

Andino Inversiones Global, S.A. y sociedades dependientes

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera
Consolidado del Ejercicio 2023

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE ANDINO INVERSIONES GLOBAL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2023

A los accionistas de Andino Inversiones Global, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Andino Inversiones Global, S.A. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla del Anexo I "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018" incluida en el EINF.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Andino Inversiones Global, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo I "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Andino Inversiones Global, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2023. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la Información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 2.3, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión con salvedades

El EINF adjunto no incluye, en aspectos relativos a información sobre cuestiones medioambientales, así como a determinada información sobre el Grupo, la información relativa de todas las sociedades del Grupo.

El EINF adjunto no incluye la siguiente información requerida por la normativa mercantil vigente:

- Número de horas de Absentismo.
- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales desagregado por sexo.
- Políticas implementadas en el campo de la formación, la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.
- Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.
- Cambio climático: los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generado como resultado de las actividades de la empresa, relativas al ejercicio 2023.
- Consumo de materias primas, como puede ser combustibles de petróleo y gas.

Adicionalmente, a la fecha de este informe no hemos podido obtener documentación soporte suficiente y necesaria, que nos permita realizar nuestros procedimientos de revisión sobre la siguiente información incluida en el EINF:

- Número de empleados por sexo, edad, categoría profesional, modalidad de contrato, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional, así como sus remuneraciones medias y brecha salarial relativa a los empleados de Mexico.
- Información sobre cuestiones medioambientales

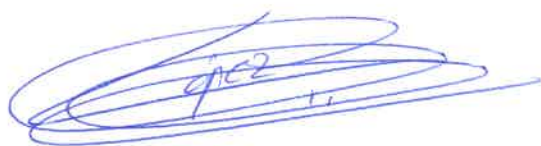
Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos y posibles efectos de las cuestiones descritas en el párrafo “Fundamento de la conclusión con salvedades”, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de Andino Inversiones Global, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo I “Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018” del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Grant Thornton, S.L.P. Sociedad Unipersonal



José Manuel López García

27 de mayo de 2024





**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
CONSOLIDADO**

2023



Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	1
2.	ANDINO GLOBAL	2
2.1	Gobernanza	3
2.2	Descripción del Modelo de Negocio:	3
2.3	Materialidad	5
2.4	Entorno Macroeconómico	7
2.6	Estructura del Negocio	7
3.	POLÍTICAS NO FINANCIERAS:	18
3.1	Certificaciones	19
3.2	Los principales riesgos de nuestras operaciones	21
4.	ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES	22
5.	ASPECTOS SOCIALES	26
6.	RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS	34
7.	LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	35
8.	SOBRE LA SOCIEDAD	36
9.	HECHOS POSTERIORES	39
10.	ANEXO I: Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018	40

1. INTRODUCCIÓN

A finales de 2018 entró en vigor la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018) que sustituye el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se transpuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

Una de las principales novedades que incluye la Ley 11/2018 es que, en el plazo de tres años, la ley aplicaría a las empresas con más de 250 trabajadores, por lo que a partir del año 2021 la obligación de presentar el estado de información no financiera obliga a todas aquellas sociedades que cumplan con dicho requisito.

Mediante el presente documento, y en base a lo establecido en la Ley 11/2018, Andino Inversiones Global, S.A., como sociedad dominante, tiene el objetivo de informar sobre cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal, en relación con los derechos humanos, así como la lucha contra la corrupción, el soborno y sobre la propia sociedad cuestiones relevantes para el Grupo en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

Asimismo, para su elaboración, se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y lo establecido en los Estándares de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

De esta manera, el alcance del presente documento comprende a Andino Inversiones Global, S.A. (en adelante la “Sociedad”, ó “AIG”) y sus sociedades dependientes (en adelante “Andino”, ó, “Grupo” ó “Grupo Andino” ó “ Andino Global”) correspondiente al finalizado el 31 de diciembre de 2023. Si bien el Grupo tiene operaciones desde mayo, como se detalla más adelante, se ha decidido informar en el presente documento sobre un año natural, de cara a que también pueda ser comparable en ejercicios futuros.

La información del Estado de Información no Financiera Consolidado (en adelante Estado de Información no Financiera) del Grupo será verificada por Grant Thornton S.L.P, en su condición de prestador independiente de servicios de verificación, de conformidad con la nueva redacción dada por la Ley 11/2018 al artículo 49 del Código de Comercio.

2. ANDINO GLOBAL

Andino Inversiones Global, S.A. fue constituida el 3 de febrero de 2022, bajo la denominación de Andino Investment Holding S.L. El domicilio social y fiscal de la Compañía es Calle Caracas, 19, 2, Derecha, 28010, Madrid, España.

El 19 de mayo de 2023 Andino Inversiones Global, S.A. decide ampliar el capital mediante aportaciones no dinerarias en la cantidad de 19.620 miles de euros mediante la emisión y puesta en circulación de 19.620 miles de acciones de 1 euro de valor nominal cada una de ellas, las cuales representan el 51,33% de Andino Investment Holding S.A.A. (en adelante “AIH”), AIH es una empresa peruana con más de 50 años de experiencia y listada en la Bolsa de Valores de Lima, siendo sociedad dominante de una serie de empresas, que operan principalmente en Perú y en México.

Posteriormente en septiembre de 2023 se realizó otra aportación no dineraria, alcanzado el 52,01% de AIH.

A partir de la adquisición de la mayoría de las acciones por parte de una empresa española (Andino Global), las empresas de AIH deben cumplir con la normativa española y europea en materia de sostenibilidad. En este sentido, se deberán establecer a nivel de la matriz, políticas que sirvan de guía a todas las subsidiarias para el cumplimiento de los estándares correspondientes, incorporando indicadores, metas y mediciones conforme a las normas internacionales.

El Grupo Andino es un conglomerado de empresas, que se desenvuelven principalmente en el sector de comercio exterior, ofreciendo servicios de infraestructura y aeroportuarios, inmobiliaria logística, servicios logísticos y servicios financieros; con sedes operativas en Perú y México.

Su objeto social principal es la tenencia, gestión y administración de valores representativos de los fondos propios de entidades no residentes en territorio español que desarrollen actividades empresariales en el extranjero. Andino Inversiones Global, S.A. fue admitida y empezó a cotizar en Euronext Access+ Paris en enero de 2024.

El propósito de Andino Global es unir Latinoamérica y Europa a través del Comercio Exterior con un modelo de negocio basado el trabajo decente y crecimiento económico

(ODS 8), la igualdad de género (ODS 5), procurando una producción y consumo responsables (ODS 12) respetando el medioambiente (ODS 13) y realizando alianzas para promover el desarrollo social de las comunidades donde operamos (ODS 17).

Andino Global gestiona un grupo de empresas en Perú y México que operan infraestructuras de transporte ofreciendo servicios logísticos aeroportuarios y marítimos y que son dirigidas desde Perú.

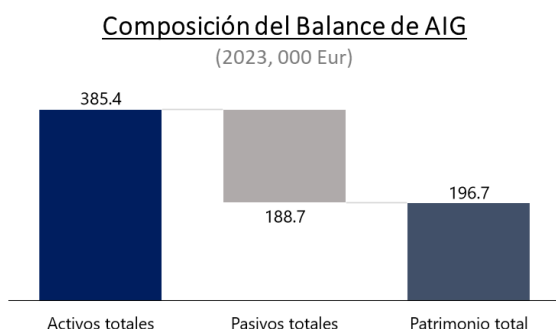
2.1 Gobernanza

AIG cuenta con un Consejo de Administración compuesto por cinco miembros, de los cuales 2 son independientes:

- Don Carlos Rodolfo Juan Vargas Loret de Mola - Consejero Delegado
- Don Luis Eduardo Vargas Loret de Mola
- Doña Giuliana Angélica Cavassa Castañeda
- Don Ángel García - Cordero Celis (Consejero Independiente)
- Don Dante Antonio Albertini Abusada (Consejero Independiente)

2.2 Descripción del Modelo de Negocio:

El Grupo Andino al cierre del ejercicio 2023 cuenta con un patrimonio de 197 millones de euros, con unos activos de 385 millones de euros, habiendo sido las ventas de 61 millones de euros.





Andino Global da empleo a 2.154 personas, de las cuales 1.834 están localizadas en Perú y 320 en México. La actividad en Perú representa aproximadamente el 95% de los ingresos, y un 5% la actividad en México.

Andino realiza sus actividades en cuatro áreas de negocio:

- Infraestructura y Servicios Aeroportuarios

Se dedica a brindar servicios como apoyo a aeronaves en tierra, terminal de almacenamiento de carga, operador de base fija, entre otros. Asimismo, se dedica a la explotación de los derechos que le otorga el Contrato de Concesión para el diseño, construcción, mejoramiento, conservación y explotación del Segundo Grupo de Aeropuertos del Perú suscrito con el Estado Peruano.

- Servicios Logísticos

Servicios de agenciamiento de aduanas, marítimo y naviero, servicios logísticos portuarios, freight forwarding, estiba y desestiba y cualquier actividad afín.

- Inmobiliaria Logística

Desarrollo de *proyectos* inmobiliarios en general, actividad de la industria de la construcción, compra y venta y arrendamiento de inmuebles, así como a la administración de los mismos.

- Servicios Financieros

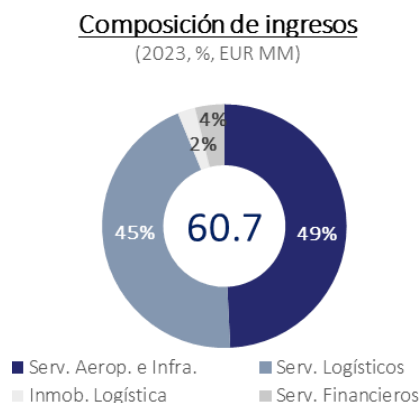
Actividades de almacenamiento de bienes bajo warrants simple y aduanero, factoring, leasing y financiamiento a empresas vinculadas a este sector.

- Gestión de inversión y otros servicios

Servicios de consultoría, asesoría, asistencia técnica, puesta en marcha, administración, inversiones en instrumentos financieros de bajo riesgo, inversión y tenencia, adquisición y enajenación de acciones y participaciones

de otras sociedades, gerencia y todo tipo de servicio vinculado con el sector de inversiones.

El porcentaje de participación de cada uno de los negocios en los ingresos de AIG es la siguiente:



Durante el año 2023, Andino Global percibió ingresos por 60,74 millones de euros. La utilidad bruta obtenida, 15,7 millones de euros, fue de 25.95% sobre los ingresos. Se cerró el 2023 con una pérdida operativa generada por un gasto no recurrente único. Es importante resaltar que, dado que el Swap ocurrió en abril, los ingresos de Andino Global comenzaron en mayo del 2023, por lo que los ingresos y utilidades solo consideran 8 meses de operación.

La composición de los ingresos y costos por país se divide de la siguiente manera:

- Perú: El 95% de los ingresos corresponden a las operaciones en el Perú. Por otro lado, el 74% del coste bruto se asigna a las operaciones en este país.
- México: A nivel de ingresos, México representa el 5% de Andino Global. Los costes asociados al país son del 26%.

2.3 Materialidad

Tal y como define la legislación aplicable, la materialidad es el umbral que determina los aspectos que son suficientemente relevantes, tanto para la organización como para los grupos de interés de esta, y sobre los que se debe informar dado que influyen



sustancialmente en la estrategia de negocio. No obstante, aun no considerándose temas de especial relevancia según el estudio inicial, Andino Global determina igual de importante considerar todos los ámbitos.

En base a los aspectos materiales previamente identificados como significativos a nivel de Grupo, Andino Global ha identificado los aspectos materiales para sus principales grupos de interés, con el fin de que se ponderen según su importancia y relevancia para cada uno de ellos.

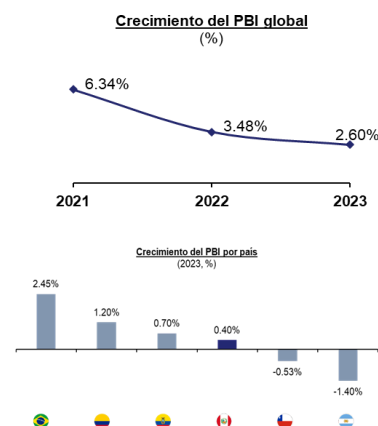
En ese sentido y luego de recoger los correspondientes resultados, se ha elaborado la matriz de materialidad, donde se muestran los temas materiales ordenados en base a la importancia en el seno de la organización y la importancia que le otorga el entorno, entendiendo éste como las partes interesadas o grupos de interés del Grupo.

Relevancia para los grupos de interés	Alta			Uso sostenible de los recursos
			Economía circular y prevención y gestión de los residuos	
	Media	Relaciones sociales		Lucha contra la corrupción y el soborno
		Compromiso con el desarrollo sostenible	Lucha contra el cambio climático	Igualdad y diversidad
			Formación y desarrollo profesional	Ocupación y empleo de calidad
			Salud y seguridad de los trabajadores	Abastecimiento responsable
			Calidad del servicio	
	Baja	Organización del trabajo	Protección de la biodiversidad	
		Accesibilidad universal	Información fiscal	
		Baja	Media	Alta
	Relevancia para la empresa			

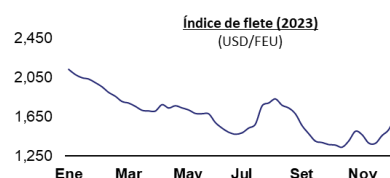


2.4 Entorno Macroeconómico

El entorno económico global en 2023 se caracterizó por la desaceleración económica que afectó a gran parte de países – particularmente las economías occidentales. El crecimiento del PBI global fue de tan solo 2.60% - el menor de los últimos tres años. La inflación global se elevó a 6.90% durante este mismo periodo, lo que instó a los distintos gobiernos a tomar medidas de contingencia para reducir este parámetro. La FED de Estados Unidos, por ejemplo, incrementó su tasa de interés referencial de manera constante.



A nivel Sudamérica, los crecimientos económicos también siguieron la tendencia a la baja. Sin embargo, la región se mantiene resiliente a pesar de diversas adversidades como lo son la caída en el precio de los metales (pues gran parte de la economía sudamericana se debe a operaciones mineras), complejidades en el ámbito político (como las protestas en Chile y Perú, la disolución inconstitucional del congreso en Ecuador y el intento de golpe de estado en Brasil) y la reducción de sus exportaciones como consecuencia de la desaceleración.



Un hito importante en el sector logístico global fue la normalización de los índices de fletes, que se habían disparado durante los años 2020 y 2021 como consecuencia de la pandemia, las tensiones comerciales entre Estados Unidos y China y la crisis del canal de Suez.

En el 2024, se proyecta que se mantenga la desaceleración económica – con crecimientos inferiores a los del 2023. Sin embargo, se espera que la inflación global se reduzca conforme las medidas adoptadas por los gobiernos en el 2023 tengan efecto y se terminen de mitigar los efectos del conflicto armado en Europa del este.

2.6 Estructura del Negocio

En el siguiente esquema aparecen todas las empresas que forman parte de Andino Global:



Nombre	Actividad principal	País de constitución y sede principal de la empresa	Participación (%)
Infraestructura y servicios aeroportuarios			
Servicios Aeroportuarios Andinos S.A.	Servicios aeroportuarios	Perú	52.01
Servicios Aeroportuarios Andinos Ecuador S.A.	Servicios aeroportuarios	Ecuador	52.01
Aeropuertos Andinos del Perú S.A.	Servicios aeroportuarios	Perú	52.01
Servicios Aeroportuarios Andino Global S.L.	Servicios aeroportuarios	España	52.01
Servicios Aeroportuarios Andinos México S.A. de C.V.	Servicios aeroportuarios	México	52.01
Servicios Aeroportuarios Andinos Colombia S.A.S.	Servicios aeroportuarios	Colombia	52.01
Inmobiliaria logística			
Operadora Portuaria S.A.	Inversiones inmobiliarias	Perú	52.01
Inmobiliaria Terrano S.A.	Inversiones inmobiliarias	Perú	52.01
Inversiones Portuarias S.A.	Inversiones	Perú	52.01
Servicios Logísticos			
Cosmos Agencia Marítima S.A.C	Agente marítimo y naviero, estiba y desestiba	Perú	52.01
Infinia, Operador Logístico S.A.	Agente de aduanas	Perú	52.01
Multilog, S.A.	Venta, alquiler y acondicionamiento de contenedores	Perú	52.01
Servicios financieros			
Almacenes Financieros S.A.	Almacén general de depósitos	Perú	52.01
Andino Capital Holding Sociedad Gestora de Fondos de Inversión S.A.	Inversiones financieras	Perú	52.01
Andino Factoring S.A.C.	Inversiones financieras	Perú	52.01
Andino Leasing S.A.	Leasing	Perú	52.01



Estado de Información No Financiera Consolidado 2023

Andino Capital Service Sociedad Gestora de Fondos de Inversión S.A.	Inversiones financieras	Perú	52.01
---	----------------------------	------	-------

Gestión de inversión y otros			
Andino Investment Holding S.A.A.	Holding	Perú	52.01
Andino Investment Holding International Inc.	Inversiones	Perú	52.01
VLM Rio Lindo S.A.C.	Inversiones	Perú	52.01

A continuación, presentamos una reseña de las operaciones de las empresas de Andino Global por línea de negocio:



A continuación, se detalla las principales actividades de las principales sociedades del Grupo Andino.

SERVICIOS LOGÍSTICOS

Infinia S.A.

Infinia es un operador logístico que ofrece soluciones integrales a las operaciones de comercio exterior, brindando servicios de freight forwarding, agenciamiento aduanero, transporte nacional e internacional, servicio logístico integral de importación y exportación, almacenaje simple y aduanero, almacenaje de mercadería BPA y transporte de mercadería líquida en flexitanques.

La empresa se caracteriza por ofrecer servicios integrados de manera directa, los cuales abarcan toda la cadena logística y cubren todas las necesidades de sus clientes, desde la consultoría inicial hasta la implementación y el soporte continuo, garantizando la trazabilidad en cada etapa del proceso. La propuesta de valor de Infinia se basa en la confiabilidad, la integración de servicios de manera directa, la trazabilidad y la eficiencia, con el sólido respaldo del Grupo Andino.



En el 2023, Infinia captó clientes importantes como ADM Andina, Intcomex, Siderperú, Peru Frost, Ocho Sur, Motor Mundo, Pesquera Diamante, 7 Seas, Aceites Olavide, Agroindustrias Montoya, Frutos y Especies, entre otros. Este año también se inauguró una nueva bodega techada de 3,000m² en el distrito de Ventanilla en el Callao y, a fines de año, se inició la unidad de negocio de Servicio Logístico Integral para la Agroexportación principalmente.

Estos hechos han llevado a un crecimiento en los ingresos de la compañía de 7.2%, con un margen bruto de 22.03% y un EBITDA de 9.90%.

Cosmos Agencia Marítima S.A.

Cosmos se fundó en junio de 1972 con el objeto de brindar servicios de recepción y despacho de buques que recalaban en el Puerto del Callao. A través de los años, el portafolio de servicios de Cosmos fue incrementándose de manera gradual y hoy en día es una empresa líder brindando servicios marítimos y portuarios a nivel nacional, así como servicios de logística especializados en zonas remotas, teniendo una cartera de clientes de primer nivel.

La sólida estructura organizacional, conformada con personal de amplia experiencia en el sector, y un sistema de gestión integral (SIG) en constante actualización, le permiten a Cosmos asegurar una operación eficiente y segura a sus clientes.

Durante el año 2023 Cosmos continuó brindando una diversa gama de servicios a clientes tales como Transmares group/ZIM, Network Shipping (Del Monte Fresh), SAAM/Hapag LLOYD, Maersk line, Ocean Network Express – ONE, Shell, BP/British Petroleum, DPW Callao, DPW Logistic, APM Terminals, Terminal Portuario Euroandino (TPE), Southern Peru (SPCC), Refinería La Pampilla, Valero, Solgas, Perú LNG, Pluspetrol, Petrotal, Oiltanking Andina, Petroperu, Unacem, Shell, BP, Chevron, Phillip 66 entre otros.

Respecto a nuevos clientes, en el mes de marzo inició los servicios de agenciamiento fluvial en Iquitos, brindando servicios a naves de pasajeros (cruceros) y armadores de origen brasileño quienes transportan crudo producido por Petrotal en el lote 95 de Bretaña. Adicionalmente, se empezó a brindar los servicios de supervisión fluvial y



tracking de embarcaciones a la empresa Novum Energy y en el mes de diciembre CMA CGM contrató a Cosmos como su agente de estiba en el puerto de Ilo. Este servicio consiste en la consolidación de cátodos de cobre de SPCC en contenedores de CMA CGM para luego ser embarcados a naves de Express Feeder.

Con relación a los resultados financieros, en el año 2023 Cosmos ha obtenido un crecimiento en sus ingresos de 16.2%, explicado principalmente por mayores servicios de agenciamiento marítimo y operaciones de barcas offshore. Las mejores ventas, un control de los gastos y eficiencia en costos han dado como resultado un crecimiento de 37.6% en EBITDA y de 33.6% de utilidad neta.

Multilog S.A.

Multilog es una empresa líder en su segmento, que ofrece soluciones integrales que incluyen la habilitación de contenedores y módulos, la fabricación e instalación de paneles termoaislantes y el transporte terrestre de carga para operaciones logísticas y de comercio exterior. Para potenciar este último, durante el 2023 se adquirieron unidades de última generación (EURO 4) y de esta manera atender las exigencias cada vez mayores del mercado local y nacional, contando toda la flota con capacidad para el transporte de contenedores refrigerados. Adicionalmente se han adquirido nuevos grupos electrógenos suspendidos con sistema de telemetría para energizar los contenedores reefers.

El año 2023 ha sido un año complicado para la empresa, los primeros meses del año con revueltas sociales a nivel nacional, que afectaron directamente el consumo y la productividad, así como la atención de servicios a los sectores que generan mayor PBI (minería, pesca, agroindustria) y que son nuestros potenciales clientes.

Adicionalmente, han surgido nuevos competidores de Soluciones Modulares (principalmente paneles termoaislantes) con productos importados listos para distribuir, afectando las ventas de producción local.

LOGÍSTICA FINANCIERA

Almacenes Financieros S.A.



Almacenes Financieros S.A. (ALMAFIN) se constituyó en el año 2009 como un Almacén General de Depósito (AGD) autorizado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP. La compañía se dedica principalmente a la emisión de Warrants y Certificados de Depósito sobre mercadería almacenada, tanto en sus instalaciones como también en los almacenes de los clientes (Almacenes de Campo). Los Warrants se constituyen en garantías que respaldan financiamientos de capital de trabajo que las empresas obtienen tanto de entidades del sistema financiero nacional, como de entidades del exterior, así como también de empresas no financieras.

Los principales productos sobre los que la compañía emite Warrants se encuentran diversificados siendo los principales la harina de pescado, conservas, productos hidrobiológicos congelados, frutas congeladas, madera, algodón, maíz, trigo, bovinas de papel, minerales, vehículos entre otros. La Compañía trabaja activamente con todas las entidades del sistema financiero nacional, empresas no financieras y con reconocidas entidades financieras del exterior.

En 2023, la compañía experimentó un crecimiento exponencial, ampliando su cartera de clientes y aumentando significativamente los saldos de mercadería gestionada hasta \$164.7 millones, USD 50.3 millones más que al cierre del 2022. La capacidad de la compañía para adaptarse y responder a las necesidades del mercado, combinada con su compromiso con la asesoría permanente y la implementación de procesos ágiles, ha sido clave en su capacidad para asegurar y expandir su base de clientes. La estrategia de la compañía, centrada en la innovación y la satisfacción del cliente, asegura no solo su éxito continuado sino también su potencial de crecimiento en el futuro.

Andino Capital Holding

Andino Capital es una Gestora de Fondos de Inversión especializada en brindar soluciones integradas de financiamiento en el corto, mediano y largo plazo, cuenta con más de cuatro años en el mercado peruano otorgando diversas opciones de financiamiento.

Durante el 2023 a través del FONDO GAPIF, el primer fondo de Deuda Privada de Andino Capital, la empresa ha otorgado alternativas de financiamiento a empresas de los diversos sectores del mercado peruano, generando un portafolio sólido, enfocado



en



trabajar con clientes pertenecientes a los segmentos de la mediana y gran empresa de buen historial crediticio, saludable perfil económico y orientados al comercio exterior.

Las líneas de negocio incluyen productos que van de acuerdo con la demanda de su mercado objetivo: para clientes con necesidades de financiamiento de corto plazo brinda alternativas de financiamiento de Capital de Trabajo con garantías reales (warrants o activos fijos en fideicomiso) y/o Factoring/Confirming. Además, brinda Financiamiento Estructurado (deuda privada) y Arrendamiento Financiero (Leasing), para acompañar a sus clientes en la cadena productiva, planes de crecimiento de capex y necesidades de financiamiento a largo plazo.

El FONDO GAPIF alcanzó al cierre del 2023 un nivel acumulado de desembolsos por un total de USD 357.5 millones, registrando al cierre de dicho periodo un total de colocaciones de USD 80.8 millones y gestionando un total de 31 clientes.

Andino Capital se caracteriza por desarrollar relaciones de largo plazo que le permitan generar transacciones financieras en el tiempo. El poder garantizar a sus clientes soluciones integrales, pensadas y estructuradas a la medida de sus necesidades le permiten agregar valor en un mercado que demanda alternativas dinámicas de financiamiento.

INMOBILIARIA LOGÍSTICA

Inmobiliaria Terrano S.A.

Inmobiliaria Terrano es una empresa inmobiliaria dedicada al desarrollo de proyectos para la industria logística. El modelo principal de desarrollo de negocios es el built to suit (BTS), que es una propuesta inmobiliaria que responde a las exigencias actuales de las empresas, el cual tiene como principales ventajas el arrendamiento de infraestructura a mediano y largo plazo, áreas diseñadas para todas las actividades de administración y almacenamiento, así como infraestructura diseñada respetando la normativa y el medio ambiente (optimización del uso de luz natural y circulación de aire).

Terrano cuenta con un terreno estratégicamente ubicado con acceso directo al Aeropuerto Internacional Jorge Chávez (AIJCH) y muy cercano al puerto del Callao. La



empresa viene desarrollando el centro logístico Limahub donde se ha implementado la

infraestructura de carga área para Servicios Aeroportuarios Andinos (SAASA) y posee gran potencial comercial y logístico. El proyecto de desarrollo logístico incluirá, entre otros, terminales para carga aérea, así como diversas instalaciones logísticas destinadas a atender a los operadores del sector aéreo y marítimo. Desde el año 2019, el depósito temporal de carga construido (que cuenta con un área techada de 8,575 m² entre almacén, cámara de frío, oficinas administrativas y aduanas) viene siendo alquilado y utilizado para la atención de distintas aerolíneas y su carga. SAASA ocupa en total un área aproximada de 41,511 m², que incluye patios de maniobra (10,472 m²), estacionamientos (9,230 m²), áreas comunes y oficinas.

Al 31 de diciembre de 2023 la empresa registró ventas por \$4.5 MM de dólares. Durante el 2023 junto con la empresa Operadora Portuaria S.A., se emitieron bonos por un total de \$ 44.5MM como parte del Primer programa de Bonos de Titulización autorizado hasta por un monto máximo de \$100MM de dólares, el mismo que obtuvo la calificación AA de parte de PCR Ratings. Con la primera emisión de estos bonos se logró reperfilar la deuda que tenía la empresa y sentar las bases para el futuro financiamiento de las distintas etapas de desarrollo de la misma.

Terrano cerró el 2023 con ventas de \$4.6MM.

Operadora Portuaria S.A.

Operadora Portuaria S.A. (OPORSA) es una empresa inmobiliaria que cuenta con un terreno de 58 hectáreas, ubicado en la zona industrial del distrito de Ventanilla, a 14 km al norte del Puerto del Callao.

OPORSA ha suscrito Contratos de Arrendamiento con operadores de almacenes logísticos que ocupan un área de más de 369 mil metros cuadrados, de los cuales más del 90% están arrendados por DPW Logistics e Infinia Operador Logístico S.A. Adicionalmente, OPORSA mantiene contratos por arrendamiento de patios y oficinas con las empresas Multilog S.A. y Tritón Trading S.A.

Durante el 2023 se entregaron 75,733 m² de un nuevo terminal de almacenamiento para contenedores llenos arrendado a DP World Logistics, los que se suman a los más de 274 mil metros cuadrados que ya DPWL venía arrendando desde el año 2019. A la

fecha OPORSA cuenta con más de 150,000 m² disponibles para nuevos desarrollos, los mismos que están siendo ofrecidos en el sector logístico y portuario dada su cercanía al Puerto del Callao.

Durante el 2023 OPORSA participó conjuntamente con Inmobiliaria Terrano S.A. en la emisión de bonos por \$44.5MM con lo cual logró reperfilar la deuda y financiar el capital de trabajo necesario para el desarrollo del proyecto del terminal de contenedores llenos de DP World Logistics.

OPORSA terminó el año 2023 con ventas de \$2.7 MM, superiores en 15% a las del 2022 y logró una ocupabilidad de 63% del total de sus terrenos.

INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS AEROPORTUARIOS

Aeropuertos Andinos del Perú

Aeropuertos Andinos del Perú (AAP) es el corazón del sur del Perú, el principal operador aeroportuario que conecta las regiones sureñas con el país y el mundo. AAP ha enfocado sus esfuerzos desde el 2011 en diseñar, construir, mejorar, operar y mantener, con eficiencia y calidad, los aeropuertos de Arequipa, Ayacucho, Juliaca, Puerto Maldonado y Tacna, a través de un contrato de concesión con el Estado Peruano, que nace ante la necesidad urgente, de contar con aeropuertos en condiciones óptimas y que AAP ha logrado con altos estándares internacionales de calidad y seguridad.

Los principales servicios que presta AAP se encuentran diferenciados en servicios aeroportuarios y no aeroportuarios, destacándose dentro de los primeros, los servicios que se ofrecen a las líneas aéreas y pasajeros, y dentro de los segundos, los servicios orientados a satisfacer otras necesidades de consumo para los pasajeros y usuarios en su permanencia en los aeropuertos que son prestados a través de proveedores calificados, como son los servicios de alimentación o adquisición de bienes y servicios.

AAP recibe los ingresos que pagan los pasajeros a través de las aerolíneas y los comparte con el Estado y, adicionalmente percibe los ingresos que recibe de la explotación comercial de los aeropuertos. Con estos ingresos AAP se encarga de mantener el aeropuerto y su infraestructura en operación incluyendo la seguridad



aeroportuaria y perimetral.



Durante los años que AAP ha administrado los aeropuertos del Sur, ha logrado duplicar la cantidad de visitantes en estas ciudades pasando de 1 millón 768 mil pasajeros en el 2011 a 3 millones 596 mil pasajeros en el 2023 generando el dinamismo de diferentes actividades que repercuten alrededor del turismo y viajes, logrando también el empoderamiento y crecimiento de emprendedores regionales y los ha convertido en sus socios comerciales.

En lo que respecta a la operación aeroportuaria, en el año 2023 la recuperación de las operaciones que se observó en 2022 se mantiene y ha permitido que la empresa atienda a 3.6 millones de pasajeros y realice 27,700 operaciones aeroportuarias, generando un incremento de 8.33% y 6.20% con respecto al año anterior.

Sin embargo, actos que escapan a la administración obligaron a AAP a cerrar los aeropuertos de Arequipa (7 días) y Juliaca (109 días) en el primer trimestre del 2023, situación que redujo de manera significativa las operaciones del año y consecuentemente, los ingresos de la concesión.

SERVICIOS AEROPORTUARIOS ANDINOS S.A.

Servicios Aeroportuarios Andinos (SAASA), se constituyó el año 2012 para desarrollar el proyecto de construir, equipar y operar un terminal de carga aérea en un local propio del grupo Andino, con conexión directa con la plataforma del aeropuerto Jorge Chávez. En 2019 procesa la primera carga y arranca sus operaciones. Luego de 5 años en este mercado ha logrado un crecimiento tanto en volúmenes de operaciones como ventas y participación de mercado (25.2% de participación 2023 en la importación y 12.5% en la exportación).

Hoy SAASA tiene operaciones en Perú con una facturación anual de S/. 93.1mln en 2023, con las 3 unidades de negocio (detalle más adelante); en México con una facturación anual de \$3.5mln, con los servicios de Rampa+Pasajeros (\$3.4mln) y Carga (37.7mln pesos mxn) y, en Colombia tiene presencia con un equipo que está desarrollando el área comercial con el objetivo de activar la atención de Pasajeros (FBO).

La operación de Perú es la más madura a pesar de ser una empresa joven. Los negocios en los otros países se gestionan a través de empresas distintas y cada una está en

diferentes velocidades y ritmos, bajo la supervisión y el expertise/modelo que tiene SAASA en Perú.

SAASA tiene 3 unidades de negocio:

-Rampa: Apoyo terrestre y plataforma de la aeronave. Brinda soporte a los aviones con el uso de equipos especializados (remolca, sube/baja maletas y carga, alimenta de energía, limpieza, combustible, entre otros)

-Pasajeros (FBO = Fixed Base Operator): Paquete de servicios a los pasajeros, Check-In / counter, sillas de ruedas, equipaje perdido, vuelos demorados, transporte a hoteles, etc.

-Carga y correo aéreo: Almacenamiento de carga de Importación y Exportación, y los servicios relacionados.

La empresa se caracteriza por fomentar y facilitar servicios personalizados como modelo único de negocio, para lo cual se ha hecho un plan estratégico consensuado la propuesta de valor y la estrategia. Al ser un jugador nuevo y más pequeño, cuenta con la ventaja de ser más ágiles. Cuenta además con un know how propio a partir de la experiencia en el ámbito logístico, lo cual le permite lograr eficiencias. Adicionalmente dispone de infraestructura de alta calidad, buena reputación y un staff especializado que viene de los mejores actores del sector.

El 2023 ha sido un año especialmente importante para SAASA:

Por un lado, entraron nuevos clientes como AIR EUROPA (Rampa y Pasajeros), que inicia a operaciones en noviembre del 2023, AEROREGIONAL (Rampa y Pasajeros), cuyas operaciones arrancan en el primer trimestre del 2024 y UNITED AIRLINES en México (Rampa).

Por otro lado, SAASA México adquirió un terminal de carga en el Aeropuerto Benito Juárez de Ciudad de México y SAASA Colombia logró la licencia para operar en Colombia, estableciendo una oficina en el Aeropuerto de Bogotá. Y en Perú participó de la licitación de Lima Airport Partners para la nueva terminal del Aeropuerto Jorge Chávez, para ser operador de RAMPA por 10 años (hasta el 2033), habiendo resultado como uno de los 3 ganadores del concurso.

Finalmente, como parte de la estrategia de internacionalización de ANDINO, SAASA GLOBAL se presentó a dos concursos convocados por Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea - AENA para operar en distintos aeropuertos de España.

3. POLÍTICAS NO FINANCIERAS:

Andino tiene la mayor parte de sus operaciones en Perú y en menor medida, en México. Actualmente en esos países, entre otros aspectos, no existe una obligación legal específica que requiera a las empresas registrar y/o medir las emisiones de CO₂, y/o su huella de carbono. Tampoco existe obligación legal de medir el consumo de agua o energía eléctrica. Sólo hay normas relativas a ciertos sectores industriales como minería, cemento o harina de pescado que establecen ciertos límites.

Sin embargo, el Consejo de Administración de Andino Investment Holding aprobó durante el ejercicio 2023 diversas políticas para generar operaciones más sostenibles a través de un mayor compromiso social, ambiental y de gobernanza.

- *Política de Seguridad, Salud y Medioambiente:* que establece los lineamientos para proveer a los colaboradores de las empresas de Andino un ambiente de trabajo seguro y saludable, gestionando adecuadamente el impacto de las operaciones con el medioambiente.

Como resultado de estos lineamientos se tomó la decisión que, no obstante la legislación peruana no lo exige, las empresas de Andino empiecen a medir sus emisiones de gas efecto invernadero y de esta manera ser conscientes de la huella de carbono y tratar luego de implantar medidas para disminuirla.

- *Comité de Seguridad y Salud en el trabajo:* se implementó para intercambiar y coordinar prácticas, retos y soluciones de las diversas empresas de Andino en estos temas.
- *Política de Prevención de Delitos:* es un documento que establece las normas generales internas para asegurar que las empresas de Andino Global siguen controles de debida diligencia con sus clientes, proveedores y personal,

buscando prevenir verse comprometidos en algún acto de corrupción o en la comisión de algún delito relacionado o conexo.

Como parte de la implementación de esta política se incorporó en todos los procesos con clientes y proveedores de las empresas de Global Andino un filtro para conocer sus riesgos y perfiles financieros a través de un procedimiento en el sistema SAP.

En cuanto a los nuevos trabajadores que ingresan a las empresas de Andino Global, se solicita la presentación de Certificados de Antecedentes Penales y Policiales, así como la firma de una declaración jurada.

- *Política de Pago a Proveedores:* que define los lineamientos para el pago a los proveedores y así asegurar el correcto y oportuno cumplimiento de las obligaciones contraídas con ellos, logrando de esta manera relaciones sostenibles y transparentes.

Como resultado de esta norma interna, todas las empresas de Andino Global aprobaron en sus Consejos de administración sus respectivas políticas de pago a proveedores, las cuales serán auditadas por el Oficial de Cumplimiento en el año 2024.

- *Política de Responsabilidad Social Corporativa:* cuyo objetivo es fomentar la incorporación de criterios de sostenibilidad a nivel transversal en las líneas de negocio de Andino Global. En este documento se establecen lineamientos para la relación con los trabajadores, proveedores, clientes, accionistas y comunidades donde operan las empresas del Grupo.

Las políticas anteriormente enumeradas fueron aprobadas durante el año 2023 y se encuentran en implementación. Debido a ello, aún no se cuenta con otras políticas como, por ejemplo, una política de compras y tampoco existen resultados medibles, que permitan realizar un seguimiento y evaluación de progresos.

3.1 Certificaciones

Las normas de calidad y seguridad proporcionan un marco sólido para que las organizaciones aborden los aspectos ESG de manera sistemática y efectiva. Ayudan a establecer procesos claros, medibles y verificables para abordar estos desafíos, lo que

es esencial para el cumplimiento normativo y la mejora continua. Adicionalmente, el compromiso con este tipo de normas aumenta la eficiencia operativa, fortaleciendo al mismo tiempo la reputación y la marca. Es por ello que en Andino procuramos que todas nuestras empresas cuenten con las certificaciones de calidad y seguridad de acuerdo al sector en el que desarrollan sus actividades.

Principales certificaciones:



ISO 28000
Sistema de
gestión de
seguridad

Cosmos



Reconocimiento
2022 como
miembro de Buco
comercial y
Servicios Marinos

Cosmos



ISO 45001:2018

**Cosmo
s
SAASA**



ISO 14001:2015

**Cosmo
s
SAASA**



ISO 9001:2015

**Cosmos
SAASA
Aeropuertos
Andinos**



Best Station Award
2022
Pride of Ground
Handling

SAASA



Primera empresa
de carga aérea en
el mundo en
obtener 5
certificaciones
CEIV-IATA:
Pharma, Live
animals,
Fresh, Smart
facility,
Lithium.

SAASA



Certificación IATA
estándares de
seguridad y calidad
con los servicios
de las aeronaves
en tierra

SAASA



IATA Cargo Agency



Certificación BASC

Infinia

SAASA

Infinia

MultiLog

3.2 Los principales riesgos de nuestras operaciones

En el 2024, se proyecta que se mantenga la desaceleración económica – con crecimientos inferiores a los del 2023. Sin embargo, se espera que la inflación global se reduzca conforme las medidas adoptadas por los gobiernos en el 2023 tengan efecto y se terminen de mitigar los efectos del conflicto armado en Europa del este. Este contexto macroeconómico genera ciertos riesgos para las operaciones de Andino.

Los principales riesgos de las empresas de Andino Global están relacionados a los delitos LAFT (lavado de activos, enriquecimiento ilícito, tráfico de armas o de drogas, financiación de terrorismo, contrabando, fraude aduanero, etc.). Ello debido a que gran parte de los negocios de Andino Global están relacionados con almacenaje, transporte de carga y servicios a la carga en general, así como warrants y financiación. Por eso para Andino Global, la adopción de un Modelo y una Política Anticorrupción han sido sumamente importantes.

Identificamos y gestionamos los riesgos de la operación, sobre todo aquellos relacionados con la seguridad de esta o que ponen en riesgo la continuidad de nuestras operaciones. Todas las empresas cuentan con matrices de riesgos que son actualizadas regularmente. Destaca el caso de la sociedad dependiente Almafin que cuenta con un oficial de cumplimiento que reporta a la Gerencia General. A nivel de Andino Investment Holding también se cuenta con un Oficial de Cumplimiento.

Adicionalmente, en ciberseguridad, la operación de SAASA está completamente digitalizada con cámaras de monitoreo, rayos X, entre otros, para reducir los riesgos de contrabando e ilícitos en carga.



Con la finalidad de proteger la información de nuestros clientes y del equipo, se han implementado nuevos lineamientos para la protección de información y datos en todas las empresas de Andino Global.

4. ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES

En Andino Global buscamos operar con el menor impacto ambiental, asegurando la protección de los ecosistemas y promoviendo la ecoeficiencia. Nuestra gestión ambiental se enfoca en el cumplimiento de la normativa del país, así como en la adecuada disposición de residuos, reciclaje, y en la reducción de las emisiones y consumo de energía.

Buscamos ser ecoeficientes en el uso del agua y la energía y reducir los impactos de nuestra operación a través de la adecuada gestión de los residuos, emisiones y la conservación del ambiente y la biodiversidad. En ese sentido, durante el 2023 establecimos como objetivo que todas las empresas de ANDINO participen del programa Huella de Carbono del Ministerio del Ambiente para recopilar, registrar y declarar las emisiones de gases efecto invernadero.

Durante el ejercicio 2024 se procederá a tener verificadas las mediciones y empezar a adoptar acciones para reducir la huella de carbono.

En el cuadro a continuación, se presentan los resultados del cálculo de la huella de carbono para el año 2022:



Empresa	Ejercicio (periodo de medición)	Toneladas de CO2 Equivalente				Categoría Huella de Carbono	
		Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Total (Sumatoria Alcance 1,2 y 3)	Nivel de estrellas Huella de Carbono Perú	Nivel de medición
AAP	2022	137,34	312,63	282,38	732,35	2	Verificado
SAASA	2022	159,72	316,33	6214,38	6690,43	2 (en tramite)	Verificado
MULTILOG	2022	39,01	24,82	0,12	63,95	1	Cálculo
Andino Investment Holding (*)	2022	1,2	3,07	29,43	33,7	1	Cálculo
ALMAFIN	2022	8,16	4,03	138,79	150,98	1	Cálculo
Infinia	2022	80,06	-	-	80,06	1	Calculado
Cosmos	2022	1.423,60	27,07	0	1.450,67	1	Calculado
Total Cálculo		1849,09	687,95	6665,1	9202,14		
(*) Incluye a Oporsa y terrano							

En cuanto a la disposición de residuos, por ahora solo se han tomado acciones en aquellas empresas en las que hay una mayor utilización de materiales. Se han implementado zonas de acopio para residuos sólidos y reciclaje en los almacenes de Infinia, y en Multilog se ha dispuesto de un total de 23,568 kilos de residuos reutilizables de los procesos productivos de la empresa, así como los cilindros o tambores vacíos a través de empresas recicladoras del distrito donde opera. La sociedad Aeropuertos Andinos del Perú por su parte, logró superar las 31.5 toneladas de residuos destinados al reciclaje producto de las operaciones de los aeropuertos.

En el caso de sectores como la agricultura, el cuidado del medio ambiente es muy importante y por ello, en Andino Global promovemos la obtención de certificaciones como BPA: Buenas Prácticas de Almacenamiento Agrícola en las empresas a las que les es aplicable como es el caso de Infinia.



Otro aspecto importante para el cuidado del medioambiente es el manejo de insumos químicos y residuos peligrosos. El área de transporte de la sociedad Multilog ha obtenido las autorizaciones del Ministerio de Transportes para el transporte de Insumos Químicos y Bienes Fiscalizados (IQBF) y de Materiales y Residuos Peligrosos (MATPEL) que garantizan un manejo adecuado de este tipo de carga.

En cuanto al consumo de energía y agua, el 2023 se ha empezado a calcular el consumo y con ello empezar a concientizar sobre el consumo y su impacto y así poder tomar medidas para su reducción. Al respecto, la sociedad Infinia ha realizado el cambio de combustible de petróleo a gas en unidades, y en almacén de Diesel a eléctrico, optimizando el consumo de energía y reduciendo sus emisiones. Además, la sociedad MultiLog ha adquirido una nueva flota propia de 5 camiones y 5 carretas con normativa EURO 4, lo que le permitirá la reducción de emisiones producidas. Por su parte, desde su concepción, los almacenes de SAASA fueron diseñados para la optimización de la luz natural, de modo que se reduzca el consumo de energía. En línea con el ahorro energético, la sociedad Aeropuertos Andinos ha ejecutado la instalación de bancas solares, junto a la empresa ENGIE, para que los pasajeros puedan cargar sus equipos electrónicos y un proyecto de energía fotovoltaica en la operación de Arequipa.

PERÚ	ANDINOS	CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Kwh	175688,08	164691,47	174919,11	173582,42	188174,98	178786,85	181303,24	189874,96	195652,99	196794,83	189826,81	188399,15	2197694,89
		RECICLAJE	KG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	273,00	0,00	0,00	0,00	2058,00	0,00	0,00	2271,00
	COSMOS	CONSUMO DE AGUA	M3	371,49	357,88	338,57	295,49	338,57	305,16	276,73	297,68	259,37	324,30	323,03	330,81	3199,46
		CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Kwh	4449,00	5247,60	8270,20	8445,40	6894,60	5788,20	5408,80	5590,00	5024,40	4980,90	4853,40	5818,00	85496,00
		RECICLAJE	KG	51,00	58,00	64,00	71,00	77,00	79,00	170,00	180,00	300,00	400,00	200,00	240,00	1890,00
	SAASA - PERÚ	CONSUMO DE AGUA	M3	1138,00	1456,00	1043,00	1120,00	921,00	1037,00	793,00	1104,00	845,00	1154,00	1117,00	1013,00	12741,00
		CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Kwh	147497,10	151142,01	164474,29	162575,52	139941,48	131858,64	132914,76	130792,72	118252,32	120902,99	116011,02	235491,74	1751854,59
		RECICLAJE	KG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	INFINIA	CONSUMO DE AGUA	M3	8464,00	8574,47	8287,50	7090,41	8381,54	7371,12	7615,35	7913,12	7184,08	7394,13	7474,12	8548,89	94298,73
		CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Kwh	9729,04	9487,80	11981,10	11208,20	13268,09	15134,60	18296,21	18855,09	18249,35	18736,54	20179,20	21824,10	186949,32
		RECICLAJE	KG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ALMAFIN	CONSUMO DE AGUA	M3	4,27	4,99	5,75	6,16	12,44	6,53	8,35	7,15	15,88	8,16	9,04	16,9	105,62
		CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Kwh	1679,4	1811,5	1954,6	1882,8	1694,6	1638,4	1694,9	1553,6	1729,2	1549,5	1550,5	1543,9	20076,90
		RECICLAJE	KG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ANDINO CAPITAL SERVICE (*)	CONSUMO DE AGUA	M3	0,962	1,319	1,983	0,919	18,048	2,798	6,244	4,390	16,789	5,867	7,943	12,443	73,99
		CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Kwh	479,386363	1046,195404	968,925937	927,174238	436,744642	808,891096	895,496365	862,942977	719,333461	689,438087	791,880448	773,36584	8123,41
	ANDINO INVESTMENT HOLDING (**)	RECICLAJE	KG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		CONSUMO DE AGUA	M3	4,53	5,71	6,63	6,67	15,81	7,22	9,91	8,00	19,66	9,11	10,35	21,16	124,98
		CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Kwh	1679,4	1811,5	1954,6	1882,8	1694,6	1638,4	1694,9	1553,6	1729,2	1549,5	1550,5	1543,9	20076,90

Andino Global entiende que una parte importante del cuidado del medioambiente es también promoverlo en el entorno. En ese sentido, la sociedad Aeropuertos Andinos del Perú lanzó el programa “Acciones que dejan Huella” una iniciativa de sensibilización sobre el reciclaje que ha capacitado a 433 escolares de las zonas aledañas a los



aeropuertos de Tacna, Juliaca, Arequipa, Ayacucho y Puerto Maldonado en materia de manejo adecuado de residuos.

Algunas de estas iniciativas han merecido el reconocimiento de nuestros clientes. Este año, por ejemplo, Huawei reconoció a la sociedad del Grupo, Infinia como “Regional Excellent Quality & EHS Award” por sus buenas prácticas en Salud, Seguridad y Medioambiente.

Otras de nuestras soluciones para ayudar a reducir el impacto ambiental, es el Flexitanque de la sociedad Infinia. Los Flexitanques están compuestos por materiales amigables con el medio ambiente, que pueden ser reciclados o reutilizados, y que ayudan a reducir las emisiones de CO2 debido a que no necesitan transportarse nuevamente vacíos como otros embalajes.

Por otra parte, todas las empresas de Andino Global están comprometidas con la política de 0 impresiones. Los procesos de digitalización que se han emprendido en el 2023 impactarán positivamente en nuestros objetivos de reducción de consumo de papel, que se empezará a notar a partir del ejercicio 2024.

5. ASPECTOS SOCIALES

En Andino Global promovemos una cultura corporativa que busca generar sinergias sin descuidar la individualidad de cada empresa dentro del Grupo.

En el ámbito social, impulsamos el desarrollo de nuestro talento y buscamos garantizar su seguridad y bienestar en cada momento

Los sectores donde trabajamos son altamente especializados, por lo que debemos encontrar al mejor talento humano. Procuramos asegurar una adecuada inducción a todo el personal, que aborde las tareas propias del puesto, así como comunique los estándares de integridad y calidad que promovemos en Andino Global.

Estamos comprometidos con promover la equidad de género dentro de nuestras empresas. Si bien por la naturaleza del trabajo hay una fuerte participación masculina, dentro de las labores administrativas hay un esfuerzo en reconocer el talento de manera equitativa. En ese sentido, actualmente contamos con un 28.59% de mujeres en niveles administrativos y un 27.59% de mujeres en puestos gerenciales. Teniendo en cuenta que trabajamos en sectores donde históricamente hay mayor presencia masculina, este logro evidencia que estamos logrando avances notables en equidad de género.

A continuación, se muestran los cuadros con la información relativa a nuestro personal por país:

México:

Edad y categoría profesional	Femenino	Masculino	Total
Operativos	56	200	256
Menor de 35 años	17	74	91
Entre 35 – 45 años	15	40	55
Entre 46 – 55 años	13	42	55
Mayor de 55 años	11	44	55
Administrativos	8	25	33
Menor de 35 años	3	10	13
Entre 35 – 45 años	2	4	6
Entre 46 – 55 años	1	4	5



Estado de Información No Financiera Consolidado 2023

Mayor de 55 años	2	7	9
Total	64	225	289

Perú:

Edad y categoría profesional	Femenino	Masculino	Total
Alta gerencia	4	10	14
Menor de 35 años	-	-	-
Entre 35 – 45 años	1	2	3
Entre 46 – 55 años	3	6	9
Mayor de 55 años	-	2	2
Gerentes y subgerentes	15	33	48
Menor de 35 años	1	-	1
Entre 35 – 45 años	6	14	20
Entre 46 – 55 años	8	11	19
Mayor de 55 años	-	8	8
Jefes y supervisores	57	175	232
Menor de 35 años	17	42	59
Entre 35 – 45 años	24	62	86
Entre 46 – 55 años	14	60	74
Mayor de 55 años	2	11	13
Comercial	42	23	65
Menor de 35 años	30	15	45
Entre 35 – 45 años	6	3	9
Entre 46 – 55 años	5	5	10
Mayor de 55 años	1	-	1
Operativos	178	991	1169
Menor de 35 años	134	510	644
Entre 35 – 45 años	29	246	275
Entre 46 – 55 años	12	159	171
Mayor de 55 años	3	76	79
Administrativos	153	184	337
Menor de 35 años	114	100	214
Entre 35 – 45 años	31	50	81
Entre 46 – 55 años	4	24	28
Mayor de 55 años	4	10	14
Total	449	1416	1865

Otro aspecto en el que influyen los sectores donde operamos es el de la naturaleza de



los contratos laborales. Dada la fluctuación de la demanda y por consiguiente, de

nuestras operaciones, el porcentaje de trabajadores con contrato con contrato a plazo fijo es elevado (67% aproximadamente). Otra característica consecuente con el tipo de operaciones que tenemos es que en México todos los empleados tienen un contrato fijo a tiempo completo. De forma similar, la mayoría de los trabajadores cuenta con contratos a tiempo completo en Perú, como se puede observar en la tabla a continuación:

Perú:

		Tipo de jornada y sexo				Total
Tipo de contrato	Categoría profesional y edad	Tiempo completo		Tiempo parcial		
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Indefinido	Total Indefinido	399	96	-	-	435
	Alta gerencia	10	4	-	-	14
	Menor de 35 años	-	-	-	-	-
	Entre 35 – 45 años	2	1	-	-	3
	Entre 46 – 55 años	6	3	-	-	9
	Mayor de 55 años	2	-	-	-	2
	Gerentes y subgerentes	25	8	-	-	33
	Menor de 35 años	-	1	-	-	1
	Entre 35 – 45 años	7	4	-	-	11
	Entre 46 – 55 años	10	3	-	-	13
	Mayor de 55 años	8	-	-	-	8
	Jefes y supervisores	95	24	-	-	119
	Menor de 35 años	17	3	-	-	20
	Entre 35 – 45 años	30	12	-	-	42
	Entre 46 – 55 años	39	7	-	-	46
	Mayor de 55 años	9	2	-	-	11
	Comercial	2	4	-	-	6
	Menor de 35 años	1	2	-	-	3
	Entre 35 – 45 años	-	2	-	-	2
	Entre 46 – 55 años	1	-	-	-	1
	Mayor de 55 años	-	-	-	-	-
	Operaciones	165	23	-	-	188
	Menor de 35 años	24	7	-	-	31
	Entre 35 – 45 años	52	9	-	-	61



	Entre 46 – 55 años	51	5	-	-	56
--	--------------------	----	---	---	---	----

	Mayor de 55 años	38	2	-	-	40
	Administrativos	42	33	-	-	75
	Menor de 35 años	8	16	-	-	24
	Entre 35 – 45 años	14	11	-	-	25
	Entre 46 – 55 años	13	3	-	-	16
	Mayor de 55 años	7	3	-	-	10
Plazo fijo	Total plazo fijo	1062	332	4	12	1410
	Gerentes y subgerentes	8	7	-	-	15
	Menor de 35 años	-	-	-	-	-
	Entre 35 – 45 años	7	2	-	-	9
	Entre 46 – 55 años	1	5	-	-	6
	Mayor de 55 años	-	-	-	-	-
	Jefes y supervisores	80	33	-	-	113
	Menor de 35 años	25	14	-	-	39
	Entre 35 – 45 años	32	12	-	-	44
	Entre 46 – 55 años	21	7	-	-	28
	Mayor de 55 años	2	-	-	-	2
	Comercial	21	35	-	3	59
	Menor de 35 años	14	25	-	3	42
	Entre 35 – 45 años	3	4	-	-	7
	Entre 46 – 55 años	4	5	-	-	9
	Mayor de 55 años	-	1	-	-	1
	Operativos	817	141	3	9	970
	Menor de 35 años	477	114	3	8	602
	Entre 35 – 45 años	194	20	-	-	214
	Entre 46 – 55 años	108	7	-	-	115
	Mayor de 55 años	38	-	-	1	39
	Administrativos	136	116	1	-	253
	Menor de 35 años	87	94	-	-	181
	Entre 35 – 45 años	35	20	1	-	56
	Entre 46 – 55 años	11	1	-	-	12
	Mayor de 55 años	3	1	-	-	4
Convenio de prácticas	Total prácticas	11	8	-	1	20
	Operativos	6	5	-	-	11
	Menor de 35 años	6	5	-	-	11
	Entre 35 – 45 años	-	-	-	-	-
	Entre 46 – 55 años	-	-	-	-	-



Estado de Información No Financiera Consolidado 2023

	Mayor de 55 años	-	-	-	-	-
	Administrativos	5	3	-	1	9
	Menor de 35 años	5	3	-	1	9



Estado de Información No Financiera Consolidado 2023

	Entre 35 – 45 años	-	-	-	-	-
	Entre 46 – 55 años	-	-	-	-	-
	Mayor de 55 años	-	-	-	-	-
	Total	1412	436	4	13	1865

En cuanto a la brecha salarial por género, también el ratio es alto como consecuencia del peso que tienen los trabajadores masculinos. La administración está trabajando para acortar dicha diferencia en función a estudios salariales, pero el cambio probablemente será visible a largo plazo.

La data por país es la siguiente:

México

Categoría profesional	Menor de 35 años		Entre 35-45 años		Entre 46-55 años		Mayor de 55 años		Total
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	
Operaciones	6.894	6.101	6.433	6.202	5.806	5.955	6.292	4.987	5.967
Administrativos	7.190	5.786	6.329	5.202	2.543	5.400	6.329	6.198	5.851
Total	6.939	6.063	6.421	6.111	5.573	5.907	6.297	5.153	5.953

Brecha salarial:

Categoría profesional	Brecha
Operaciones	-9.48%
Administrativos	-7.53%
Total	-9.22%

Perú

Categoría profesional	Menor de 35 años		Entre 35-45 años		Entre 46-55 años		Mayor de 55 años		Total
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	
Alta gerencia	-	-	79.945	125.914	111.923	157.471	-	196.665	143.264
Gerentes y subgerentes	31.978	-	45.569	51.370	58.960	58.014	-	75.948	57.125
Jefes y supervisores	10.752	14.843	17.668	13.609	20.557	15.564	33.577	13.787	15.148



Estado de Información No Financiera Consolidado 2023

Comercial	7.115	8.469	9.167	10.659	16.213	12.280	9.913	-	8.920
Operaciones	4.230	4.534	4.697	5.856	5.583	6.885	4.277	7.622	5.312
Administrativos	7.461	7.750	9.907	9.444	15.829	9.631	15.625	16.313	8.679
Total	6.235	5.754	13.152	9.972	28.405	14.732	15.240	17.710	9.639

Brecha salarial:

Categoría profesional	Brecha
Alta gerencia	34.64%
Gerentes y subgerentes	13.00%
Jefes y supervisores	-15.68%
Comercial	10.70%
Operaciones	19.68%
Administrativos	5.97%
Total	-7.83%

El Consejo de administración está compuesto por 4 hombres y 1 mujer. Durante el ejercicio 2023, los miembros del Consejo de administración han percibido un total de 476 miles de euros (incluyendo salarios y dietas).

La alta dirección está compuesta por 5 hombres y 3 mujeres. Durante el ejercicio 2023, los miembros de la alta dirección de AIH han percibido un total de 2'672,000 €, de los cuales 2'058,000 € corresponden a hombres y 614,000 € a mujeres.

Discapacidad

Dado que la mayor parte de nuestros trabajadores son operarios, el porcentaje de discapacitados es mínimo. Respecto a los trabajos de carácter administrativo, las convocatorias son publicadas en el Portal del Empleo del Ministerio de Trabajo, en el cual las personas con alguna discapacidad pueden acceder a oportunidades laborales exclusivas. Sin embargo, hasta la fecha no ha habido postulantes.

México no cuenta con ningún empleado con discapacidad, mientras que Perú dispone de 1 (hombre).

Todas las instalaciones del Grupo cumplen con los requisitos establecidos por la Defensa Civil para personas con discapacidad (Certificados ITSE).

Despidos

En cuanto a los despidos, durante el periodo en análisis solo se han dado despidos en Perú por casos de comisión de una falta grave y el número es realmente bajo (menos de 1%). En México durante el 2023 no hubo ningún despido. Se presentan a continuación los datos de Perú:

Categoría profesional y edad	Hombres	Mujeres	Total
Comercial	-	1	1
Menor de 35 años		1	1
Gerentes y subgerentes	1	-	1
Entre 46 – 55 años	1		1
Jefes y supervisores	2	-	2
Entre 46 – 55 años	2		2
Operaciones	5	-	5
Menor de 35 años	1	-	-
Entre 35 – 45 años	4	-	-
Total	8	1	9

Salud y seguridad

Un aspecto importante, dado el tipo de operaciones que llevamos a cabo, es la seguridad y salud de nuestros trabajadores, son nuestra prioridad. Desplegamos en todos los negocios con operaciones programas de capacitación constante y modelos de gestión de seguridad que cuentan con certificaciones bajo los estándares ISO. La mayor parte del absentismo en el trabajo en el 2023 se dio por enfermedades comunes y permisos de maternidad o paternidad.

Por otro lado, en el ejercicio 2023 se constituyó el Comité Corporativo de Seguridad, Salud y Cuidado del Medioambiente en el Trabajo para alinear los estándares de nuestras empresas y promover el intercambio de iniciativas y/o mejores prácticas en estos temas.

Igualdad y organización del trabajo

El Grupo está comprometido con la aplicación de medidas a favor de la igualdad de género, lucha contra la discriminación salarial, por razón de sexo, fomento de la contratación femenina, medidas de flexibilidad espacial o de flexibilidad en la organización del tiempo de trabajo, o mejoras de los permisos legalmente establecidos

o beneficios sociales para la atención de las responsabilidades familiares, la prevención del acoso y de la violencia de género.

En materia laboral, aunque no se dispone de un Plan de Igualdad, el Grupo se rige por ciertos principios transversales establecidos en la Política de Responsabilidad Social y Sostenibilidad que se mencionó líneas arriba. Dicha norma interna rechaza de manera categórica el trabajo infantil, el acoso sexual y cualquier tipo de discriminación en el trabajo, realizándose capacitaciones sobre estos temas.

Asimismo, se aseguran prácticas laborales que permitan a los trabajadores alcanzar sus objetivos personales y cumplir con sus responsabilidades personales garantizando el respeto al horario de trabajo y el derecho de descanso, así como los permisos parentales.

Respecto al derecho de los trabajadores a contar con un sistema de pensiones, tanto en México como en Perú, nuestras empresas cumplen estrictamente la obligación de inscribirlos y realizar los aportes correspondientes. En el caso de México, la totalidad de los empleados forman parte del sistema de Pensiones.

En el caso de Perú, existe la figura legal de la jubilación anticipada a la que 13 de nuestros trabajadores se adhirieron (5 mujeres y 8 hombres).

Por último, debemos señalar que tanto nuestro Código de Ética como la Política de Responsabilidad Social y Sostenibilidad garantizan el derecho de nuestros trabajadores a la sindicalización. No obstante, en Perú no tenemos hasta el momento trabajadores sindicalizados en la empresa. Lo que sí existe en Perú es un sindicato de estibadores, pero al ser un trabajo intermitente, se trata de un sindicato sectorial.

En México la situación es distinta por la regulación existente que promueve la sindicalización. En este sentido, un 78.89% (228 de 289) de los empleados se encuentra sindicalizado.



6. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

Nuestro Código de Conducta a nivel corporativo establece el respeto y la protección de los derechos humanos. Somos explícitos en respetar la libertad de asociación y negociación colectiva, como en la tolerancia cero ante el trabajo forzoso y el trabajo infantil. Adicionalmente, todas nuestras empresas cuentan con mecanismos de quejas y reclamaciones.

Línea Ética

Contamos con una Línea de ética manejada por un tercero, que permite a nuestro equipo y proveedores comunicar denuncias relativas a integridad y cumplimiento.

Durante el 2023 se recibieron 4 denuncias, las cuales fueron atendidas, habiendo cerrado ya tres de ellas.

7. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Los sectores en que desarrollamos operaciones presentan riesgos éticos diversos. Para enfrentarlos, en Andino Global contamos con un Código de Ética que debe ser conocido y firmado por todo nuestro personal, incluyendo directores. Además, brindamos capacitaciones y mensajes de refuerzo constantes. Tal como se estipula en nuestro Código de Ética, nos preocupamos por mantener un comportamiento íntegro y no toleramos casos de corrupción, soborno, lavado de activos o de participación en el transporte de ilícitos.

Como parte del compromiso de operar con los más altos estándares de la industria, aquellas empresas como SAASA, Infinia, Multilog que tienen operaciones vinculadas al manejo de carga, mantienen la Certificación de la Coalición Empresarial Anticontrabando (BASC por sus siglas en inglés).

En ese mismo sentido, las empresas de Andino Global que participan de la cadena de suministro internacional como el caso de Infinia, está culminando el proceso para obtener la certificación de Operador Económico Autorizado (OEA) que reconoce que sus procesos cumplen con un estándar de seguridad que garantiza el movimiento seguro de bienes.

El Grupo no ha realizado ninguna aportación monetaria a fundaciones ni entidades sin ánimo de lucro durante 2023.

8. SOBRE LA SOCIEDAD

Proveedores

El Grupo realiza la selección de los proveedores teniendo en cuenta el cumplimiento normativo y la no tolerancia de ningún comportamiento ilícito o inmoral por parte de aquellos, según lo estipula nuestra *Política de Prevención de Delitos*. No obstante, el Grupo no realiza ninguna auditoría o se dispone de un sistema de supervisión a proveedores.

Reclamaciones

Andino Global no ha recibido reclamaciones por parte de clientes en el Canal Ético detallado previamente en 2023.

Relación con el entorno y compromiso con el desarrollo sostenible

Aunque no se han llevado a cabo acciones de asociación o patrocinio, gestionamos la diversidad propia de la variedad y versatilidad de nuestros negocios. Asimismo, participamos activamente del desarrollo del ecosistema de las industrias en las que operamos y de las localidades con las que compartimos nuestras ubicaciones.

Respecto a nuestro impacto en la comunidad, tenemos diversos programas en las empresas del Grupo para apoyar a las comunidades donde operamos, como, por ejemplo:

- Convenio suscrito entre Cosmos y Aeropuertos Andinos del Perú con la ONG Aniquem (Asociación de Ayuda al Niño Quemado) cuyo propósito es apoyar en la rehabilitación integral de niños y adolescentes sobrevivientes de quemaduras a través del reciclaje de papel y cartón.
- Convenio suscrito entre Infinia y SAASA con la ONG Operación Sonrisa.
- Donación de Multilog de bicicletas para los niños y niñas del Asentamiento Humano Victor Raúl Haya de la Torre del Callao realizada a través de la Municipalidad del Distrito de Ventanilla y que promueve un medio de transporte y entretenimiento saludable.

Otras iniciativas incluyen el caso de Aeropuertos Andinos del Perú, que ha desarrollado una estrategia transversal para convertir los aeropuertos en plataformas que contribuyan y sean ejes del desarrollo de actividades económicas de cada región y, de esta manera, reconocer, valorar y celebrar la identidad cultural de las comunidades donde opera. Un ejemplo de ello es la realización de la décima edición de la Feria UNKO cuyo propósito es ser una plataforma de exposición de arte y cultura local, dando oportunidad a los artesanos locales de exhibir y vender sus productos.

También, durante el 2023, AAP suscribió un convenio con instituciones y empresas prestadoras de servicios de salud para realizar campañas de prevención dirigidas a los pasajeros, comunidad aeroportuaria y población aledaña de los aeropuertos donde opera. Este programa alcanzó 433 atenciones preventivas de vacunación contra la influenza, tétano, hepatitis B, COVID 19, neumococo, fiebre amarilla, difteria, así como desparasitación.

Alianzas

Buscamos potenciar el impacto positivo de nuestra actuación, trabajando junto a organizaciones que comparten nuestros valores y propósito. Algunas de ellas incluyen:

- Es Hoy – para contribuir con la transformación positiva del Perú.
- Empresarios por la Educación – para contribuir con acciones de apoyo a la educación en el país.
- Cámaras de Comercio de Arequipa y Puno – para la promoción del desarrollo económico de las regiones donde nos encontramos.
- ANIQUEM – para la recolección de papel y cartón reciclable.
- ONG Sembrando Juntos – para la ejecución de actividades en favor de la educación.
- ONG Operación Sonrisa – para el apoyo y asistencia aduanera.
- ONG REMAR – para la recolección de residuos reciclables.



Información fiscal

Se presentan a continuación los indicadores más relevantes en cuanto a la información fiscal del Grupo:

Información fiscal (miles de euros)	
Beneficios antes de impuesto (agregado)	(9.293)
Impuestos sobre beneficios devengado (agregado)	(1.478)
Subvenciones públicas recibidas	-

Beneficios e impuestos por país (miles de euros)		
País	Beneficios/ (pérdidas) (agregado)	Impuestos sobre beneficios devengados (agregado)
Perú	(4.846)	(1.625)
Ecuador	(16)	-
México	(3.855)	-
Colombia	(54)	-
España	(521)	147
Total	(9.293)	(1.478)

9. HECHOS POSTERIORES

El 2 de febrero del 2024, Servicios Aeroportuarios Andino Global S.L. subsidiaria de Andino Inversiones Global S.A. ganó una licitación convocada por Aena para la construcción de un área que se empleará para actividades de handling y autohandling de mercancías, almacenamiento, transporte y distribución de mercancías y carga aérea, incluido el anteproyecto con las características generales de la obra y su operación por un periodo de 30 años en el Aeropuerto de Barajas de Madrid.

El 27 de febrero del 2024, el Fondo APE -Fondo de Inversión de Oferta Privada, subsidiaria Andino Capital Holding Sociedad Gestora de Fondos de Inversión S.A. ha efectuado la Primera Emisión del Primer Programa de Bonos de Titulización cuyo originador es el Fondo APE, por un total de 10.936 miles de dólares, colocados mediante oferta privada. La indicada emisión se realiza en el marco del Primer Programa de Bonos de Titulización del Fondo APE, el cual es hasta por un monto máximo en circulación de 200.000 miles de dólares por un plazo de hasta siete años.

El 5 de marzo del 2024, como resultado de uno de los tres ganadores de la adjudicación del proceso de subasta realizado por Lima Airport Partners (LAP), Servicios Aeroportuarios Andinos S.A. (SAASA) iniciara la operación del servicio de rampa para aviones comerciales en el nuevo terminal del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez de Lima (AIJCH) y para aviones cargueros en el terminal actual.

El 27 de marzo del 2024, se aprobó el proyecto de fusión simple entre VLM Rio Lindo S.A.C. y Andino Investment Holding S.A.A., mediante el cual VLM Rio Lindo será fusionado con Andino Investment Holding.

Con fecha 10 y 3 de mayo del 2024, Andino Inversiones Global S.A. efectuó la compra de 5.911.039 acciones de Andino Investment Holding S.A.A., obteniendo con esto el 67,24% de dicha compañía.

10. ANEXO I: Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Página
Información general		
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	GRI 2-6 GRI 2-1	Sección 2
Mercados en los que opera	GRI 2-6	Sección 2
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-22	Sección 2
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-22 N/a	Sección 8
Cuestiones Medioambientales		
Información general detallada		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 201-2 GRI 301-7	Sección 4
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 201-2 GRI 301-7	Sección 4
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 201-2 GRI 301-7	Sección 4
Aplicación del principio de precaución	GRI 201-2 GRI 301-7	Sección 4
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 201-2 GRI 301-7	-
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	N/a	Sección 4
Economía circular y prevención y gestión de residuos		





Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Página
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 301-1 GRI 301-2.	Sección 4
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	N/A	N/A
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 GRI 302-2 GRI 303-3	Sección 4
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	N/A	-
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5	Sección 4
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5	Sección 4
Uso de energías renovables	GRI 302-3	Sección 4
Cambio climático		
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4	Sección 4
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 201-2	Sección 4
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI 305-5	Sección 4
Protección de la biodiversidad		



Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Página
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-1 GRI 304-3	Sección 4
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-2	Sección 4
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	Sección 5
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	Sección 5
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 405-1	Sección 5
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	N/a	Sección 5
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 401-2	Sección 5
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media del Grupo	N/a	Sección 5
Remuneración media de los rectores y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	N/a	Sección 5
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 201-3 GRI 401-3	Sección 5
Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1 b	Sección 5
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	N/a	Sección 5



Número de horas de absentismo	GRI 403-2 a.	-
-------------------------------	--------------	---



Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Página
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	N/a	Sección 5
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 GRI 403-4	Sección 5
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-2 GRI 403-3	-
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	N/A	Sección 5
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	N/A	N/A
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 407	N/A
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	Sección 5
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1	Sección 5
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	-	Sección 5
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 406-1	Sección 5
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	N/a	Sección 5
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 405-1 N/a	Sección 5



Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Página
Respeto a los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 410-1 GRI 412-2 GRI 412-3 GRI 412-1	Sección 6
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 411-1	Sección 6
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 407-1 GRI 409-1 GRI 408-1	Sección 6
Lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 205-2 GRI 205-3	Sección 7
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-2 GRI 205-3	Sección 7
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	N/a	Sección 7
Información sobre la sociedad		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-1b GRI 203-2 GRI 204-1 GRI 413-1 GRI 413-2	Sección 8



Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Página
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 203-1b GRI 203-2 GRI 204-1	Sección 8
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	N/a	Sección 8
Las acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28	Sección 8
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	N/a	Sección 3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 308-1 GRI 414-1 GRI 308-2 GRI 414-2	Sección 3 Sección 9
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	N/a	Sección 9
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1	-
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 416-2	Sección 9
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	GRI 207-2	Sección 9
Los impuestos sobre beneficios pagados	N/a	Sección 9
Las subvenciones públicas recibidas	N/a	Sección 9

FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORME NO FINANCIERO POR EL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

Los Administradores de Andino Inversiones Global, S.A., en su sesión celebrada en el día de hoy, formulan el Estado de Información No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio cerrado en fecha 31 de diciembre de 2023.

En el presente Estado de Información No Financiera constan transcritas en 45 hojas de papel común a una sola cara (numeradas del 1 al 45). Los Administradores del Grupo, declaran firmados de puño y letra todos y cada uno de los citados documentos, mediante la suscripción y firma del presente folio número 46.

En Madrid, a 27 de mayo de 2024.



D. Carlos Rodolfo Juan Vargas Loret de Mola
Presidente del Consejo de Administración



D. Ángel García-Cordero Celis
Consejero



Dª Giuliana-Angelica Cavassa Castañeda
Consejera



D. Dante-Antonio Albertini Abusada
Consejero

D. Luis Eduardo Vargas Loret de Mola
Consejero



FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORME NO FINANCIERO POR EL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

Los Administradores de Andino Inversiones Global, S.A., en su sesión celebrada en el día de hoy, formulan el Estado de Información No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio cerrado en fecha 31 de diciembre de 2023.

En el presente Estado de Información No Financiera constan transcritas en 45 hojas de papel común a una sola cara (numeradas del 1 al 45). Los Administradores del Grupo, declaran firmados de puño y letra todos y cada uno de los citados documentos, mediante la suscripción y firma del presente folio número 46.

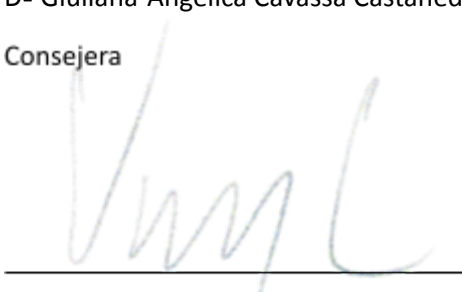
En Madrid, a 27 de mayo de 2024.

D. Carlos Rodolfo Juan Vargas Loret de Mola
Presidente del Consejo de Administración

D. Ángel García-Cordero Celis
Consejero

D^a Giuliana-Angelica Cavassa Castañeda
Consejera

D. Dante-Antonio Albertini
Abusada Consejero



D. Luis Eduardo Vargas Loret de Mola
Consejero