofreciendo así a los visitantes una primera impresión que refleje la riqueza cultural de Ayacucho.

**Participantes:** 27 Artistas

#### 1.2. UNKO EN LOS 04 AEROPUERTOS DE AAP

**Objetivo:** Proporcionar a artesanos y emprendedores locales un espacio de exhibición de alto nivel para impulsar el arte, la cultura y la inclusión, contribuyendo al desarrollo económico local.

**Participantes:** 100 beneficiarios (artesanos y artistas)

**Ubicaciones:** Ayacucho, Puerto Maldonado, Tacna y Juliaca

#### 1.3. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA

- Donación de residuos sólidos a ONG para su comercialización, promoviendo la economía circular y el reciclaje responsable.
- Establecimiento de convenios con Aldeas Infantiles para la implementación de alcancías en los terminales aeroportuarios, contribuyendo a iniciativas de apoyo a la infancia.

### ALIANZAS ESTRATÉGICAS

- Se establecieron alianzas con el Ministerio de Salud en el aeropuerto de Tacna.
- Alianza estratégica con EsSalud en los aeropuertos de Juliaca, Puerto Maldonado y Ayacucho para desarrollar el programa de estilos de vida saludable para los empleados de Aeropuertos Andinos.



# 8. Compromiso con la sociedad

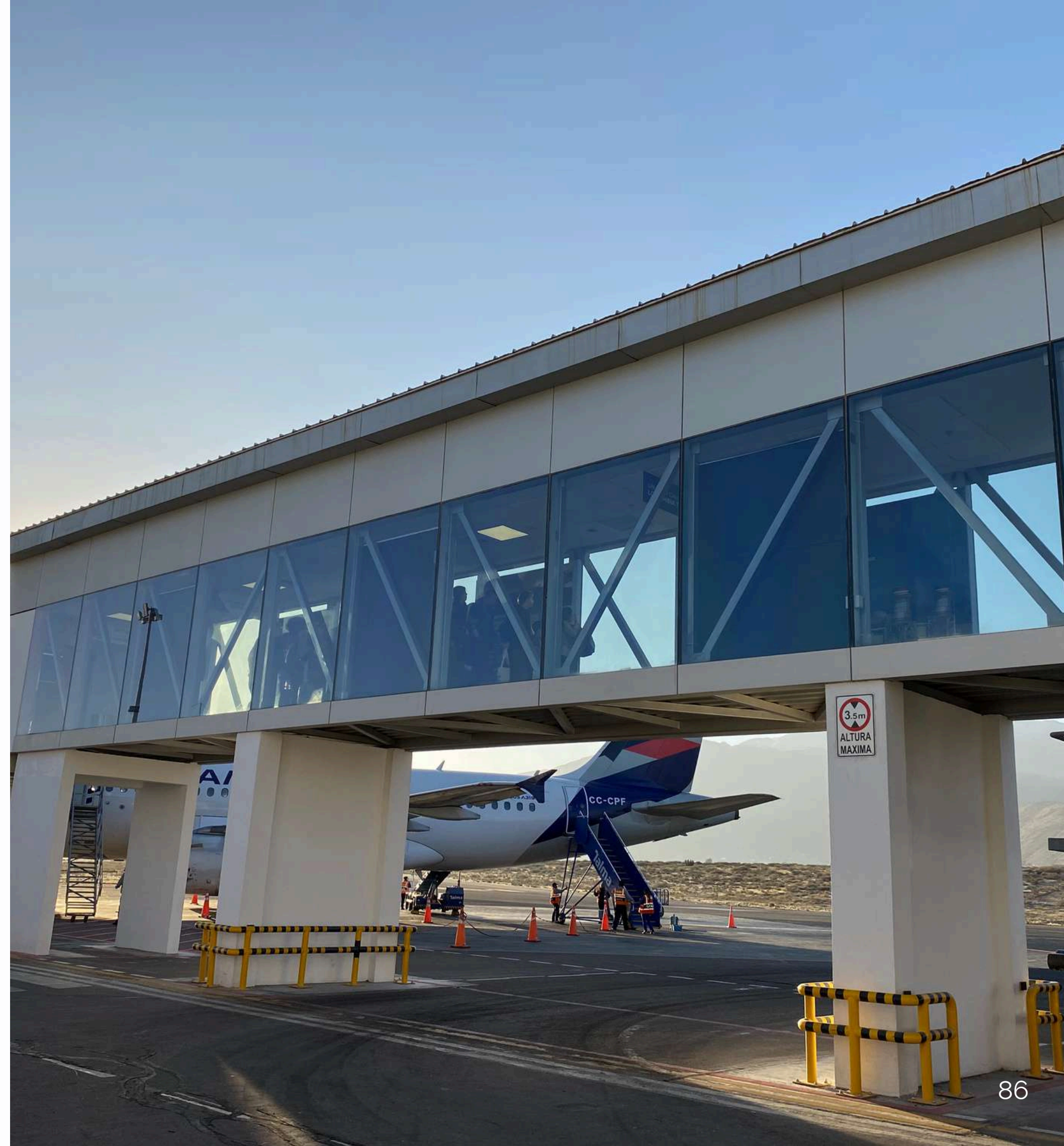
## Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

En nuestra organización, Aeropuertos Andinos del Perú es la única empresa que interactúa directamente con consumidores, mientras que las demás empresas se enfocan en transacciones comerciales entre empresas. Por lo tanto, la información sobre salud y seguridad de los consumidores se aplica exclusivamente a esta entidad.

En Perú, Aeropuertos Andinos del Perú cuenta con estrictas medidas de seguridad aeroportuarias tanto para aerolíneas, pasajeros y personal en aeropuerto.

Se dispone con tópicos de salud para brindar atención a usuarios. Así como el equipo de bomberos aeroportuarios tiene experiencia y están capacitados en prevención y atención de emergencias.

Con la finalidad de garantizar la seguridad, se tiene vigilancia a través de terceros en terminal de manera permanente y se brindan las facilidades a la Policía Nacional del Perú para la prevención de actividades ilícitas.



# Información fiscal

Se presentan a continuación los indicadores más relevantes en cuanto a la información fiscal del Grupo:

	Información fiscal (miles de euros)	
	2023	2024
Beneficios antes de impuesto (agregado)	(9.293)	(556)
Impuestos sobre beneficios devengado (agregado)	(1.478)	(3,908)
Subvenciones públicas recibidas	-	-

País	2023		2024	
	Beneficios / (pérdidas)(agregado)	Impuestos sobre beneficios devengados (agregado)	Beneficios / (pérdidas)(agregado)	Impuestos sobre beneficios devengados (agregado)
Perú	(4.896)	(1.625)	3,342	(4,152)
Ecuador	(16)	-	(4)	-
México	(3.855)	-	(2,841)	-
Colombia	(54)	-	(80)	-
España	(521)	147	(973)	244
<b>Total</b>	<b>(9.293)</b>	<b>(1.478)</b>	<b>(556)</b>	<b>(3,908)</b>

# 9. Hechos posteriores

El 27 de diciembre de 2024, el Directorio aprobó por unanimidad llevar a cabo la compraventa de acciones del 100% de las acciones representativas del capital de W Capital Holding (“W Holding”). Adicionalmente, la transferencia de las acciones comprende la adquisición del 100% de la propiedad indirecta sobre W Capital SAFI (“W SAFI”) y W Capital Servicios Financieros.

La eficacia de la compraventa se encuentra sujeta a la condición de que la Superintendencia del Mercado de Valores autorice la transferencia de las acciones de W Holding, en virtud de la cual se transferirá más del diez por ciento (10%) de la propiedad indirecta de W SAFI, conforme al procedimiento establecido en el artículo 12° de las Normas comunes a las entidades que requieren autorización de organización y funcionamiento de la SMV, aprobadas por Resolución SMV N° 039-2016-SMV-01.

Asimismo, sin perjuicio de lo señalado anteriormente, el cierre de la compraventa está sujeto al cumplimiento previo de determinadas condiciones contractuales que son usuales en este tipo de operaciones; se estima que ello ocurriría dentro de los siguientes 4 meses de firmado el Contrato.

Hasta la fecha de la aprobación de este estado financiero no se han efectuado las condiciones para la transferencia de acciones. Con fecha 13 de marzo de 2025, Servicios Aeroportuarios Andinos Global S.L, subsidiaria de AIH, cerró el financiamiento para la construcción de su primer almacén en el aeropuerto de Madrid-Barajas, con la suscripción de un contrato de crédito con la firma Frux Capital por Un valor de 14 millones de euros.

Asimismo, SAASA Global ha celebrado un contrato con la empresa Napisa para la construcción de la terminal de carga (almacén) de 6,100 m2 sobre un predio de 14,000 m2.

# 10. Anexos

## Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Información general</b>		
Breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-9	Sección 2
Mercados en los que opera	GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-23	Sección 2
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 102-15 GRI 2-22	Sección 2
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 102-15 GRI 2-22	Sección 2

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Información general detallada</b>		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 2-23 GRI 2-12	Sección 4
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-12 GRI 102-15	Sección 4
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 2-12 GRI 201-2 GRI 301-7	Sección 4
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23	Sección 4
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27	Sección 4

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Contaminación</b>		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 GRI 302-4 GRI 305-5 GRI 305-7	Sección 4
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	GRI 3-3 GRI 306-2 GRI 306-3	Sección 4

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Uso sostenible de los recursos</b>		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 GRI 303-2	Sección 4
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 301-1	Sección 4
Consumo, directo e indirecto, de energía. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables.	GRI 2-1 GRI 302-1 GRI 302-4	Sección 4

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Cambio climático</b>		
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	Sección 4
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 102-15 GRI 3-3 GRI 305-5	Sección 4
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI305-5	Sección 4

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Protección de la biodiversidad</b>		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 GRI 304-1 GRI 304-3	Sección 4
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-2 GRI 304-1	Sección 4

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Empleo</b>		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 405-1.b	Sección 5
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	Sección 5
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 405-1	Sección 5
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1	Sección 5
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2	Sección 5

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Empleo</b>		
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media del Grupo	GRI 405-2 GRI 202-1	Sección 5
Remuneración media de los rectores y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 405-2	Sección 5
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3	Sección 5
Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1.b	Sección 5

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Organización del trabajo</b>		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3	Sección 5
Número de horas de absentismo	GRI 403-2	Sección 5
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 GRI 403-2	Sección 5
<b>Salud y seguridad</b>		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3	Sección 5
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-2	Sección 5

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Relaciones sociales</b>		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29 GRI 402-1 GRI 403-1	Sección 5
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	Sección 5
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-1	Sección 5
<b>Formación</b>		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3 GRI 404-2	Sección 5
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1	Sección 5

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Accesibilidad</b>		
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	Sección 5
<b>Igualdad</b>		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 GRI 404-2	Sección 5
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3	Sección 5
La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	Sección 5
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 GRI 406-1	Sección 5

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Respeto a los derechos humanos</b>		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-1 GRI 414-2 GRI 3-3 GRI 412-1	Sección 6
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 2-27	Sección 6
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1	Sección 6

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Lucha contra la corrupción y el soborno</b>		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 GRI 205-2 GRI 205-3	Sección 7
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 205-2 GRI 205-3	Sección 7
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3 GRI 201-1 GRI 203-2	Sección 7

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Información sobre la sociedad</b>		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-1 GRI 413-1	Sección 8
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 203-1 GRI 413-1	Sección 8
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2-29 GRI 413-1	Sección 8
Las acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28 GRI 201-1	Sección 8

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Información sobre la sociedad</b>		
<b>Subcontratación y proveedores</b>		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3	Sección 3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-6 GRI 3-3 GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 414-1 GRI 414-2	Sección 3 Sección 8
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-1 GRI 308-2	Sección 8

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Información sobre la sociedad</b>		
<b>Consumidores</b>		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3 GRI 416-2	Sección 8
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 418-1	Sección 8

# 10. Anexos

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionado	Página
<b>Información fiscal</b>		
Los beneficios obtenidos país por país	GRI 201-1	Pág. 78
Los impuestos sobre beneficios pagados	GRI 201-1	Pág. 78
Las subvenciones públicas recibidas	GRI 204-1	Pág. 78

# Formulación del Estado de Informe No Financiero por el Órgano de Administración

Los Administradores de Andino Inversiones Global, S.A., en su sesión celebrada en el día de hoy, formulan el Estado de Información No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio cerrado en fecha 31 de diciembre de 2024. En el presente Estado de Información No Financiera constan transcritas en 106 hojas de papel común a una sola cara (numeradas del 1 al 106). Los Administradores del Grupo, declaran firmados de puño y letra todos y cada uno de los citados documentos, mediante la suscripción y firma del presente folio número 106.

En Madrid, a 30 de abril de 2025.



---

D. Carlos Rodolfo Juan Vargas Loret de Mola  
*Presidente del Consejo de Administración*



---

D. Ángel García-Cordero Celis  
*Consejero*



---

Dª Giuliana Angelica Cavassa Castañeda  
*Consejera*



---

D. Dante Antonio Albertini  
*Consejero*



---

D. Luis Eduardo Vargas Loret de Mola  
*Consejero*

# ANDINO

